



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุดบาก ที่มำด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท ๐ ๔๒๗๘ ๔๐๒๑
ที่ สน.๐๐๓๒.๓๐๑.๖๕๗ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมในโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

โรงพยาบาลกุดบาก ที่มำด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะจัดทำโครงการประชุม
เชิงปฏิบัติการสานสุขสานสัมพันธ์บุคลากรที่ดี คปสอ.กุดบากปี ๒๕๖๒..... (๑) ตามแผนปฏิบัติ
การ คปสอ.กุดบาก ปีงบประมาณ..๒๕๖๒...ยุทธศาสตร์ที่...๓... แผนงานที่...๑๐... โครงการที่...๒๑.....
() นอกแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ..... เนื่องจาก.....
แหล่งงบประมาณ.....เงินบำรุงโรงพยาบาลกุดบาก..... จำนวน.....๓๙๙,๕๐๐.-.....บาท (.....สามแสน-
เก้าหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน.....)

โรงพยาบาลกุดบาก กลุ่มงานบริหารทั่วไป..... ได้กำหนดดำเนินการกิจกรรมในโครงการ
ระหว่างวันที่ ๑...กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒..... สถานที่ ณ ..โรงพยาบาลกุดบาก
ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และอนุญาตให้นำ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล

๑. อนุมัติจัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสานสุขสานสัมพันธ์บุคลากรที่ดี คปสอ.
กุดบากปี ๒๕๖๒.....

๒. อนุมัติดำเนินการกิจกรรมในโครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการสานสุขสานสัมพันธ์
บุคลากรที่ดี คปสอ.กุดบากปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....

(นางณภัทร มะโนคำ.)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำเนาถูกต้อง

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน

เห็นชอบตามเสนอ

ลงชื่อ.....

(นางณภัทร มะโนคำ...)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

เห็นชอบตามเสนอ

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งการ

อนุมัติ

(นายสมิต ประสันนาการ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ได้รับ มท.สสท.ศษ.

พ.กุดบากจัดกิจกรรมเพื่อสังคม

โดย ทพ-ณ ๖๒ ปี ๒๕๖๒ ๒๕๖๒ (๓๙๙,๕๐๐)

กุดบากมีเงิน ๖๒ ปี ๒๕๖๒ ๒๕๖๒ (๓๙๙,๕๐๐)

มีเงิน ๖๒ ปี ๒๕๖๒ ๒๕๖๒ (๓๙๙,๕๐๐)

มีเงิน ๖๒ ปี ๒๕๖๒ ๒๕๖๒ (๓๙๙,๕๐๐)

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

๑ ๖ พ.ย. ๒๕๖๑

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสานสุขสานสัมพันธ์บุคลากรเพื่อการบริหารที่ดี คปสอ.กุดบาก ปี ๒๕๖๒

หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้การปฏิบัติราชการ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุด ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กร ขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากร ซึ่งถือเป็นกลไกที่จะขับเคลื่อนระบบงานต่างๆ ที่มีอยู่ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง หากบุคลากรมีความเข้าใจในระบบงาน มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีการประสานงานกัน มีพฤติกรรมบริการที่ดี มีการติดต่อสื่อสารที่ดี ลดข้อขัดแย้ง ร่วมคิด ร่วมสร้างสรรคผลงานและพัฒนาผลงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ให้บรรลุตามเป้าหมายพัฒนา กำลังคนบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขที่ต้อง “เป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข”

