



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดบาก อ.กุดบาก จ.สกลนคร.....

ที่.....วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขออนุญาตจัดตั้งกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสและเผยแพร่กิจกรรมกลุ่มผ่านเว็บไซต์.....

หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

ตามที่โรงพยาบาลกุดบาก ได้รวมกลุ่มและร่วมกันลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบากเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แล้วนั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติจัดตั้งกลุ่ม Line ชื่อว่า “รพ.กุดบากต้านทุจริต” ซึ่งสมาชิกกลุ่มประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลกุดบากทุกคน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนองตอบเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ส่งเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีการจัดกิจกรรมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบากตามวาระต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุญาตเผยแพร่กิจกรรมการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลกุดบาก www.kudbakhos.org ต่อไป

(นางณภัทร มะโนคำ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

เห็นชอบ /อนุญาต

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

EP 19 983

File Home

รพ.กุดบากด่านทุจริตร

22.35 น.

दानໂหลດ ສ່ວ ໂທໂລນ໌ Keep

สมเกียรติ กันโฮมภู

22.35 น.

दानໂหลດ ສ່ວ ໂທໂລນ໌ Keep

แก้ไขกลุ่ม

รพ.กุดบากด่านทุจริตร

สมาชิก (91) กำลังเชิญ (24)

ค้นหาด้วยชื่อ

- ณภัทร มงโนคำ
- อุดร
- พิมพ์ภัทร หมูแสนกอ
- วัลย์รัก แสนคำ
- ป๋ายใจ DNameE n 68

เชิญเพื่อน แพรท

3 items 1 item se

10:46 26/2/2562



บันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
 ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก
 กับเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จัดทำขึ้นระหว่างผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครกับเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โดยที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด และเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) จึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก กับหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ว่าจะดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีเจตนาารมณ์และรายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์ EB 19 ๖๐ ๒ (๒.๒)

๑.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร มีความรู้ความเข้าใจแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ

EB 19 ๖๐ ๒
(๒.๑)

๑.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนาทางด้านธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐให้ต่อเนื่องและครอบคลุมทุกพื้นที่

๑.๔ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงาน มีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต ด้วยการแสดงเจตนาที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และให้ความสำคัญกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและพร้อมที่จะรับผิดชอบ หากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินการ EBI (๖๒๒ (๒.๖)

๒.๑ ให้งานในสังกัด ดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา และเผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๒) กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๓) เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ภายใน ๓๐ วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับจัดสรรงบประมาณทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๔) เผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๕) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๖) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๗) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๘) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณะชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๙) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๐) เผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๑) เผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณที่ผ่านมาผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- (๑๒) เผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๓) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๔) เผยแพร่รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการผู้อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในรอบปีงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๕) ให้ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๖) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๗) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๘) เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๑๙) จัดให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และกลุ่มดังกล่าวต้องมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้น และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๐) วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๑) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๒) จัดประชุม อบรม สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน ในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๓) จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๔) กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๕) กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๒๖) เผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวกหรือการให้บริการ
ประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ ให้นำหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
สกลนครร่วมกันดำเนินงานขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ทุก
หน่วยงานประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐

๒.๓ ให้ทุกหน่วยงานติดตามการดำเนินงานในคณะกรรมการบริหารของ
แต่ละหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งจะนำไปบังคับ
บัญชาบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างคนไทยไม่ทนต่อการทุจริต สาธารณสุข
สกลนครพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ โรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร เมื่อวันที่
23 เดือนพฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๑

ลงชื่อ.....

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

ลงชื่อ.....
(นางรุ่งทิพย์ ศรีสุจร)

ตำแหน่ง.....
เจ้าหน้าที่งานพัสดุ

ลงชื่อ.....
(นางสาวนฤมล ไทคำนาม)

ตำแหน่ง.....
นักวิทยาศาสตร์เงินและบัญชี

ลงชื่อ.....
(น.ส.กนิษฐา จิววิพันธ์)

ตำแหน่ง.....
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....
(น.ส.ชานันท์ ลามศรี)

ตำแหน่ง.....
พนักงานพิมพ์

ลงชื่อ.....
(นายประยูร ตาวิมลศรี)

ตำแหน่ง.....
ช่างเทคนิค

ลงชื่อ.....
(นางอภิญญา มณีโชติ)

ตำแหน่ง.....
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....
(นางอ้อ ทนต คุ้มคุ้ม)

