



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกุดบาก จังหวัดสกลนคร โทร.๐๔๒-๗๘๔๐๒๑ ต่อ.๑๐๖.....

ที่..... วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐.....

เรื่อง.....บันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงพยาบาลกุดบาก.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้มีนโยบายจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร กับผู้บริหารโรงพยาบาลต่างๆ แล้วนั้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลกุดบาก ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกุดบาก เป็นไปตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ขอเรียนว่าได้จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้บริหารโรงพยาบาลกุดบาก กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบากเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังรายละเอียดที่แนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. เห็นชอบ และลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริต และให้เจ้าหน้าที่ลงนามร่วมกันต่อไป
๒. อนุญาตให้นำบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตฯ ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลกุดบาก

(นางณภัทร มะโนคำ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

- เห็นชอบตามข้อ ๑
- อนุญาต ตามข้อ ๒

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก



บันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก
กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบากเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นระหว่างผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก กับเจ้าหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โดยที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนด มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมี ประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้ให้ ความสำคัญและกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระสำคัญ โดยการส่งเสริมการ บริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมี ประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๖๐ – ๒๕๖๔) บูรณาการร่วมกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ ผ่าน กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการประเมินเชิง บวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการ เปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและ การให้บริการที่มีมาตรฐานและมี ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลัก ธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจจะ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ผลคะแนนประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร เป็นที่ประจักษ์ได้ว่า เป็นหน่วยงานที่บริหารงานเป็นเลิศด้วย ธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ซึ่งล้วนแล้วมีความสำคัญและสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดี ในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดจะต้องมีและยึดถือ ปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบเรื่องการป้องกัน

/และปราบ...

และปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดดัชนีชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานไว้ ๕ ดัชนี ได้แก่

- ๑.ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- ๓.ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
- ๔.ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบากกับผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ว่าจะดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลกุดบาก สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร มีความรู้ความเข้าใจแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนาทางด้านธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้ต่อเนื่องและครอบคลุมทุกพื้นที่

๑.๔ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต ด้วยการแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและพร้อมที่จะรับผิดชอบ หากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธาณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินการ

๒.๑ โรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามดัชนีชี้วัดความโปร่งใสของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านความโปร่งใส เป็นดัชนีเกี่ยวกับให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ รวมถึงข้อมูล การดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานที่ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงในการทุจริตมากกว่าการ ดำเนินงานด้านอื่นๆ หน่วยงานจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิด ความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่ กฎหมายกำหนด รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมใน กระบวนการดำเนินงานด้านต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของ หน่วยงานและร้องเรียนเจ้าหน้าที่ที่ขาดคุณธรรมและความโปร่งใสได้

๒) ด้านความพร้อมรับผิด เป็นดัชนีเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อม ที่จะให้บริการ หรือส่งมอบผลงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และยึดหลักการกระจาย ผลประโยชน์ที่ถูกต้อง ชอบธรรม และเสมอภาคให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไขปัญหาและได้รับ ผลประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้กำหนดทิศทางของหน่วยงานในระดับนโยบายนั้น จะต้องมีความเจตจำนงที่แน่วแน่ในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิด ความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรม และธรรมาภิบาล

๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เป็นดัชนีเกี่ยวกับผลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ หรือผลการปฏิบัติ หน้าที่ของผู้บริหารที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าวจะสะท้อน จากการรับรู้และประสบการณ์ตรงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานในภารกิจใด ภารกิจหนึ่งของหน่วยงาน นอกจากนี้ผลการชี้มูลความผิดจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งเป็นข้อเท็จจริงอันน่าเชื่อถือ ยังเป็นการสะท้อนพฤติกรรมดังกล่าวอีกด้วย

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เป็นดัชนีเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติ ในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่นจน กลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้นควรเป็นการปฏิบัติ ตนหรือทัศนคติที่ดี เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผล ทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้รวมไปถึงกระบวนการ ของหน่วยงานที่จะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในหน่วยงาน นอกจากนี้ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริตจนก่อให้เกิด

/เป็นวัฒนธรรม...