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีด้านสาธารณสุข กำหนดเป็น ๔ ยุทธศาสตร์หลัก โดยยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) เป็น ๑ ใน ๔ ยุทธศาสตร์หลักของแผน เนื่องจากบุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน การพัฒนาและการจัดการด้านกำลังคน ถือเป็นงานที่ยากที่สุด แต่ก็มีความจำเป็นต้องดำเนินการ การจะสร้างคนที่จะมีคุณภาพได้นั้น ต้องมองที่พื้นฐานความต้องการของบุคลากร สภาพแวดล้อมการทำงาน บรรยากาศและความสุขในการทำงานด้วย รวมทั้งต้องสร้างความเข้าใจและความตระหนักรู้ ในค่านิยมร่วมกันภายใต้ MOPH ที่จะนำไปสู่การทำงานที่บรรลุพันธกิจวิสัยทัศน์ ขององค์กร อันได้แก่ M : ๑.ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ ๓.ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน ๔.ร่วมเป็นหูเป็นตาไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ๕.เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน O : ๖. เร่งสร้างสิ่งใหม่ใส่ใจเรียนรู้ P : ๗. เข้าถึงฟังได้ ใส่ใจบริการ ๘. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่ารักษาสิ่งแวดล้อม H : ๙. รับฟังความเห็นต่างสร้างสัมพันธภาพที่นื่อง ให้กับบุคลากรทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติ

ทีมด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลกุดบาก จึงได้จัดทำโครงการ “ประชุมเชิงปฏิบัติการสานสุขสานสัมพันธ์บุคลากรเพื่อการบริหารที่ดี คปสอ.กุดบาก ปี ๒๕๖๒” ให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อพัฒนางานบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ เกิดพฤติกรรมบริการที่ดี ตระหนักถึงความจำเป็นพื้นฐานที่ต้องมีอย่างพอกมี พอกิน พอใช้ พร้อมทั้งน้อมนำแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชเป็นแนวทางการดำรงชีวิต เพื่อนำไปสู่ “ความสุข” ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในที่สุด บุคลากรเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน รู้จักกันและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดี มีการติดต่อสื่อสารและการประสานงานอย่างราบรื่น มีความร่วมมือกันมากขึ้น ลดข้อขัดแย้ง ลดข้อร้องเรียน ซึ่งส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศการทำงานที่ดีและสามารถพัฒนางานไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามบทบาทของตนเอง
๒. เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการและวิชาชีพ
๓. เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ เข้าใจธรรมชาติและความต้องการของผู้รับบริการ
๔. เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี การสื่อสารที่ดี การประสานงานที่ดีและมีการทำงานเป็นทีม

สำเนาถูกต้อง

(นางณภัทร มะโนคำ)
เจ้าพนักงานบรรณารักษ์

เป้าหมาย

บุคลากร คปสอ. กุดบาก จำนวน ๑๐๕ คน /

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินการตามแผนโดยมีกิจกรรมดังนี้
 - ๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนางานบริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ ร่วมกันกำหนด ยุทธศาสตร์ อัตราลักษณ์ สื่อสารค่านิยมร่วมภายใต้ MOPH
 - ๓.๒ กิจกรรม Walk Rally เพื่อส่งเสริมทักษะการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม
 - ๓.๓ กิจกรรมสรุปบทเรียนจาก การประชุม กิจกรรม Walk Rally
๔. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

ระยะเวลาดำเนินงาน

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ (วันและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม)

สถานที่

โรงแรมหรือรีสอร์ทในจังหวัดระยอง หรือ จังหวัดจันทบุรี

สำเนาถูกต้อง

(นางณภัทร มะโนคำ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลกุดบาก จำนวนเงิน ๓๙๙,๕๐๐.-บาท (สามแสนเก้าหมื่นเก้าพันห้าร้อย บาทถ้วน) เพื่อใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าที่พักจำนวน ๕๓ ห้อง ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท/วัน x ๒ วัน เป็นเงิน ๑๕๙,๐๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒

(๖๐๐ บาท/คน/วัน จำนวน ๑๐๕ คน รวม ๒ วัน)

- วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มื้อกลางวันและมื้อเย็น ๖๐๐ บาท x ๑๐๕ คน เป็นเงิน ๖๓,๐๐๐ บาท

- วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒ มื้อกลางวันและมื้อเย็น ๖๐๐ บาท x ๑๐๕ คน เป็นเงิน ๖๓,๐๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑๒๖,๐๐๐ บาท