ตำแหน่ง.....
จ.พ. ๓๕๓๖

ลงชื่อ.....
(นางดินม วัฒน)

ตำแหน่ง.....
พนักงานพิมพ์

ลงชื่อ.....
(นางอรุณรัตน์ ฟู่ออภิญญา)

ตำแหน่ง.....
คท. ชูรภัสร์ปฏิมาตอง

ลงชื่อ.....
(น.ส.ศรณิศา นนคุ้ม)

ตำแหน่ง.....
คท. ศรณิศา นนคุ้ม

ลงชื่อ..... ณัฐ
(นางสาวณัฐกร ไกรสีแพ)

ตำแหน่ง..... นักวิทยาศาสตร์ชุมชน

ลงชื่อ..... สุวิมล มณี
(นางสุวิมล มณี)

ตำแหน่ง..... พนักงานวิชาจังหวัดนครราชสีมา

ลงชื่อ..... ดิเรก
(นายดิเรก อ่วมรัมย์)

ตำแหน่ง..... ท.น.

ลงชื่อ..... อติพร
(นายอติพร อเน)

ตำแหน่ง..... อเน

ลงชื่อ..... ปวีณา
(นางปวีณา วิเศษภรณ์)

ตำแหน่ง..... ทันตแพทย์

ลงชื่อ..... สุวิมล
(น.ส. สุวิมล สุวรรณ)

ตำแหน่ง..... นอจ. วิทยาสตราวุฒ

ลงชื่อ..... นางศิริกานต์ ไชย
(นางศิริกานต์ ไชย)

ตำแหน่ง..... พนักงานวิชาการ

ลงชื่อ..... สุกัญญา อุนน้อย
(นางสุกัญญา อุนน้อย)

ตำแหน่ง..... นอจ. วิทยาสตราวุฒ

ลงชื่อ..... สิริพรรณ สิริขันธ์
(นางสิริพรรณ สิริขันธ์)

ตำแหน่ง..... พนักงานวิชาการ

ลงชื่อ..... นัฐ
(นาย นัฐ รุ่งทิพย์)

ตำแหน่ง..... นอจ. วิทยาสตราวุฒ

ลงชื่อ..... ไฉย
(น.ส. ไฉย นอจ. วิทยาสตราวุฒ)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... สุวิมล
(น.ส. สุวิมล พงษ์)

ตำแหน่ง..... นอจ. วิทยาสตราวุฒ

ลงชื่อ..... ศิริพร สดวิมล
(นางศิริพร สดวิมล)

ตำแหน่ง..... ศกตบจก. วิชา

ลงชื่อ..... อติพร ไชย
(น.ส. อติพร ไชย)

ตำแหน่ง..... แพทย์แผนไทย

ลงชื่อ..... ศกานต์ อภิรักษ์
(น.ส. ศกานต์ อภิรักษ์)

ตำแหน่ง..... แพทย์แผนไทย

ลงชื่อ..... นัฐ
(นางนัฐ สดวิมล)

ตำแหน่ง..... นอจ. วิทยาสตราวุฒ

ลงชื่อ..... นงน
(นางนงน รุ่งทิพย์)

ตำแหน่ง..... พนักงานวิชาการ

ลงชื่อ..... อติพร ไชย
(นางอติพร ไชย)

ตำแหน่ง..... นอจ. วิทยาสตราวุฒ

ลงชื่อ..... ศกานต์ อภิรักษ์
(นางศกานต์ อภิรักษ์)

ตำแหน่ง..... พนักงานวิชาการ

ลงชื่อ..... นัฐ อภิรักษ์
(นาย นัฐ อภิรักษ์)

ตำแหน่ง..... พนักงานวิชาการ

ลงชื่อ.....
(นางศรีสุดา สอนงค์)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุวิมล นิลนาค)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นางศันธร เต็ม)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นางสาว สจิตตรา พงษ์พรหม)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นาง อ่อนตา อธิษิตตา)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นายวิฑูรย์ งามดี)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นายอรรถพร อธิษิตตา)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นางสาว นพมา)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นางสาว นพมา)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นางสาว อภิญญา)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นางสาว อภิญญา)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นางสาว อภิญญา)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นางสาว อภิญญา)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นาย อธิษิตตา)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นางสาว อภิญญา)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นางสาว อภิญญา)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นาย อธิษิตตา)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นางสาว อภิญญา)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นางสาว อภิญญา)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ

ลงชื่อ.....
(นางสาว อภิญญา)
ตำแหน่ง.....
พนักงานต้อนรับ



กิจกรรม ๕ ส. ต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒





