



ประกาศโรงพยาบาลลูกดบาก

เรื่อง การป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการกิจหลักและการกิจสนับสนุน

ตามที่คณะกรรมการชุดนี้ได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity) and Transparency Assessment : ITA นั้น กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำระบบการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการกิจสนับสนุนของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลลูกดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชนิยมที่ถูกกว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาบรรณการพลเรือน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมเพื่อป้องกันประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการใช้รถของทางราชการ โรงพยาบาลลูกดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามระบบคุณธรรม (Merit System)

โรงพยาบาลลูกดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร จึงกำหนดระบบการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการกิจหลักและการกิจสนับสนุน และประคามาเพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลลูกดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ถือปฏิบัติตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการกิจหลักและการกิจสนับสนุนของโรงพยาบาลลูกดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โดยเคร่งครัดต่อไป รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑-๓ แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

8

(นายอนวรรษ หาญสุริย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลูกดบาก

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

**๑.นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลกุḍูกาກ สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร**

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็น
ภาระสำคัญตามแผนบูรณาการระดับประเทศ ระดับกระทรวง พัฒนาให้การสนับสนุนทรัพยากรทุกด้านที่
จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนอย่างเหมาะสม พอเพียง สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลข้อที่ ๑๐ เรื่อง ธรรมาภิ
บาล และการป้องกันการทุจริต คำสั่งคณะกรรมการความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน
พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อรักษาผลประโยชน์ของ
ประเทศไทยต่อไป ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบาย
คณะกรรมการความสงบแห่งชาติ นโยบาย แนวทางการดำเนินงานของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และ
แนวทางดำเนินงานของปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยา
ข้าราชการพลเรือน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปการสาธารณสุขและปฏิรูป
ประเทศ มีค่านิยมร่วม คือ ชื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส กล้าหาญทำในสิ่งที่
ถูกต้อง ยึด ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่

๑.ยุทธศาสตร์การส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการ

๓.ยุทธศาสตร์ระบบบริหารจัดการ

ซึ่งยุทธศาสตร์นี้ใช้กลยุทธ์ “ธรรมาภิบาล” เป็นหลักในการดำเนินงาน สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศไทยใน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ และ ๑๒ ที่กำหนดทิศทางการบริหารราชการแผ่นดินที่มี
ประสิทธิภาพ คือ

๑.การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพและมีส่วนร่วม

๒.จัดการทุจริตคอรัปชัน

๓.มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

เพื่อขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่
๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สอดคล้องกับการอภิบาลระบบการบริหารงานที่โปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุข
ตามนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการเพิ่ม
ประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับ กำหนดค่านิยมร่วมคือ ชื่อสัตย์ สามัคคี มีความ
รับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง ตลอดจนแนวทางการบริหารงานของ
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นปลั๊กการทำงาน ๓ ส. คือ สำเร็จ ความสุข และสร้างสิ่งดี ด้วยองค์ประกอบ
๓ | คือ Information Innovation and Integrity

๒.มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบด้วยมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ประกอบด้วย การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปราม และการสร้าง
เครือข่าย โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ปลูกจิตสำนึก สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล
สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม

ป้องกัน สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มี
ประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

-๑-

ปราบปราม

ปรับปรุงกฎ ระเบียบที่อื้อต่อการทุจริต และปิดช่องให้ กำหนดมาตรการ
ลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม
เครือข่าย สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้ง
เบาะแสและสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ

และเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และปลัดกระทรวงสาธารณสุข
โรงพยาบาลภูดาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ในฐานะหน่วยงานส่วนภูมิภาคในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหน่วยงานโรงพยาบาล
ภูดาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงานและต่อสาธารณะ จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
เป็น๒ ส่วน คือ

๑.นโยบายทั่วไป เกี่ยวกับการพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เน้นให้ทุก
หน่วยงาน ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ๖ ด้าน ได้แก่

(๑) ด้านความโปร่งใส เป็นนโยบายในการให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ รวมถึงข้อมูลการ

ดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล
โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงในการทุจริตมากกว่าการดำเนินงาน
ด้านอื่น ๆ หน่วยงานจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิด ความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด
รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มา มีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน
ด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และการมี
ส่วนร่วมในการตรวจสอบและสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ที่
ขาดคุณธรรมและความโปร่งใสได้

