



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดบาง โทรศัพท์ ๐ ๔๗๗๘ ๔๐๒๑ ต่อ ๑๐๖
ที่ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลกุดบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาง

ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดจัดตั้งชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลกุดบาง โดยมีแนวทางดำเนินกิจกรรมของชุมชนฯ ให้มีกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่ต้องแก้ไขและความดีที่ยกทำ และจำทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและกระทรวงสาธารณสุข พร้อมรายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลกุดบาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดโรงพยาบาลกุดบาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังเอกสารที่แนบมาด้วย

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลกุดบาง ต่อไป

อนุรักษ์ มนต์สุข

(นางณภัทร มโนคำ)

เจ้าหน้าที่ธุรการอาวุโส

อนุมัติ

นายธนวรรษ หาญสุริย์

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาง

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณประโยชน์ของชุมชนโดยใช้เครื่องมือของหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ด้านการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อมูลนี้ยังคงไม่ถูกเผยแพร่ในสื่อสาธารณะ หน่วยงาน โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
สถานที่๔ หมู่๑ หมู่๑ ตำบลลูกบาก อําเภอลูกบาก จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ซึ่งผู้ประสารงาน นางสาวพัชรา ภูรัสพิ ๐๘๙๗๔๐๑๓ ต่อ ๑๐๖
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๘๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๗๕๖ ครั้ง และ โครงการ

- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๖๖๖๖๓ บาท
- จำนวนประชาสัมพันธ์ขอหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๗๖๘ รายการ
- จำนวนบุคลากรอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม ๗๖๘ รายการ
- จำนวนบุคลากร ๗๖๘ คน

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

ผู้ที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ๒๕๖๓ ครั้ง
- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ๒๕๖๓ ครั้ง

ผู้รับ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัสดุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓					
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ คุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้	ตัวชี้วัด ๑ (ด.c.ร.ค.น.)	ตัวชี้วัด ๒ (ด.c.ร.ค.น.)	ตัวชี้วัด ๓ (ด.c.ร.ค.น.)
๑. กิจกรรม Big Cleaning day	เพื่อให้ “งานที่ ภายนอก” ภายใน “งานภายใน” กด박ก้า “เริ่มกัน ทั่วโลก” สำนักงานและ บริษัทรอบๆ โรงพยาบาลให้ สะอาดน่ามอง	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑๐๐	กิริยาเมือง ความซื่อสัตย์ จริยธรรม และ ความรับผิดชอบ ต่อสังคม	O-	/	/	/	/
๒. กิจกรรม โครงการพัฒนา บุคลากร ต้านภัยธรรมะ จีวิตร่วม โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	ให้กับบุคลากร จัดทำกิจกรรม จีวิตร่วม กันทั่วไป	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑๐๐	หน่วยงาน ดูแลรักษา	O-	/	/	/	/
๓. กิจกรรมเจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัย ช่วยเหลือสังคมฯ	เพื่อให้ “งานที่ ภายนอก” ทำภัย “มีความรัก สังคม” รับผิดชอบ ต่อหน้าที่	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑๐๐	หน่วยงาน ดูแลรักษา	O-	/	/	/	/

รายงานเบี้ยยังชีพของบุตรหลานที่ดูแลคนไข้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัสดุใบประสรุต ของบุตรหลาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เบื้องหน้าอย		งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		
			ผลลัพธ์เชิง บุคคล	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			โตรมาส ๑ (๑๙๗,๘๙๔)	โตรมาส ๒ (๕๔,๓๖๓)	โตรมาส ๓ (๔๕,๕๙๐)
๔. โครงการ อ. ส. จิตอาสาพัฒนา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ร่วมสนับสนุนความ สะอาดภายใน โรงพยาบาลสตูล มาก น้อย น่า ท้างาน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	๑๐๐	ยกเว้น หน่วยงาน คุณธรรม	๐-	/	/	/	/	/
๕. โครงการประชุมประจำเดือน เฉียบนาท พัฒนาคุณธรรมและ สร้างสุขอนุเคราะห์(Happy MOPH)	ส่งเสริมความ ร่วมมือและการร่วม ส่วนร่วมซึ่งกันและกัน คุณธรรมของ บุคลากรใน หน่วยงาน	๑๐๐	ยกเว้น ทั่วไป	ยกเว้น คุณธรรม/ ส่งเสริม Happy moph	๐-	/	/	/	/
รวม					-				

