

แบบขออุทธรณ์การตรวจประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ ปีงบประมาณ 2561

หน่วยงาน สสอ.เมืองสกลนคร อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

วันที่ ...27....มีนาคม พ.ศ.2561

ลำดับที่	ชื่อ EB	ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการ	รายละเอียดที่ขออุทธรณ์	หมายเหตุ
1	EB3(1)	ไม่มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก	<p>/ ปรากฏในเอกสาร..EB2(1)...อยู่แล้วนำมาประกอบ ใน EB3(1)เพิ่ม คือ</p> <p>/ ขอเพิ่มเติมเอกสารจำนวน....4.....ฉบับ แนบไฟล์มาด้วย คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.สำเนาหนังสือสั่งการให้ปฏิบัติตามแผนผัง ขั้นตอน คู่มือป้องกันโรคเบาหวาน</li> <li>2.สำเนาหนังสือขอเผยแพร่ แผนผัง ขั้นตอน คู่มือป้องกันโรคเบาหวาน</li> <li>3.สำเนาแผนผัง ขั้นตอน คู่มือป้องกันโรคเบาหวาน</li> <li>4.Print Screen จาก Web.สสอ.เมือง</li> </ol>	
2	EB4(1)	ไม่มีงบลงทุน ควรแสดงเหตุผลผลการไม่ได้รับการจัดสรร	<p>/ ปรากฏในเอกสาร..EB4(1) แล้ว คือใบปะหน้า หลักฐานเชิงประจักษ์แสดงเหตุ ว่า <u>สสอ.เมืองสกลนคร ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ(งบลงทุน) พ.ศ.2561 งบลงทุนจะโอนให้ทางโรงพยาบาลสกลนคร ดำเนินการจัดทำแผน/โครงการจัดซื้อ/จัดจ้าง ซึ่งเป็นข้อยกเว้น จึงได้รับสิทธิ์จะได้คะแนนตามคู่มือแบบประเมิน ITA ปี 2561 หน้า 28</u></p> <p>/ ขอเพิ่มเติมเอกสารจำนวน...1.....ฉบับ แนบไฟล์มาด้วย คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.สำเนาใบปะหน้าตามแบบฟอร์มหลักฐานเชิงประจักษ์แสดงผล</li> <li>2.....</li> <li>3.....</li> </ol>	

ลำดับที่	ชื่อ EB	ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการ	รายละเอียดที่ขออุทธรณ์	หมายเหตุ
2	EB11(1)	ไม่มีการรวมกลุ่ม	<p data-bbox="869 167 920 220">/</p> <p data-bbox="869 236 920 288">/</p> <p data-bbox="952 172 1601 215">ปรากฏในเอกสาร..EB11(2) อยู่แล้ว ขอส่งเอกสารเพิ่ม คือ</p> <p data-bbox="952 236 1659 279">ขอเพิ่มเติมเอกสารจำนวน.....5.....ฉบับ แนบไฟล์มาด้วย คือ</p> <ol data-bbox="952 300 1668 587" style="list-style-type: none"> <li>1.สำเนาหนังสือขอตั้งกลุ่ม Line ด้านทุจริต สสอ.เมือง</li> <li>2.ข้อมูลการชี้แจงวัตถุประสงค์ แนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม</li> <li>3.ข้อมูลรายชื่อสมาชิกกลุ่มผู้บริหาร/กลุ่ม อสม.</li> <li>4.บันทึกข้อตกลงการต่อต้านการทุจริต(MOU)</li> <li>5.Print Screen จาก Web.สสอ.เมือง</li> </ol>	

ลงชื่อ นางวรรณพร พึ่งวร ผู้อุทธรณ์

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร

วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ.2561

แบบรายการเอกสารเชิงประจักษ์ที่ขออุทธรณ์

หน่วยงาน...สสอ.เมืองสกลนคร อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ.2561

ที่

เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์(EB)แบบที่ขออุทธรณ์

EB3(1)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ที่ ส. ๐๑๓๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนผังชั้นดิน/คู่มือการควบคุมป้องกันโรคเบาหวาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้  
ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) และสำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ให้ดำเนินงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ(ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถ  
ตรวจสอบได้ ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร ขออนุญาตเผยแพร่แผนผังชั้นดิน/คู่มือการควบคุม  
ป้องกันโรคเบาหวาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร บนเว็บไซต์  
(www.cupsakol.org) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายภูรพงศ์ สุพัฒน์กุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุชา

(นางวรรณพร ศีงกร)

สาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร

"อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร"