(๒) ด้านความพร้อมรับผิด เป็นนโยบายเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและ

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะ
ให้บริการ หรือส่งมอบผลงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่
ถูกต้อง ชอบธรรมและเสมอภาคให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไขปัญหาและได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง
รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงาน
ซึ่งเป็นผู้กำหนดทิศทางของหน่วยงานในระดับนโยบาย นั้น จะต้องมีเจตจำนงที่แน่วแน่ในการบริหารหน่วยงาน
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณะนว่าการ

ขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

(๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เป็นนโยบายเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน

ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ หรือผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร
ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าวจะสะท้อนจากการรับรู้และ
ประสบการณ์ตรงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานในการกิจกรรมที่นี้
ของหน่วยงาน นอกจากนี้ ผลการซื้อขายความผิดจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งเป็น

ข้อเท็จจริงอันน่าเชื่อถือ ยังเป็นการสะท้อนพฤติกรรมดังกล่าวอีกด้วย

(๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เป็นนโยบายเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการ

ปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสูงรุ่นกลางเป็น
แนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติงานหรือทัศนคติที่
ดี เป็นการขัด格ลาทางสังคม (Socialization) ให้มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมการทุจริตต่างๆ ในหน่วยงานจนกระทั่ง

“อยู่สักล รักสักล ทำเพื่อสักลคร”

-๓-

ไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Socialization) สร่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอ้าย หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน นอกจากนี้ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภัยในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จะสร่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักรถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้เช่นกัน

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เป็นนโยบายเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงาน และพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่แสดงถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่จะต้องกำหนดให้มีคุณธรรมหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติงานตามคุณธรรมหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ รวมถึงจะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ซึ่งถือเป็นลักษณะคุณธรรมที่หน่วยงานจะต้องพึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานนอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีคุณธรรมในการบริหารงานภายใต้หน่วยงานทั้งการบริหารงานบุคคล พฤติกรรมการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน พฤติกรรมของหัวหน้างานในการมอบหมายงาน ตลอดจนการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

๖) ด้านการสื่อสารภายใต้หน่วยงาน เป็นนโยบายเกี่ยวกับการสื่อสารนโยบายต่างๆ รวมถึงนโยบาย ทั้ง ๕ ข้อข้างต้น ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ

๒.นโยบายเร่งด่วนเกี่ยวกับประโยชน์ทั้งสิ้นในการใช้รถของทางราชการ
จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงของคนทำงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ระดับจังหวัด พบร่วมกับปัญหาการใช้รถทางราชการ เป็นประเด็นที่มีปัจจัยความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทั้งสิ้นสูงเป็นอันดับหนึ่ง ดังนั้น เพื่อป้องกันปัญหาความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทั้งสิ้นในการใช้รถทางราชการ และสอดคล้องกับนโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการใช้รถทางราชการ จึงมีนโยบายและมาตรการการใช้รถของทางราชการ ดังนี้

๑. กำหนดให้การใช้รถทางราชการเป็นนโยบายโรงพยาบาลกุดบาง สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสกลนคร

๒. กำหนดแนวทางหรือมาตรการการใช้รถของทางราชการ ดังนี้

๒.๑ ติดสติ๊กเกอร์ หรือพ่นสเปรย์คำว่า “ใช้ในราชการเท่านั้น” กับรถของทางราชการ ทุกคันเพื่อให้ทราบว่ารถคันดังกล่าวมีไว้สำหรับใช้ในราชการเท่านั้น

๒.๒ การใช้รถของทางราชการ ต้องเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง รถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด เช่น การขอใช้ การเก็บรักษา เป็นต้น

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๙ ภายใต้หัวข้อ “ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกคนไทยในการส่งเสริมและรักษาความสะอาด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ในฐานะหน่วยงานส่วนภูมิภาคในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ใน การประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบาง เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตร่วมกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดในเวลาต่อมาอีกหลายครั้ง และประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วไป