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันที่ ๑ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๒

- วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑๐๕ คน เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท

- วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑๐๕ คน เป็นเงิน ๕,๒๕๐ บาท

เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท

๔. ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศจำนวนผู้โดยสาร ๕๐ ที่นั่ง ๒ คันๆ ละ ๑๓,๐๐๐ บาท x ๔ วัน

เป็นเงิน ๑๐๔,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๓๙๙,๕๐๐.- บาท (สามแสนเก้าหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ - ทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

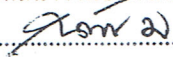
(นางสาวพรพิมล แผล่งหล้า)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

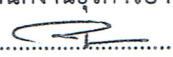
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในองค์กรรู้จักและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติและความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
๒. บุคลากรเกิดพฤติกรรมบริการที่ดี มีทักษะการสื่อสาร มีการทำงานเป็นทีม เกิดการประสานงานที่ดี มีการร่วมมือกันมากขึ้น
๓. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ มีความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตนเอง
๔. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีในการทำงานเกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ

(นางณภัทร มะโนคำ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

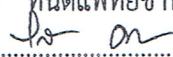
(นางสาววาสนา ลิ้มประเสริฐ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวไศรดา อัสวบริรักษ์กุล)

ทันตแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

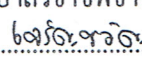
(นางไทรแก้ว ดวงพุด)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวธาราทิพย์ ไชยวุธ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเจริญขวัญ พันธุ์สาสุก)

เภสัชกรชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายเชษฐา วงศ์กาฬสินธุ์)

เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

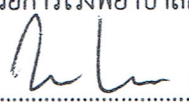
(นางสาวทัศนีย์ ไสลำพะพะ)

นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธนวรรษ หาญสุรีย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมิต ประสันนาการ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

สำเนาถูกต้อง


(นางณภัทร มะโนคำ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

หมายเหตุ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสานสุขสานสัมพันธ์บุคลากรเพื่อการบริหารที่ดี คปสอ.กุดบาก ปี ๒๕๖๒ ใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลกุดบาก ปี ๒๕๖๒ เป็นเงินจำนวน ๓๙๙,๕๐๐.-บาท (สามแสนเก้าหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