คู่มือการดำเนินงานเบาหวาน

และความดันโลหิตสูง

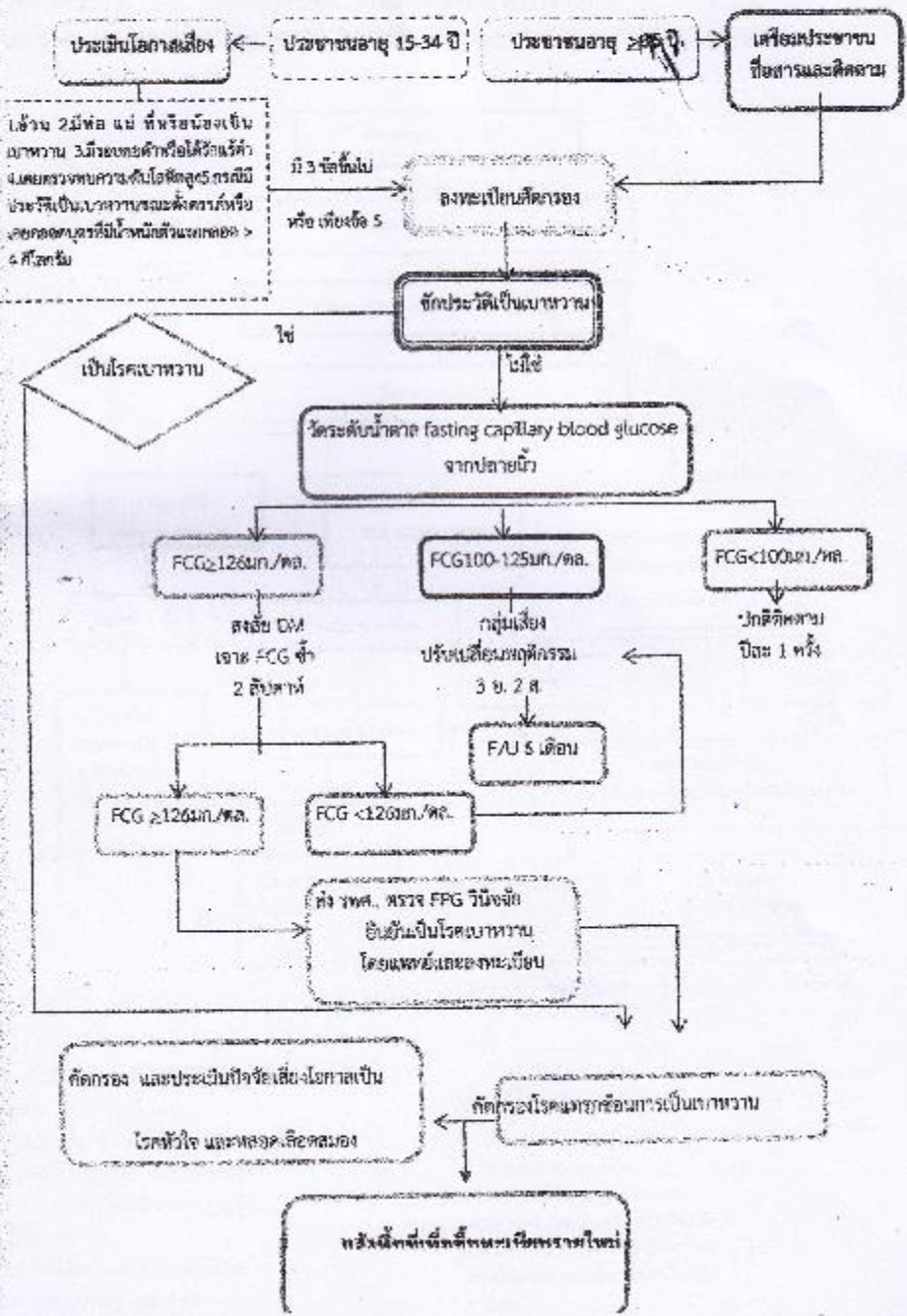
สถานบริการเครือข่ายโรงพยาบาลสกลนคร

สารบัญ

1. แนวทางในการคัดกรองเชิงรุก	1
2. การตรวจประเมินเพื่อการวินิจฉัยโรคเบาหวาน	4
3. การคัดกรองโรคความดันโลหิตสูง	5
4. แบบคัดกรอง	6
5. การตรวจประเมินเพื่อวินิจฉัยโรคความดันโลหิตสูง	8
6. แนวทางการตรวจติดตามผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูง	9
7. เป้าหมายการรักษาโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง	10
8. แนวทางในการส่งต่อ	11
9. การเปิดบริการคลินิกเบาหวานในสถานบริการเครือข่าย	16
10. ระบบบริหารยา	19
11. การตรวจคัดกรองโรคแทรกซ้อนทางไต	21
12. การตรวจคัดกรองเท้า	23
13. การตรวจคัดกรองตา	26
14. การตรวจคัดกรองโรคหัวใจและหลอดเลือด	27
15. แนวทางการดูแล HtccGlycemia	28
16. แนวทางการดูแล Hyperglycemia	30
17. การดูแลรักษาเพื่อลดน้ำตาลสะสม	31
18. การรักษาโรคเบาหวาน	32