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งนับว่าเป็นความภาคภูมิใจของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนที่ร่วมกัน ประกาศจุดยืนอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันและร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นกับ หน่วยงานในสังกัดอย่างจริงจัง สอดรับกับเจตจำนงของรัฐบาลชุดปัจจุบันที่ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา การทุจริต กำหนดเป็นวาระเร่งด่วนและเป็นวาระแห่งชาติ มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ต้องการให้คนไทยไม่โกง ยกระดับค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) มุ่งสร้างความสุข ให้ประชาชนควบคู่กับการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการสร้างความตระหนักรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สร้างค่านิยมที่อสัตย์สุจริตและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนิน ชีวิต ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่กำหนดหัวข้อหลักในการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด Transparency THAILAND ประเทศไทยโปร่งใส

คำประกาศเจตนา湿润นี้ในการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลกุดบาง สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ข้าพเจ้า.....(กล่าวว่าชื่อตนเอง).....ขอประกาศเจตนา湿润นี้ว่า จะยึดตรองจริงรักภักดีต่อ พระมหาชัตติยะธิราชเจ้าทุกพระองค์ในพระบรมราชจักรวงศ์ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติ ตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแฝงดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ ทาง กิจนบนความทุกข์ยากของประชาชน และขอถวายสักวิจารณ์ จะประพฤติปฏิบัติตน ตามรอยพระยุคล บาท และศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วย ความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของ ราชอาณาจักรไทยสืบไป

๔.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ให้ความสำคัญและผลักดันให้การ ป้องกันและปราบปรามทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ยึด หลักการบริหารจัดการที่ดี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) คณะกรรมการติดตามประเมินคุณธรรมและคุณธรรมแห่งหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งการประเมิน ITA เป็นระบบการประเมินการบริหารงานราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ จะช่วยเพิ่มพูนและช่วยส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตเชิงบวกในภาครัฐให้กระบวนการราชการ ไทย โดยอาศัยความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรมหาชน จำนวน ๘,๒๙๓ หน่วยงาน ที่จะร่วม ผนึกกำลังการต่อต้านการทุจริต ปิดหนทาง ปิดช่องว่างการกระทำการทุจริต

แนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ ได้ กำหนดองค์ประกอบในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของ ประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสาเหตุ ส่วนใหญ่เกิดจาก (๑) การดำเนินงานของระดับบุคคล หรือ (๒) ปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือ (๓) ลักษณะงานที่เอื้อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันและการรับสิ่งของต่างๆ ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นวิธีการบริหารจัดการ ภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร ให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับ ได้ของผู้บริหาร

- ६ -

และการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน
และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักรถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน
การทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรจะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงาน แต่เป็นสิ่ง
สำคัญที่ต้องสร้างต้องทำให้เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน นำไปสู่
สำคัญที่ต้องสร้างต้องทำให้เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน นำไปสู่
การทำให้สังคม ชุมชน และประเทศ เกิดความตระหนักรถึงภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน และเกิดแนวร่วมใน
การต่อต้านการทุจริต ไม่ยอมรับให้มีการทุจริตในสังคม ชุมชน โดยปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
การต่อต้านการทุจริต ไม่ยอมรับให้มีการทุจริตในสังคม ชุมชน โดยปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๑๕๖ สิทธิภาพ

๕.ระบบการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจหลักและการกิจสนับสนุน

๑. พูดเรื่องบัญญัติระบุเป็นข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๕ ระบุว่า
มาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระบุเป็นข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๕ ระบุว่า
ข้าราชการพลเรือนสมัยผู้ได้ไม่ปฏิบัติตามจารยาข้าราชการอันมีใช้เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชา
ตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

โรงพยาบาลกุดบาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร จึงได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้อง^{โดยมุ่ง}
รักษาจารยาข้าราชการตามที่บังคับว่าด้วยจารยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข^{โดยมุ่ง}
ตรวจสอบให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้

- (๑)การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
 - (๒)ความเชื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
 - (๓)การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
 - (๔)การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

(๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

นอกจากนี้ โรงพยาบาลกุดบาง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรม เพื่อป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เกี่ยวกับจริยธรรมเพื่อป้องกันประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลกุดบางของเจ้าหน้าที่และการรับทัพพยศินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามด้วย และกำหนดขั้นตอนหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการกิจลักษณะ ไว้ในเอกสารหมายเลข ๒ และหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศนี้ ๒๕. พระราชนูญภูมิภักดีว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