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นางสาวพรพรรณ อวดวงศ์)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายถาวรสิทธิ์ ห่อห่อห่อ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายประเสริฐ ชาติอภัย)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นางสาว สจิตกาน พชรพรหม)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย ห่อห่อ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย ห่อห่อ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นาย อติสิทธิ์ อวดวงศ์)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นางสาว อติสิทธิ์ อวดวงศ์)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย ห่อห่อ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย ห่อห่อ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย ห่อห่อ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย ห่อห่อ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย ห่อห่อ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย ห่อห่อ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ..... กัทธลวิ
(พชรพลศิลป์ ไชยพร)
ตำแหน่ง..... วิศวกรปฏิบัติการ
ส่วนราชการ..... ร.น. กอชก

ลงชื่อ.....
(พชรวิจิตร มาลาวัน)
ตำแหน่ง..... พนัก จสพช
ส่วนราชการ..... ร.น. กอชก

ลงชื่อ.....
(พชร พงษ์วิไล)
ตำแหน่ง..... พนักทบทวน
ส่วนราชการ..... ร.น. กอชก

ลงชื่อ.....
(นพพร พงษ์วิไล)
ตำแหน่ง..... พนักทบทวน
ส่วนราชการ..... ร.น. กอชก

ลงชื่อ.....
(นพพร พงษ์วิไล)
ตำแหน่ง..... พนักทบทวน
ส่วนราชการ..... ร.น. กอชก

ลงชื่อ.....
(น.ส. ชัยพร พงษ์วิไล)
ตำแหน่ง..... พนักทบทวน
ส่วนราชการ..... ร.น. กอชก

ลงชื่อ.....
(น.ส. ชัยพร พงษ์วิไล)
ตำแหน่ง..... พนักทบทวน
ส่วนราชการ..... ร.น. กอชก

ลงชื่อ.....
(น.ส. ชัยพร พงษ์วิไล)
ตำแหน่ง..... พนักทบทวน
ส่วนราชการ..... ร.น. กอชก

ลงชื่อ.....
(น.ส. ชัยพร พงษ์วิไล)
ตำแหน่ง..... พนักทบทวน
ส่วนราชการ..... ร.น. กอชก

ลงชื่อ.....
(น.ส. ชัยพร พงษ์วิไล)
ตำแหน่ง..... พนักทบทวน
ส่วนราชการ..... ร.น. กอชก

ลงชื่อ.....
(น.ส. ชัยพร พงษ์วิไล)
ตำแหน่ง..... พนักทบทวน
ส่วนราชการ..... ร.น. กอชก

ลงชื่อ.....
(น.ส. ชัยพร พงษ์วิไล)
ตำแหน่ง..... พนักทบทวน
ส่วนราชการ..... ร.น. กอชก

ลงชื่อ.....
(น.ส. ชัยพร พงษ์วิไล)
ตำแหน่ง..... พนักทบทวน
ส่วนราชการ..... ร.น. กอชก

ลงชื่อ.....
(น.ส. ชัยพร พงษ์วิไล)
ตำแหน่ง..... พนักทบทวน
ส่วนราชการ..... ร.น. กอชก

ลงชื่อ.....
(นายบรรณรักษ์ ศรีโสมจันทร์)
ตำแหน่ง ผ.ร. กองแผนงาน
ส่วนราชการ วิทยาลัยเกษตรกรรม

ลงชื่อ.....
(นางอุษาภา สุวรรณ)
ตำแหน่ง จพ. สถาบันส่งเสริมวิชาการ
ส่วนราชการ โรงเรียนลูกดอก

ลงชื่อ.....
(นางเจ็ดลัดดี สามดี)
ตำแหน่ง นักวิชากรโรงเรียนสตรี
ส่วนราชการ โรงเรียนลูกดอก