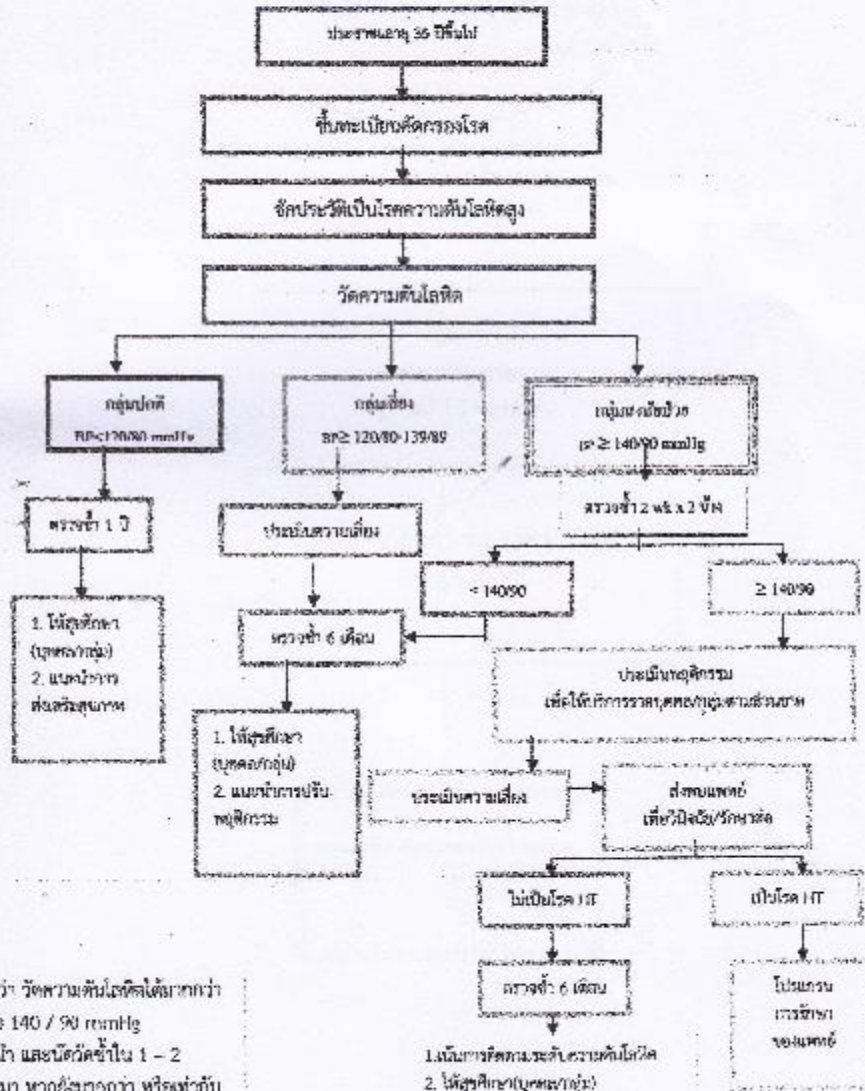


การคัดกรองโรคเบาหวาน



**การคัดกรองโรค ความดันโลหิตสูง**

ในประชากรอายุ 15-34 ปี คัดกรองเช่นเดียวกับแนวทางของโรงพยาบาล  
 ในประชากรกลุ่มเป้าหมาย อายุ 35 ปีขึ้นไป โดยใช้แบบ Verbal screening ให้ครบ 100 %



ควรทบทวนว่า วัดความดันโลหิตได้มากกว่า  
 สองครั้งกับ 140 / 90 mmHg  
 2 ครั้งตามลำดับ และวัดวัดซ้ำใน 1 - 2  
 สัปดาห์ต่อมา หากยังมากกว่า หรือเท่ากับ  
 140 / 90 mmHg ให้ส่งโรงพยาบาลเพื่อ  
 ตรวจวินิจฉัย  
 ขอยืนยัน กรณีที่ตรวจพบความดันโลหิต  
 > 180 mmHg และ / หรือ

