

## ทิศทางองค์กร ปี ๒๕๖๒

### วิสัยทัศน์ (vision):

เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ภาควิชาเครือข่ายเข้มแข็ง (๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

### พันธกิจ (mission):

๑. จัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ
๒. บูรณาการการจัดการสุขภาพเชิงรุกร่วมกับภาควิชาเครือข่าย
๓. พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข

### เป้าหมาย

ประชาชนสุขภาพดี ภาควิชาเครือข่ายเข้มแข็ง และเป็นองค์กรแห่งความสุข

### ค่านิยม (values):

โรงพยาบาลยิ้ม (smile )

S = safety ( safe patient, safe staff)

M = Mastery

I = Integration

L = learning

E = Empowerment

ยุทธศาสตร์และจุดเน้น

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ ๒๕๖๒
ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคประชาชนทุกกลุ่มวัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ การป้องกัน ควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</li> </ul>
พัฒนาระบบบริการสุขภาพตาม Service plan	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ พัฒนาคุณภาพบริการกลุ่มโรค Fast track และ NCD</li> </ul>
พัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุข	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสมรรถนะที่กำหนด</li> <li>◆ ส่งเสริมบุคลากรให้มีสุขภาพดี และเป็นต้นแบบ ด้านสุขภาพ</li> </ul>
พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ พัฒนาระบบสารสนเทศด้านสุขภาพเพื่อการบริหารจัดการ</li> <li>◆ สนับสนุนการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม</li> </ul>

ค่านิยมโรงพยาบาลกุดบาก

คำย่อ	คำเต็ม	ความหมาย	แนวทางปฏิบัติ
S	<b>Safety</b> (safe patient, safe personnel)	ความปลอดภัย (ผู้รับบริการและบุคลากร)	ปฏิบัติตามแนวทาง 2 P safety ของ สรพ.
M	Mastery	<b>เป็นนายตัวเอง</b>	ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูด อย่างมีสติ ใช้กิริยาจา เหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)
I	Integration	การบูรณาการทำงาน	ประสานการทำงานร่วมกันระหว่างแผนก สหสาขาวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วนในการ ดำเนินงานร่วมกันอย่างไร้รอยต่อ
L	Learning Organization	องค์กรแห่งการเรียนรู้	- มีความใฝ่รู้ ฝึกฝน ฝึกปฏิบัติ และเรียนรู้อย่างต่อเนื่องไปตลอดชีวิต (Lifelong Learning) เพื่อเพิ่มศักยภาพของตนเองอยู่เสมอ - ใช้กระบวนการแก้ปัญหาการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ (Systematic Problem Solving) อย่างต่อเนื่อง เช่น การใช้วงจร การแก้ปัญหา PDCA: Plan DO Check Act - การเรียนรู้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภาควิชาที่เกี่ยวข้องและชุมชน
E	Empowerment	การเสริมพลังอำนาจใน การทำงาน	- มองเชิงบวกต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน - มีอิสระในการใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน - ปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม - พัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