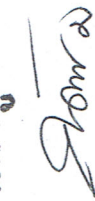
“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ ๒ โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสถานสุข สามสมพันธ์บุคลากรเพื่อการบริหาร ที่ดี คปอ.กุดบาก ปี ๒๕๖๒	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐ อัตราความพึงพอใจผู้รับบริการมากกว่า ร้อยละ ๗๐	๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ คปอ.กุดบาก เพื่อพัฒนางานบริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ ๒.ให้บุคลากร คปอ.กุดบาก กำหนดยุทธศาสตร์ อัตลักษณ์ MOPH ร่วมกัน ๓.ส่งเสริมให้บุคลากร คปอ.กุดบาก มีความรัก ความสามัคคี สร้างจิตสำนึกที่ต่อองค์กร ๑.ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบาก ปีละ ๑๒ ครั้ง (๖๐ คน/ครั้ง) ๑. รพ.สต.สรุปผลงานประจำปี ๒๕๖๑ พร้อมปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๒ ๒ รพ.สต.นำปัญหาในพื้นที่ นโยบายผู้บริหาร มาจัดทำ แผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๒ ๓.รวบรวมแผนปฏิบัติการทุก รพ.สต.และมีการทบทวน แผนโดยภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพเพื่อจัดทำแผน ยุทธศาสตร์สาธารณสุขอำเภอกุดบาก ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๖	๑๕๐ คน	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	งบ UC	ทีม HRD
๒	โครงการประชุมประจำปีเจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาลกุดบาก	เจ้าหน้าที่ รพ.กุดบาก ได้รับรู้นโยบาย จากผู้บริหาร มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๑.ประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.กุดบาก ได้รู้รับนโยบาย จากผู้บริหาร มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ครั้งละ ๖๐ คน	๑ ต.ค. ๖๑-๓๐ ก.ย.๖๒	-	-	นพ.ท
๓	โครงการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกุดบาก ปี ๒๕๖๒	๑) ร้อยละของหน่วยงานที่เป็นองค์กรสุข ภาวะ	๑. รพ.สต.สรุปผลงานประจำปี ๒๕๖๑ พร้อมปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๒ ๒ รพ.สต.นำปัญหาในพื้นที่ นโยบายผู้บริหาร มาจัดทำ แผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๒ ๓.รวบรวมแผนปฏิบัติการทุก รพ.สต.และมีการทบทวน แผนโดยภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพเพื่อจัดทำแผน ยุทธศาสตร์สาธารณสุขอำเภอกุดบาก ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๖	ทุก รพ.สต.	๓๑ - ๓๑ - ๓๑	-	-	สสอ.กุดบาก
๔	โครงการพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูล สารสนเทศด้านสุขภาพระดับอำเภอ (Data Center) อำเภอกุดบากจังหวัด สกลนคร ปี ๒๕๖๒	๒) ร้อยละของเขตที่มีการบริหาร จัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศ อำเภอกุดบาก ๒.พัฒนาผู้ดูแลระบบข้อมูลข่าวสาร ใน รพ.สต.ทุกแห่ง ๓. มีการปรับปรุง แก้ไข การบันทึกข้อมูล ๔๓ แฟ้ม ใน สถานบริการอย่างต่อเนื่อง	๑๐ คน	๓๑ - ๓๑ - ๓๑	-	-	สสอ.กุดบาก
รวม						๔๐๐,๐๐๐.๐๐		

สำเนาถูกต้อง



(นางณภัทร มะโนคำ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

๒ รพ
๒ UC
กองทุน

๔๐๐,๐๐๐
๐

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายภพพงศ์ สพฤกษ์มณี)
สาธารณสุขอำเภอกุดบาก

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายธนวรรษ นาคสุริย)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายสมิต ประสันนา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

วิเคราะห์สถานการณ์ด้านการเงินการคลัง รพ. กุดบาก

ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2561

สรุปสถานการณ์ด้านการเงินการคลัง รพ. กุดบาก (สูตร NI กระทรวงสาธารณสุข)

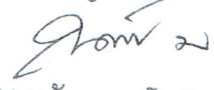
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด จำนวน 25.22 ล้านบาท
- มีทุนสำรองสุทธิ (หักงบลงทุน) จำนวน 20.27 ล้านบาท (ผ่านเกณฑ์ ≥ 0)
- มีเงินบำรุงคงเหลือ (หลังหักภาระหนี้สิน) จำนวน 13.25 ล้านบาท
- Current Ratio = 2.72 เท่า (ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 1.5 เท่า)
- Quick Ratio = 2.54 เท่า (ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 1.0 เท่า)
- Cash Ratio = 2.14 เท่า (ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 0.8 เท่า)
- กำไรสุทธิ(มีค่าเสื่อมราคา) = -2.92 ล้านบาท (ไม่ผ่านเกณฑ์ ≥ 0)
- EBITDA = 400,178.80 บาท
- Risk Score ระดับ 1 (ระดับเฝ้าระวังสถานการณ์ ดูแลควบคุมการดำเนินงานตามแผนรายได้ - ค่าใช้จ่ายอย่างต่อเนื่อง)

สูตร EBITDA เขต 8

- มีทุนสำรองสุทธิ (หักงบลงทุน) จำนวน 20.27 ล้านบาท (ผ่านเกณฑ์ ≥ 0)
- Current Ratio = 2.72 เท่า (ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 1.5 เท่า)
- Quick Ratio = 2.54 เท่า (ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 1.0 เท่า)
- Cash Ratio = 2.14 เท่า (ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน 0.8 เท่า)
- กำไรสุทธิ(มีค่าเสื่อมราคา) = -2.06 ล้านบาท (ไม่ผ่านเกณฑ์ ≥ 0)
- EBITDA = 1.26 ล้านบาท
- Risk Score ระดับ 0 (ระดับปกติ)