1. นำใบการคัดกรองระดับความดันโลหิต  
 2. ให้ความรู้ (บุคลากรกลุ่ม)  
 โรค/การป้องกัน (HT/ปัจจัยเสี่ยง)  
 เบื้องต้น/Stroke/อาการของโรคในปัจจุบัน  
 2. แนะนำการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (อาหารลด  
 ไขมัน/ลดเค็ม/ออกกำลังกาย/ลดน้ำหนัก/  
 งดสูบบุหรี่)

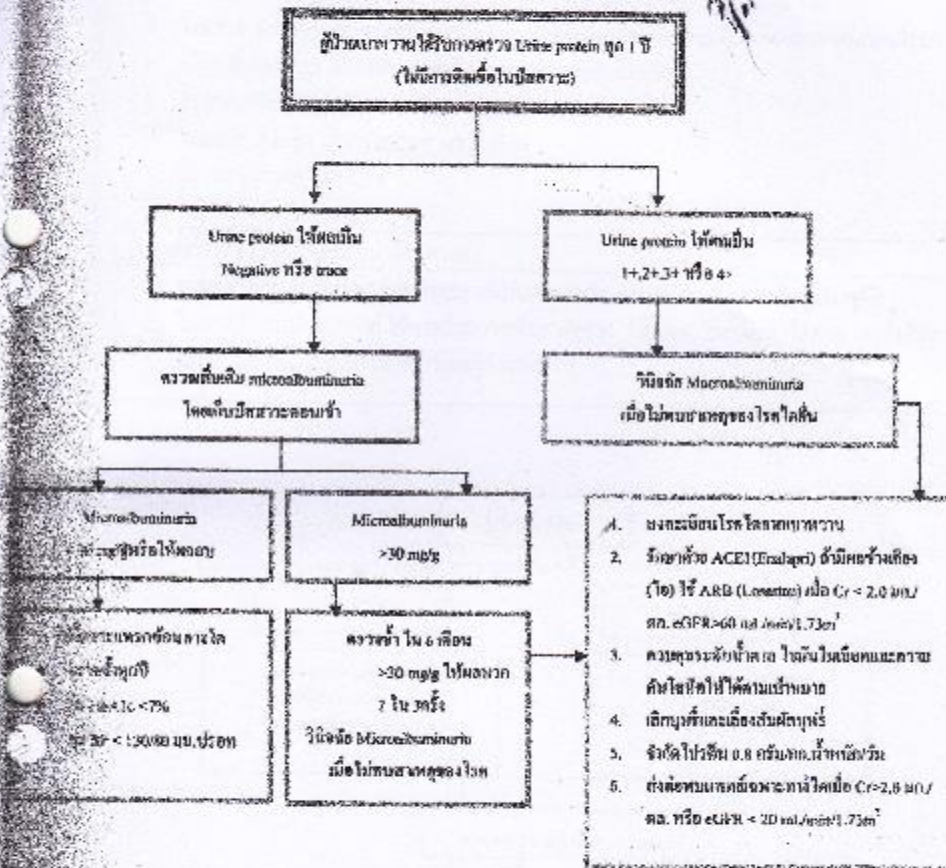


**Flow chart การจ่ายยา Refill DM,HT**



### การตรวจคัดกรองโรคแทรกซ้อนของเบาหวาน

1. การตรวจคัดกรองไต  
การตรวจค้นโดยใช้ microalbuminuria

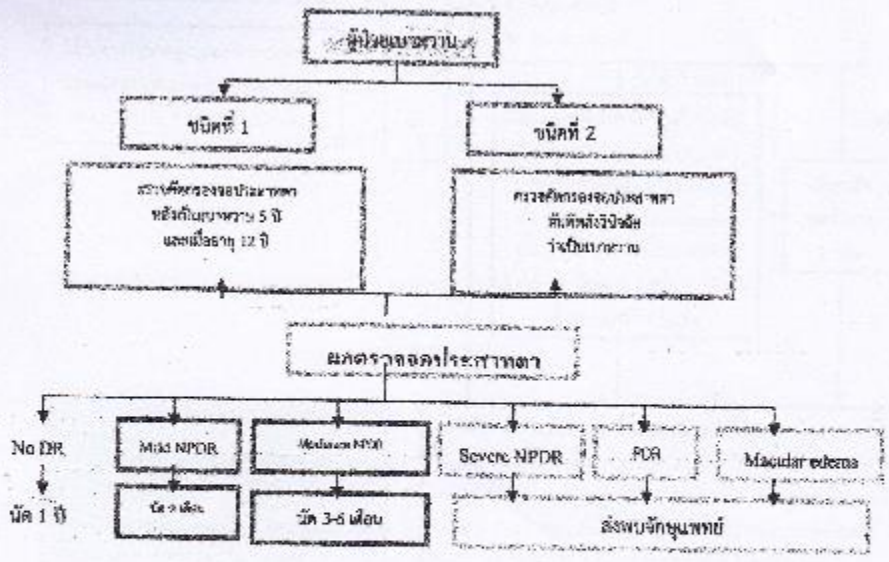


แนวทางการตรวจคัดกรองตา

ปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้ตามืดปกติ

1. ระยะเวลาที่เริ่มเป็นเบาหวานตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป
2. ความรุนแรงค่าน้ำตาลได้ไม่ดี
3. ใดคิดปกติจากเบาหวาน (ตรวจพบ microalbuminuria, macroalbuminuria หรือไตเสื่อมจากเบาหวาน)
4. ความดันโลหิตสูง (ทั้งได้รับและไม่ได้รับยาลดความดันโลหิต)
5. ไขมันในเลือดผิดปกติ
6. ระยะเข้าสู่วัยรุ่น (ผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ 1)
7. เบาหวานในหญิงตั้งครรภ์

- รูปแบบการตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางตา
1. การตรวจจอประสาทตา โดยการขยายม่านตาและวัด visual acuity โดยจักษุแพทย์
  2. ในกรณีที่ไม่มีจักษุแพทย์ ใช้การถ่ายภาพด้วย digital fundus camera โดยพยาบาลหรือไม่ขยายม่านตา และอ่านภาพถ่ายจอประสาทตาโดยผู้ชำนาญการ



แบบรายการเอกสารเชิงประจักษ์ที่ขออุทธรณ์

หน่วยงาน...สสอ.เมืองสกลนคร อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ.2561

ที่

เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์(EB)แนบที่ขออุทธรณ์

EB4(1)

ค้นคว้าความโปร่งใส

EB4. พบรายงานขอสิทธิทางการเมืองการดำเนินการเกี่ยวกับคำสั่งปิดตัวด้วยความโปร่งใสหรือไม่

1) มีการประกาศเผยแพร่เว็บไซต์ในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 หรือไม่  
หลักฐานที่ได้จากการตรวจสอบรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561: ครึ่งปี

มี

หลักฐาน คือ \_\_\_\_\_

วันที่ได้รับเอกสารงบประมาณ คือ \_\_\_\_\_

วันที่รับทราบเอกสาร คือ \_\_\_\_\_

ไม่มี

หมายเหตุ: สสอ.เมืองสกลนคร ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ(งบลงทุน) พ.ศ. 2561 งบลงทุนจะโอนให้ทางโรงพยาบาล  