โรงพยาบาลกุดบาง ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามข้อบังคับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ออกตามพระราชนูญภูมิภักดีว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

มาตรา ๒๙ ใน การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือการติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ให้ส่วนราชการแต่ละแห่งจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลา กำหนดดำเนินการรวมทั้งรายละเอียดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผยไว้ ณ ที่ทำการของส่วนราชการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าตรวจสอบได้

หมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

มาตรา ๓๗ 在 การปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ให้ส่วนราชการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงาน และประกาศให้ประชาชนและข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป ส่วนราชการใดมีกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานใด และกำหนดการนั้นนับจากวันนั้นมีลักษณะที่สามารถกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จได้ หรือส่วนราชการได้กำหนด ก.พ.ร. พิจารณาเห็นว่างานนั้นมีลักษณะที่สามารถกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จได้ หรือส่วนราชการได้กำหนดเวลาแล้วเสร็จไว้ แต่ ก.พ.ร. เห็นว่าเป็นระยะเวลาที่ล่าช้าเกินสมควร ก.พ.ร. จะกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ส่วนราชการนั้นต้องปฏิบัติก็ได้

มาตรา ๔๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสะดวกรวดเร็ว ให้ส่วนราชการที่มีอำนาจออกกฎหมาย เป็นข้อบังคับ หรือประกาศ เพื่อใช้บังคับกับส่วนราชการอื่น มีหน้าที่ตรวจสอบว่ากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศนั้น เป็นอุปสรรคหรือก่อให้เกิดความยุ่งยาก ขัดแย้ง หรือความล่าช้า ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการอื่นหรือไม่ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมโดยเร็ว ต่อไป

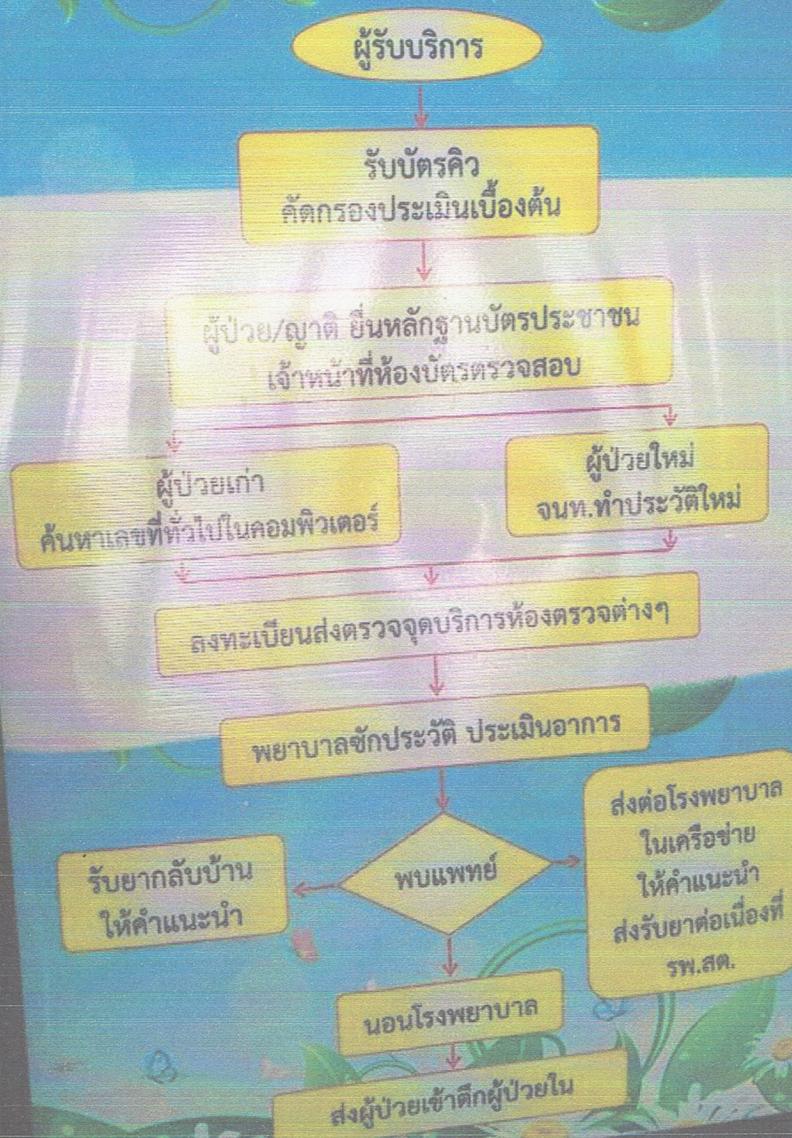
มาตรา ๔๓ การปฏิบัติราชการในเรื่องใด ๆ โดยปกติให้ถือว่าเป็นเรื่องเปิดเผย เว้นแต่กรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงของประเทศความมั่นคงทางเศรษฐกิจ การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน หรือการคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคล จึงให้กำหนดเป็นความลับได้เท่าที่จำเป็น