ลงชื่อ.....
(นาย ชลภูมิ ศรีสุข)
ตำแหน่ง พนักงานบริหารงาน
ส่วนราชการ ร.พ. ลูกดอก

ลงชื่อ.....
(นาย ชลภูมิ ศรีสุข)
ตำแหน่ง พนักงานบริหารงาน
ส่วนราชการ ร.พ. ลูกดอก

ลงชื่อ.....
(นาย ชลภูมิ ศรีสุข)
ตำแหน่ง พนักงานบริหารงาน
ส่วนราชการ ร.พ. ลูกดอก

ลงชื่อ.....
(นาย ชลภูมิ ศรีสุข)
ตำแหน่ง พนักงานบริหารงาน
ส่วนราชการ ร.พ. ลูกดอก

ลงชื่อ.....
(นาย ชลภูมิ ศรีสุข)
ตำแหน่ง พนักงานบริหารงาน
ส่วนราชการ ร.พ. ลูกดอก

ลงชื่อ.....
(นาย ชลภูมิ ศรีสุข)
ตำแหน่ง พนักงานบริหารงาน
ส่วนราชการ ร.พ. ลูกดอก

ลงชื่อ.....
(นาย ชลภูมิ ศรีสุข)
ตำแหน่ง พนักงานบริหารงาน
ส่วนราชการ ร.พ. ลูกดอก

ลงชื่อ.....
(นาย ชลภูมิ ศรีสุข)
ตำแหน่ง พนักงานบริหารงาน
ส่วนราชการ ร.พ. ลูกดอก

ลงชื่อ.....
(นาย ชลภูมิ ศรีสุข)
ตำแหน่ง พนักงานบริหารงาน
ส่วนราชการ ร.พ. ลูกดอก

ลงชื่อ.....
(นาย ชลภูมิ ศรีสุข)
ตำแหน่ง พนักงานบริหารงาน
ส่วนราชการ ร.พ. ลูกดอก

ลงชื่อ.....
(นาย ชลภูมิ ศรีสุข)
ตำแหน่ง พนักงานบริหารงาน
ส่วนราชการ ร.พ. ลูกดอก

ลงชื่อ.....
(นาย..... นายนายน.....)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ..... พลเอก
(นาย พลเอก จุฬารัตน)
ตำแหน่ง..... พลิกงานชาย นิสิตชาย
ส่วนราชการ..... ร.พ. - กรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ..... วิวัฒน์ ลาภ
 (พ.วิวัฒน์ ลาภ)
 ตำแหน่ง..... พนักงานรับฝาก
 ส่วนราชการ..... โรงพยาบาลอุดรธานี

ลงชื่อ กฤษมณี วัฒนกุล
(รองกฤษมณี วัฒนกุล)
ตำแหน่ง พนักงานบริหาร
ส่วนราชการ โรงพยาบาลกตม

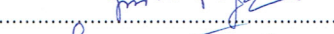
ลงชื่อ สิทธวรธร ทุเรียน
(นาย สิทธวรธร ทุเรียน)
ตำแหน่ง นักบริหารระดับ
ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุราษฎร์

ลงชื่อ ทนาย นิพนธ์ อินทวงษา
 (ทนาย นิพนธ์ อินทวงษา)
 ตำแหน่ง ทนายความชั้นสองอาวุโส
 ส่วนราชการ กรมการปกครอง

ลงชื่อ.....
(นายประจักษ์ วัฒนคุณ)
ตำแหน่ง.....
ผู้อำนวยการ.....
โรงเรียน.....

ลงชื่อ.....
 (นางสาว อรุณ นพรัตน์)
 ตำแหน่ง.....
 นักวิชาการ.....
 ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายวิชาญ น. นิลรัตน์)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ..... รพ. กทม.