สกลนคร ดำเนินการจัดทำแบบโครงการจัดซื้อจัดจ้าง

EB4(1)

แบบรายการเอกสารเชิงประจักษ์ที่ขออุทธรณ์

หน่วยงาน....สสอ.เมืองสกลนคร อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร

วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ.2561

ที่

เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์(EB)แนบที่ขออุทธรณ์

EB11(1)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร

ที่ สน.๐๓๓๒/๕๖๑๕ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุญาตตั้งกลุ่มไลน์(Line)ต่อต้านการทุจริต

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ให้ดำเนินงานด้านประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร ขออนุญาตตั้งกลุ่มไลน์(Line)ต่อต้านการทุจริต ซึ่งประกอบด้วยสมาชิกทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายภูษพงศ์ สุพัฒน์กุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๐๑/๖/๓๓

(นางวรรณพร พังวร)

สาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร

“ปวงข้าพระพุทธเจ้า ขอน้อมเกล้าฯน้อมกระหม่อม รำลึกในพระมหากรุณาธิคุณหาที่สุดมิได้”

รายชื่อสมาชิก กลุ่ม Line  
ต่อต้านการทุจริต สสอ.เมือง

- | ที่ | ชื่อ สกุล                 |
|-----|---------------------------|
| 1   | นางวรรณพร พึ่งวร          |
| 2   | นายภูษงค์ สุทธิมนกุล      |
| 3   | นายสมพงษ์ กุห์ศรีบุญ      |
| 4   | นายณัฐพล มีทรน.           |
| 5   | นางไพศัศา ทองใบใหญ่       |
| 6   | นางปิทยา จุฬินต์          |
| 7   | นายสะอาด ลิกาวัง          |
| 8   | นายจุมพร อุปรี            |
| 9   | นางพิศณีย์ สุกรบัณฑิต     |
| 10  | นางนภาพร เททสอน           |
| 11  | นางอัครวรุณ จำปาวิน       |
| 12  | นายชัยยุทธี พันธุ์ชัย     |
| 13  | นางวันเพ็ญ ศาบสมเด็จ      |
| 14  | นายอวิชชัย กวานเจ้าจันทร์ |
| 15  | นายนิติศักดิ์ โชคชัยวิศา  |
| 16  | นางวาริณี พึ่งสว่าง       |
| 17  | นางวิชรภรณ์ ท่อคุณตรง     |
| 18  | นายประสาธ พรมเมือง        |
| 19  | นางสมพร อจหาญ             |
| 20  | นางเอี่ยมพร หนาคำ         |
| 21  | นายวิระยุทธ แก้วกึ่ง      |
| 22  | นายสุวัฒน์ คงโยธา         |
| 23  | นายไชยา ชาศรี             |