หมวด ๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

มาตรา ๔๕ นอกจากการจัดให้มีการประเมินผลตาม มาตรา ๙ (๓) แล้ว ให้ส่วนราชการจัดให้มีคณะกรรมการประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในการกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่ ก.พ.ร. กำหนด

มาตรา ๔๗ 在 การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ให้ส่วนราชการประเมินโดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานเฉพาะตัวของข้าราชการผู้นั้นในตำแหน่งที่ปฏิบัติประโยชน์และผลสัมฤทธิ์ที่หน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดได้รับจากการปฏิบัติงานของข้าราชการผู้นั้น

แผนผังแสดงขั้นตอนบริการฟื้นฟูปีวณอก โรงพยาบาลกุดบาง



ผู้ป่วยที่จะได้รับการพิจารณาตรวจก่อน

1. เด็กน้อยกว่า 5 ปี มีไข้มากกว่า 38.5 องศาเซลเซียส และมีประวัติขึ้น
2. มีไข้มากกว่า 39 องศาเซลเซียส ในผู้ใหญ่
3. มีค่าความดันโลหิตมากกว่า 160/90 มิลิเมตรปอร์ท
4. ถ่ายอุจจาระเหลวบ่อยครั้ง คลื่นไส้อาเจียน และอ่อนเพลีย
5. มีอาการปวดรุนแรงทุกประเภทโดยประเมินร่วมกับสัญญาณชีพ
6. ผู้ป่วยดื้าและอาหารเพื่อมาตรวจนิรด
7. ผู้ป่วยที่มีประวัติขักบอย
8. พระภิกษุ/สามเณร/แม่ชี/ผู้พิการ/ผู้สูงอายุ 70 ปี ขึ้นไป นักเรียนที่แต่งเครื่องแบบ
9. ผู้ป่วยรถเข็นนั่ง

ผู้ป่วยที่จะได้รับการพิจารณาตรวจนองค์

Sovana เกิน 30 บาท

1. เด็กน้อยกว่า 5 ปี มีไข้มากกว่า 38.5 องศาเซลเซียส และมีไข้ติดต่อกัน 3 วัน
2. อายุมากกว่า 10 องศาเซลเซียส ในผู้ใหญ่
3. ผู้ชายท่านที่มีอัตราดีเอช มากกว่า 160/90 มิลิเมตรปรอท
4. ถ่ายอุจจาระเหลวบ่อยครั้ง คลื่นไส้อาเจียน และอ่อนเพลีย
5. มีอาการปวดศรีษะและท้องร้าวทุกประสาทโดยประเมินร่วมกับสัญญาณชีพ
6. ผู้ป่วยคนนี้และอาการเพื่อนำตรวจเลือด
7. ผู้ป่วยที่มีประวัติอักบ้อย
8. พระภรรยา/สามีเมีย/แม่/ผู้พิการ/ผู้สูงอายุ 70 ปี ขึ้นไป บังคับเรียนที่แคลงเครื่องแบบ
9. ผู้ป่วยที่เข็นบ้าน

โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่

อาการที่ต้องแจ้งเจ้าหน้าที่ด่วน

1. หน้ามืดจะเป็นลม
2. วิงเวียนศีรษะ
3. ปวดอย่างรุนแรงทุกประสาท
4. เหนื่อย อ่อนเพลียมากจนรอตรวจไม่ได้
5. หอบ
6. ไข้สูง
7. คลื่นไส้อาเจียน บ่อยครั้ง
8. ถ่ายอุจจาระเหลวบ่อยครั้ง