สรุปความเห็น : ข้อมูล ณ 30 ก.ย 61 รพ.กุดบาก มี Risk Score ระดับ 1 (สูตร NI กระทรวงฯ) และ Risk Score ระดับ 0 (สูตร EBITDA เขต 8) เป็น รพ.ที่มีฐานะทางการเงินที่มั่นคงมากที่สุด เมื่อเทียบกับกลุ่ม รพ.ที่มีขนาดใกล้เคียงกันในจังหวัด

สำเนาถูกต้อง


(นางณภัทร มะโนคำ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ลงชื่อ



ผู้วิเคราะห์สถานการณ์

(นางมะลิณี แตนรักษ์)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ

16 พฤศจิกายน 2561

กำหนดการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสานสุขสานสัมพันธ์บุคลากรเพื่อการบริการที่ดี คปสอ.กุดบาก ปี ๒๕๖๒
ณ. ห้องประชุมหาดทรายทองรีสอร์ท อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี
ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๒

.....

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เวลา ๑๔.๐๐ น. ลงทะเบียนตรวจความเรียบร้อย
๑๗.๐๐ น. เดินทางจากโรงพยาบาลกุดบาก ไป จังหวัดจันทบุรี

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เวลา ๐๕.๐๐ - ๐๖.๐๐ น. เดินทางถึงจังหวัดจันทบุรี ลงทะเบียนเข้าที่พัก
๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้า
๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียน และพิธีเปิดการประชุม
๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย
- แบ่งกลุ่มกิจกรรมละลายพฤติกรรม
- กลไกการขับเคลื่อนเครือข่าย คปสอ.กุดบาก (รู้ตน รู้คน รู้งาน การสื่อสาร
เพื่อองค์กร
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ร่วมจัดทำข้อตกลงร่วมขององค์กร ประชุมกลุ่มระดมสมอง
๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๐ น. รับประทานอาหารว่าง และเครื่องดื่ม
๑๕.๑๐ - ๑๕.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (ต่อ) กำหนดวิสัยทัศน์องค์กร
๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (ต่อ) กำหนดแนวทางร่วมเพื่อปฏิบัติตามวิสัยทัศน์องค์กร
๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น. กิจกรรม walk rally
๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น และพักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒

เวลา ๐๖.๐๐ - ๐๗.๐๐ น. ออกกำลังกาย รับอรุณและพลังธรรมชาติ
๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้า
๐๘.๓๐ - ๑๐.๑๕ น. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (ต่อ) กำหนดพันธกิจ องค์กร (พันธกิจ พิชิตชัย)
๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. สรุปทบทวน ข้อตกลงร่วมวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร อัตลักษณ์องค์กร
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๑๕ น. สรุปกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
๑๔.๑๕ - ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. สรุปกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (ต่อ) และประเด็นปัญหาอุปสรรคที่ไม่ทำให้บรรลุ
๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น
๑๘.๐๐ น. พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๒

เวลา	๐๖.๐๐ - ๐๗.๐๐ น.	ออกกำลังกาย รับอรุณและพลังธรรมชาติ
	๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า และออกจากที่พัก
	๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	เดินทางกลับโรงพยาบาลกุดบาก จังหวัดสกลนคร
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	เดินทางกลับโรงพยาบาลกุดบาก จังหวัดสกลนคร
เวลา	๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
เวลา	๒๔.๐๐ น.	เดินทางกลับถึงโรงพยาบาลกุดบาก จังหวัดสกลนคร

หมายเหตุ กิจกรรมกลุ่ม

๑. แบ่งเป็น ๕ กลุ่มๆ ละ ๑๕-๑๖ คน
๒. วิทยากร กลุ่มละ ๒ คน (ทีมผู้ประสานงาน)