### วัตถุประสงค์ของการรวมกลุ่มต่อต้านการทุจริต อำเภอเมืองสกลนคร

1. ให้ทางสังคมและสิ่งมีชีวิตอื่น ๆ มีความปลอดภัย สุขภาพดี และมีความสุขร่วมกัน
2. สืบสวนคดีอาชญากรรมที่เกี่ยวกับทุจริต
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความกล้าหาญในการแจ้งเบาะแสการทุจริต
4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต
7. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต
8. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต
9. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต
10. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต

### แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มต่อต้านการทุจริต

1. การกำกับ ตรวจสอบ สอดส่อง การจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัดเสมอภาค เป็นธรรมและมีความโปร่งใส
2. การจัดการเรื่องร้องเรียนกับการปฏิบัติงาน การให้บริการ ความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง
3. สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน โดยยึดหลักนิติธรรม คุณธรรม ความเสมอภาค การมีส่วนร่วม ความโปร่งใส และความพร้อมรับผิดหากเกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน/กลุ่ม
4. ส่งเสริมสมาชิกให้ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ พรีเอม รั. รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานหากเกิดการผิดพลาดต่อสังคมโดยรวม
5. การห้าม การให้ และการรับสิ่งตอบแทนที่ไม่ควร การห้ามการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าจะเงิน ด้านของข้อมูลหรือการเงินเพื่อได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน และไม่ใช้สมบัติสาธารณะเพื่อตนเอง รวมถึงการห้ามรับเงินและสิ่งมีค่าในการดำเนินการใดๆ ซึ่งอาจเสี่ยงต่อการทุจริต
6. รณรงค์การขยายและแก่งกั้วต่อการทุจริต และสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต
7. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโดยการประชุม อบรม ให้สมาชิกและเครือข่ายทราบและเข้าใจอย่างต่อเนื่อง





ข้อเสนอแนะ การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสทศนคร ปี 2561  
บุคลากรสาธารณสุข ควรดำเนินการตามหลักธรรมมาภิบาล ทั้ง 6 ประการ อย่างต่อเนื่อง

**1. หลักนิติธรรม (The Rule of Law)**

หลักนิติธรรม หมายถึง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจ หรืออำนาจของตัวบุคคล จะต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมและความยุติธรรม รวมทั้งมีความรัดกุมและรวดเร็วด้วย

**2. หลักคุณธรรม (Morality)**

หลักคุณธรรม หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ซื่อสัตย์ อุดม มีระเบียบวินัย บรรยายอาชีพสุจริต สืบสานสืบรักษาชาติ

**3. หลักความโปร่งใส (Accountability)**

หลักความโปร่งใส หมายถึง ความโปร่งใส พอเทียบได้ว่ามีความหมาย ตรงข้าม หรือเกือบตรงข้ามกับการทุจริต คอร์รัปชัน โดยที่เรื่องทุจริต คอร์รัปชัน ให้ความหมายในเชิงลบ และความน่าสะพรึงกลัวแฝงอยู่ ความโปร่งใสเป็นคำศัพท์ที่ใช้ถึง 3 มิติ ซึ่งบวก และให้ความสนใจในเชิงลบลดลง ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและเข้าใจง่าย และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้อง อย่างชัดเจนในการนี้ เพื่อเป็นสิริมงคลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานให้ความโปร่งใส ของข้อมูลปัญหาพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ที่ได้ทรงมีพระราชกรณียกิจรับสั่ง ได้แก่ ผู้ที่มีความสุจริต และบริสุทธิ์ใจ แม้จะมีความรู้ที่ย่อมทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมได้มากกว่าผู้ที่มีความรู้มาก แต่ไม่มีความสุจริต ไม่มีความบริสุทธิ์ใจ

**4. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)**

หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การเปิดโอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมทางการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจ ในเรื่องต่าง ๆ เช่น เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และหรือคณะทำงานโดยได้ข้อมูล ความคิดเห็น และนำปรึกษา ร่วมวางแผนและร่วมปฏิบัติ