ลงชื่อ..... 
 ()
 ตำแหน่ง..... พนักงานบริหารชั้น
 ส่วนราชการ..... อ. รุดานา

ลงชื่อ ผกาวิมล ม่วง
(นางสาวผกาวิมล ม่วง)
ตำแหน่ง นักการตลาด
ส่วนราชการ รพ. ๗๓๓๓

ลงชื่อ ดร. ปิยะ
(นางจันทระ ใสสี เพ็ญญา)
ตำแหน่ง พนักงานส่งเสริมศิลป์
ส่วนราชการ โรงพยาบาลสุก

ลงชื่อ..... นว ปทุม
 (รอง... นว ปทุม)
 ตำแหน่ง.....
 ส่วนราชการ..... นว-ปทุม

ลงชื่อ.....
(นายอนุสรณ์ อรรถสิทธิ์)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(ร.อ. ชัยวัฒน์ พลสวัสดิ์)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นาย ไพฑูริย์ อรรถ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายบรรลพ นรนาท)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(ร.อ. ปิณฑะ วงศ์)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(ร.อ. คำมอญ อรรถ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายสันติพันธ์ อรรถ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย อรรถ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายประจักษ์ อรรถ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย อรรถ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย อรรถ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย อรรถ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายสมชาย อรรถ)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ..... นวรัตน์
 (นาย นวรัตน์ น้อยนพวง)
 ตำแหน่ง..... พนักงานบริหาร
 ส่วนราชการ..... โรงเรียนเทศบาล

ลงชื่อ.....
(นาย สันตพร สิงหนาท)
ตำแหน่ง.....
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ.....
(นายวิชาญ อามะพร)
ตำแหน่ง.....
หัวหน้างานช่างเทคนิค
ส่วนราชการ.....
สำนักงานช่างเทคนิค

ลงชื่อ.....
(นายพรเทพ นพพรสอน)
ตำแหน่ง.....
หัวหน้างาน
ส่วนราชการ.....
โรงพยาบาลจิตเวช

ลงชื่อ..... กัญจน์
 (นาย กัญจน์ สมพงษ์)
 ตำแหน่ง..... สมาชิกสภา
 ส่วนราชการ..... โรงเรียนเทศบาล

ลงชื่อ.....
(นาง ชอนตา ศรีภักดา)
ตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป
ส่วนราชการ.....โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ลงชื่อ..... โจ้วพิชญ์
 (นาย โจ้วพิชญ์ คงคำ)
 ตำแหน่ง..... นักดนตรี
 ส่วนราชการ..... โรงเรียนเทศบาล

ลงชื่อ..... ภิเดช สุทธิศรี

(..... วิทยกิจเดช สุทธิศรี)

ตำแหน่ง..... พนักงานประชาสัมพันธ์

ส่วนราชการ..... โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ลงชื่อ.....
(ทวงษ์วาทิน พานิช) วิชา.....
ตำแหน่ง..... พานิชวาทิน พานิช.....
ส่วนราชการ..... โรงพบนกยูง.....

ลงชื่อ..... 1500 นท.
 (ชื่อ 1500 นท. ตามพิมพ์)
 ตำแหน่ง..... นพ.กานตกร
 ส่วนราชการ..... โรงพยาบาลอุดรฯ

ลงชื่อ..... กนิษฐา เวชชี
(นส. กนิษฐา เวชชี)
ตำแหน่ง..... จม.เวชศัลยกรรม
ส่วนราชการ..... ทันตพยาบาล

ลงชื่อ..... วิไลรัตน์ ไสยกรูณ
(ภาสกรวิไลรัตน์ ไสยกรูณ)
ตำแหน่ง..... อภ. เกษตรดิจิทัลสู่ครัวเรือน
ส่วนราชการ..... โครงการหลวงอู่นาค

ลงชื่อ..... อรุณทรัพย์ ตานพิลาฬะ
 (ผู้สมัครจากพรรค ชาติไทย)
 ตำแหน่ง..... พนักงานสอบสวนคดีอาญา
 ส่วนราชการ..... โรงพยาบาลอุดร

ลงชื่อ.....
 (นางสาวช่อเอื้อง กลิ่นอบล)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 ส่วนราชการ..... รพ. อุบลฯ

ลงชื่อ.....
(นางสาวเดือนใจ โคตรสมบัติ)
ตำแหน่ง.....
ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษา
ส่วนราชการ.....

ลงชื่อ..... *วิมล*
 (นาย, นิสิต, ครู, อาจารย์.....)
 ตำแหน่ง..... *นายวิชาญ ใจดี*
 ส่วนราชการ..... *ส.ก. ๓๓*