ลงชื่อ นายสมพันธ์ มะโนคำ ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ นางสาวนันดา
เข็晋พนักงานธุรการรองผู้ว่าฯ ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล ผู้เห็นชอบแผน
ผู้ช่วยเลขานุการชุมชนจังหวัดรรภ
วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ นายสมพันธ์ มะโนคำ ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ นายอันนันท์ หาญศรีรัตน์ ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ ประธานชุมชนจังหวัดรรภ ผู้เห็นชอบแผน
ประธานชุมชนจังหวัดรรภ
วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



คำสั่งโรงพยาบาลกุดบาง

ที่ ๕๙ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนจิริธรรมโรงพยาบาลกุดบาง

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) รัฐบาลให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมภายในให้ชุมชนจิริธรรม โดยน้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม วิถีความเป็นไทยมาบูรณาการอันจะส่งผลให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งด้านวัฒนธรรมและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมที่จะก้าวสู่สังคมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๕) และกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจิริธรรมของหน่วยงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงให้เข้มแข็ง นำสู่กระทรวงคุณธรรมภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ คือ พอดี พอดี พอดี พอดี มีวินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข MOPH เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดี และยั่งยืน ดังนั้นเพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจิริธรรมของโรงพยาบาลกุดบางเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนจิริธรรมโรงพยาบาลกุดบาง ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายธนวรรษ หาญสุริย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาง	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววาราณี ลีมประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓. นางสาวโศรดา อัศวบริรักษ์กุล	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางสาวเจริญขวัญ พันธุ์พาสุก	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวราษฎร์พิทย์ ไชยวุฒิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวอัจฉราัตน์ ชื่อมະลิ	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นางสาวนิชชิตา พองพรหม	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นางอัครารัตน์ เสนอเนื้อ	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางสาวสุดาทิพย์ ศรีสวัสดิ์	นักโภชนาการ	กรรมการ
๑๐. นายสมเกียรติ กันโนมานะ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางณภัทร มะโนคำ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวกนกพร ใจส่อง	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีหน้าที่ดังนี้

๑. ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จิริธรรม และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานของโรงพยาบาลกุดบาง
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของโรงพยาบาลกุดบางและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจิริธรรม

๓. บูรณาการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับกิจกรรมของชุมชนจริยธรรมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน
๔. ติดตามความก้าวหน้าและการดำเนินงานตามแผนและจัดทำรายงานประจำปีเสนอผู้บริหารพร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานปีต่อไป
๕. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

นายนวรัช หาญสุริย์
(นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลลูกดบาก

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกุḍบาก

ตามประกาศโรงพยาบาลกุḍบาก

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลกุḍบาก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน :กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุḍบาก.....

วัน/เดือน/ปี : ...๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒.....

หัวข้อ:แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลกุḍบาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒.....

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

...แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมโรงพยาบาลกุḍบาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

Link ภายนอก:ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ณภัทร มะโนคำ

(นางณภัทร มะโนคำ.....)

ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานธุรการอาชุส.....

ผู้อนุมัติรับรอง

ณภัทร มะโนคำ

(.นางณภัทร มะโนคำ...)

ตำแหน่ง ..เจ้าพนักงานธุรการอาชุส.. (หัวหน้า)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่...๑๔.....เดือน....พ.ย...พ.ศ..๒๕๖๒.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อภิชัย ทิพย์คำมี

(..นายอภิชัย ทิพย์คำมี....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์.....

วันที่...๑๔.....เดือน....พ.ย...พ.ศ..๒๕๖๒.....