**5. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility)**

หลักความรับผิดชอบ หมายถึง การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาการบริหารจัดการ การกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา และเคารพในความดีซึ่งมีอยู่หลากหลาย รวมทั้งความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจากกระทำของตนเอง

**6. หลักความคุ้มค่า (Cost)**

หลักความคุ้มค่า หมายถึง การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยการรณรงค์ให้คนไทยมีความประหยัด ใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก และมีการรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการแสวงหาเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน  
ของสภาารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร  
กับหัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นระหว่างสภาารณสุขอำเภอเมืองสกลนครกับ  
ผู้อำนวยการส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร โดยที่  
กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตราการ ๓ ปี. ๓ ศ. (ปลูก/ปลูก  
จิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ  
อย่างต่อเนื่อง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร ได้ให้ความสำคัญและกำหนดให้การป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตเป็นวาระสำคัญ โดยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล บิดพลิติกการบริหาร  
จัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ และร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๔) บูรณาการร่วมกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง  
สาธารณสุข ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ ผ่านกระบวนการ  
ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุม การ  
ปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่  
ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน "ระบบงาน" โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างที่มี  
ความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมี ความเป็นธรรม ไม่เลือก  
ปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ติดตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน "วัฒนธรรม" ในหน่วยงานที่มุ่งเน้น  
การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการป้องกันกา  
รปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ผลคะแนนประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร เป็นที่ประจักษ์ได้ว่า เป็นหน่วยงานที่บริหารงานเป็นเลิศด้วย  
ธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ซึ่งล้วนแล้วมีความสำคัญและสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการ  
ดำเนินงานที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน  
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบเรื่องการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต ได้กำหนดดัชนีชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานไว้ ๕ ดัชนี ได้แก่

/๑.ดัชนีความ...

- ๑.ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- ๒.ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- ๓.ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
- ๔.ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- ๕.ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร กับผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล, บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนครว่าจะดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โทรมีเจตนาภรณ์และรายละเอียดดังนี้

#### ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร

๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร มีความรู้ความเข้าใจแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนาทางด้านธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้ต่อเนื่องและครอบคลุมทุกพื้นที่

๑.๔ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต ด้วยการแสดงเจตนาภรณ์ที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและพร้อมที่จะรับผิดชอบ หากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณสุขชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินการ

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามดัชนีชี้วัดความโปร่งใสของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านความโปร่งใส เป็นดัชนีเกี่ยวกับให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ รวมถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานที่ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงในการทุจริตมากกว่าการดำเนินงานด้านอื่นๆ หน่วยงานจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิด ความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงเอื้อให้เกิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานด้านต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและร้องเรียนเจ้าหน้าที่ที่ขาดคุณธรรมและความโปร่งใสได้

๒) ด้านความพร้อมรับผิด เป็นดัชนีเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ หรือลงมือผลงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และมีทัศนคติการกระทำผลประโยชน์ที่ถูกต้อง ซอปรธรรม และเสมอภาคให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไขปัญหาและได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้กำหนดทิศทางของหน่วยงานในระดับนโยบายนั้น จะต้องไม่เจตจำนงที่มัวหมองในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือมีรับผิดผิดเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนราชการระดับเขตพื้นที่หน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เป็นดัชนีเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ หรือผลการปฏิบัติงานที่ของผู้บริหารที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าวจะสะท้อนจากการรับรู้และประสบการณ์ตรงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานในภารกิจใดภารกิจหนึ่งของหน่วยงาน นอกเหนือผลการชี้มูลความผิดจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งเป็นข้อเท็จจริงอันน่าเชื่อถือ ยังเป็นการสะท้อนพฤติกรรมดังกล่าวอีกด้วย

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เป็นดัชนีเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่นจนกลายเป็นแนวทางการปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่ดี เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความซื่อสัตย์และผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน นอกจากนี้ การมีกระบวนการตรวจสอบส่วนกลางภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริตจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้เช่นกัน

/๕) ด้านคุณธรรม...

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เป็นดัชนีเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงาน พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานก็แสดงถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับกรปฏิบัติงานที่จะต้องกำหนดให้มีคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ รวมถึง จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ซึ่งถือเป็นลักษณะคุณธรรมที่หน่วยงานจะต้อง พึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานนอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีคุณธรรมในการบริหารงานภายใน หน่วยงานทั้งการบริหารงานบุคคล พฤติกรรมการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน พฤติกรรมของหัวหน้างานใน การมอบหมายงาน ตลอดจนการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

๒.๒ ให้ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร แสดงเจตจำนง สูงสุดในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนครร่วมกันดำเนินงาน ขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ทุกหน่วยงานประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) ต้อง ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐

#### ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสูงสุดในการบริหารงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งจะนำไปบังคับบัญชา บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างคนไทยไม่ทนต่อการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง สกลนครได้สหขาด ร่วมด้วยทุจริต จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๐

ลงชื่อ.....

