

(สำเนาฉบับ)

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๗๕๒

โรงพยาบาลกุดบาก

อ.กุดบาก จ.สกลนคร ๔๗๑๘๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตาม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

อ้างถึง หนังสือด่วนที่สุด ที่ สน ๐๐๓๒.๐๑๑/๕๙๖๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาฯ จำนวน ๒ แผ่น
ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ได้มีหนังสือ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินการมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จำนวน ๑๒ ข้อ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดของท่านได้รับทราบ แล้วนั้น

โรงพยาบาลกุดบาก ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๕

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐-๔๒๗๘-๔๐๒๑ ต่อ ๑๐๒

โทรสาร ๐-๔๒๗๘-๔๐๔๑

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป.....

ผู้พิมพ์.....

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลอุดรธานี
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ
โทรศัพท์ ๐๔๒๗๙๔๐๒๑ ๗๐๑๐๒ โทรสาร ๐๔๒๗๙๔๐๔๑
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
 จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
 จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
 จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
 สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
 ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
 กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
 กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
 กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
 อื่น ๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มี ได้แก่ ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
 มี (ตอบข้อ ๗.๑ - ๗.๕) ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน ครั้ง