โรงพยาบาลกรุงเทพ

คำประกาศสิทธิของผู้ป่วย

- ผู้ป่วยทุกคนมีสิทธิพื้นฐานที่จะได้รับการบริการด้านสุขภาพตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ
- ผู้ป่วยมีสิทธิที่จะได้รับการบริการจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยไม่เสียค่าปรับด้วยจargon ความแตกต่างด้านฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม ลักษณะทางเดินหายใจ เพศ อายุ และลักษณะความเจ็บป่วย
- ผู้ป่วยที่ขอรับบริการด้านสุขภาพมีสิทธิที่จะได้รับทราบข้อมูลอย่างเพียงพอและเข้าใจขัดเจนจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพเพื่อให้ผู้ป่วยสามารถตัดสินใจในการยินยอมหรือไม่ยินยอมให้ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพปฏิบัติต่อตนเว้นแต่เป็นการช่วยเหลือรับด่วนหรือจำเป็น
- ผู้ป่วยอยู่ในสถานะที่เสี่ยงอันตรายถึงชีวิตมีสิทธิที่จะได้รับการช่วยเหลือรับด่วนจากผู้ประกอบวิชาชีพโดยทันทีตามความจำเป็นแก้ไขโดยไม่คำนึงถึงว่าผู้ป่วยจะร้องขอความช่วยเหลือหรือไม่
- ผู้ป่วยมีสิทธิจะได้รับทราบข้อ สกุลและประเภทของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพที่เป็นผู้ให้บริการแก่ตน
- ผู้ป่วยมีสิทธิขอความเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพที่มีได้เป็นผู้ให้บริการแก่ตนและมีสิทธิในการขอเปลี่ยนผู้ให้บริการและสถานบริการได้
- ผู้ป่วยมีสิทธิจะได้การปกปิดข้อมูลเกี่ยวกับตนของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพโดยเคร่งครัด เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากผู้ป่วยหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
- ผู้ป่วยมีสิทธิจะได้รับทราบข้อมูลอย่างครบถ้วนในการตัดสินใจเข้าร่วมหรือถอนตัวจากการเป็นผู้รักษาด้วยตนเองในการทำให้จับของผู้ประกอบวิชาชีพด้านสุขภาพ
- ผู้ป่วยมีสิทธิจะได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลเฉพาะตนที่ประจักษ์ในเชิงประยุกต์เมื่อร้องขอ ทั้งนี้ข้อมูลดังกล่าวต้องไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคลอื่น
- บิดา แม่ครูก หรือผู้แทนโดยชอบธรรมของใช้สิทธิแทนผู้ป่วยที่เป็นเด็กอายุไม่เกินสิบสองปีโดยสูญเสียสูญเสียความสามารถทางจิตใจ

ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

*

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 มาตรา 177 บัญญัติว่า รัฐต้องดัดกามาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ราชการและ อุปจังของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประดิษฐภาพ ใน การปฏิบัติหน้าที่

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขึ้น เพื่อเป็นการ ปูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการปฏิบัติหน้าที่ให้มี ประดิษฐภาพ รักภยามาตรฐานแห่งความดีงาม สร้างไวรช่องตักดิ่กรี เกียรติภูมิ สร้าง ความเสื่อมไม่ ศรัทธา และได้เชื่อถืออ่อนน้อมถ่อมตนกับกันทั่วไป ดังนี้

1. ยินหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในความชอบธรรม หล่อประใชชน์ ของรัฐและประชาชน
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ โดยตั้งใจ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ทั้ง
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมีวิธีการ ทำงานที่ชัดเจน เปิดเผยข้อมูลได้ภายใต้กรอบของกฎหมาย
4. บริการผู้มาติดต่อและผู้มารับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ด้วย ความนิ่นไน ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อและผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค รวดเร็ว ด้วยความเอื้อเฟื้อและเมตตา
5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นในผลลัพธ์ของงาน โดยไม่ ทรัพยากรของราชการอย่างคุ้มค่ามีการประมูลผลงานตามตัวชี้วัด
6. รักษาข้อมูลของหน่วยงาน โดยไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการเสื่อม เสียงดีหน่วยงานและเกียรติชื่อหน

โรงพยาบาล

งานประกันสุขภาพ
ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์
โทร.0-4278-4021 ต่อ 209