(นายภูษพงศ์ สุพัฒน์กุล )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายสมบุญ กุดนาค )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นายสมพงษ์ ดุทธิศรีบุญ)


นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


ลงชื่อ.....


(นายชุมพร สุวีร์)


ผอ.รพ.สต.บ้านดงมะไฟสามัคคี


ลงชื่อ.....


ลงชื่อ   
(นายสมอาด สิมหรั่ง)  
ผอ.รพ.สต.บ้านโคกเขาวง


ลงชื่อ   
(นางไพสิฐดา ทองใบใหญ่)  
ผอ.รพ.สต.บ้านหนองลาดใต้


ลงชื่อ   
(นางศศิสมัย สุพรรณรัมย์)  
ผอ.รพ.สต.ท่าแร่


ลงชื่อ   
(นายชัยฤทธิ์ พันธุ์ชัย)  
ผอ.รพ.สต.บ้านเขาไธสง


ลงชื่อ   
(นางวันเพ็ญ คาบสมเส็ง)  
ผอ.รพ.สต.บ้านโคกก่อ


ลงชื่อ   
(นางชนิภา ทองอินตั้ง)  
ผอ.รพ.สต.บ้านหนองปลาน้อย


ลงชื่อ   
(นางวรรณิณี เสงส์ว่าง)  
ผอ.รพ.สต.บ้านทับสะ


ลงชื่อ   
(นายโยธา ชวศรี)  
ผอ.รพ.สต.บ้านลาดกะเมอ

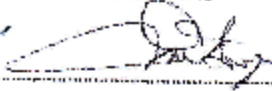
ลงชื่อ   
(นางนิตยา จุฑินันต์)  
ผอ.รพ.สต.บ้านคอนแอมใต้


ลงชื่อ   
(นางฉัตรวรรณ จำปาวัน)  
ผอ.รพ.สต.บ้านเขียงเครือโพธิ์ชัย

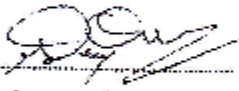
ลงชื่อ   
(นางนภาพร เทพสอน)  
ผอ.รพ.สต.บ้านหนองสนม

ลงชื่อ   
(นางสาววิจิตรา แก้วดี)  
ผอ.รพ.สต.บ้านม่วง

ลงชื่อ   
(นายอวิชัย ความเจ้าจันทร์)  
ผอ.รพ.สต.บ้านม่วงลาย

ลงชื่อ   
(นายคำมิ่ง แก้วเวียงเดช)  
ผอ.รพ.สต.บ้านโนนหอม

ลงชื่อ   
(นายปิติศักดิ์ ไชยชัยรัชดา)  
ผอ.รพ.สต.บ้านอุสุมาณ

ลงชื่อ   
(นางสวันทร วงษ์หาญ)  
ผอ.รพ.สต.บ้านนาคำ

/ลงชื่อ...

ส่งชื่อ  
(นายประสาธน์ พรมเมือง)  
ผอ.รพ.สต.บ้านนาสาม

ส่งชื่อ  
(นางสมพร อรรถหาญ)  
รท.ผอ.รพ.สต.บ้านดงขุนศรี

ส่งชื่อ  
(นายวีระยุทธ แก้วกิ่ง)  
ผอ.รพ.สต.บ้านดงพัฒนา

ส่งชื่อ  
(นายเทว ทิพจร)  
ผอ.รพ.สต.บ้านหนองไผ่

ส่งชื่อ  
(นางมาลัย ทิพจร)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ส่งชื่อ  
(นางวนิตสุดา ศรีนา)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ส่งชื่อ  
(นางวิชาวาภรณ์ พัดคุณตรง)  
ผอ.รพ.สต.บ้านดงมะไฟ

ส่งชื่อ  
(นางเอี่ยมพร หนองคำ)  
ผอ.รพ.สต.บ้านหึงขำวังใต้

ส่งชื่อ  
(นายสุรพันธ์ ตรีโยธา)  
ผอ.รพ.สต.ฮาดูเชิงชุม

ส่งชื่อ  
(นายณัฐพล มีพรหม)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ส่งชื่อ  
(นายเทพศักดิ์ ดงภูขาว)  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ส่งชื่อ  
(นางวรรณพร พิงวร)  
สาธารณสุขอำเภอเมืองสกลนคร