

12/64

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๗๒๖



โรงพยาบาลกุดบาก
๒๔๙ หมู่ ๑ ตำบลกุดบาก
อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๘๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและดำเนินการกิจกรรมในโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

โรงพยาบาลกุดบาก ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นโครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการสาธารณสุข คปสอ.กุดบาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ แผนงานที่ ๑๑ โครงการที่ ๑ ตามแผนปฏิบัติการลำดับที่ ๓ ไม่ใช้งบประมาณ และจะดำเนินการกิจกรรมในโครงการในระหว่างเดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๘ ๔๐๒๑ ต่อ ๑๐๑ - ๑๐๒

โทรสาร ๐ ๔๒๗๘ ๔๐๔๑

อนุมัติ

(นายวิศณุ วิทยาบำรุง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
11 ๗๐64

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เห็นควร.....

(นายพิรพงศ์ ทองอั้ง)

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

๑๑ มี.ค. ๒๕๖๔

โครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

การทุจริต คอรัปชั่น เกิดจากเหตุปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ที่สำคัญในการควบคุม จัดการ คือ “การรู้เท่าทันเพื่อป้องกันอย่างเป็นระบบ และเชื่อมโยงภาคส่วนอื่นๆ ของสังคมให้ร่วมกันขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นองค์รวม” เหตุปัจจัยการคอรัปชั่น อาทิ การโกงกินจนกลายเป็น วัฒนธรรม ค่านิยมและจิตสำนึกของคนตกต่ำลง องค์กรอิสระขาดความเข้มแข็ง ภาวะสองมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมาย ระบบสังคมแบบอุปถัมภ์เข้มข้น เครือข่ายการทุจริตระดับชาติจัดกิจสังคมไทยอย่าง เป็นขบวนการและมีเครือข่ายโยงใยทุกภาคส่วนของสังคม และการที่ไม่จริงจังในการต่อต้านการ คอรัปชั่น ทำให้กระบวนการพัฒนาด้านต่างๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ จึงต้องดำเนินการป้องกันและ ปราบปรามอย่างจริงจัง รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎระเบียบ ที่จะ เป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คปสอ. กุดบาก จังหวัดสกลนคร เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาลและปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นจึงส่งเสริมให้กระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมซึ่งเป็น กระบวนการหนึ่งที่สำคัญที่จะเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายได้มีการแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานร่วมกัน และเพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับงาน ที่จะสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน อันนำไปสู่ ความสมดุลของทุกมิติแห่งการพัฒนา เป็นกรอบทิศทางความร่วมมือกันของภาคีเครือข่ายให้ เข้มแข็ง ยังผลให้การดำเนินงานด้านการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เกิดประสิทธิภาพและเสริมสร้างประสิทธิผลอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องต่อไป จึงได้จัดทำโครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึก รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด คปสอ. กุดบาก จังหวัดสกลนคร

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ คปสอ. กุดบาก จังหวัดสกลนคร มีความรู้ความเข้าใจแผนงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดต่อได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพิ่มศักยภาพผู้ทำหน้าที่ใช้ระเบียบ กฎหมายและผู้บังคับใช้ ระเบียบ กฎหมาย ให้มีความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

๔. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยสร้างเครือข่ายพัฒนางานด้าน ธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้ต่อเนื่องและครอบคลุม ทุกพื้นที่

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ คปสอ. กุดบาก จำนวน ๑๐๐ คน

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
๒. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน
๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๔. จัดกิจกรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๔

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

การประเมินผล

๑. จากการรายงานผลคะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ตามกระทรวงกำหนด
๒. มีผู้เข้าประชุมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด
๓. มีรายงานผลการประชุมประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีการปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต และ MOU ร่วมต่อต้านการทุจริต
๒. ผู้เข้ารับการประชุมมีจิตสำนึกทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติ ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ส่งผลให้การกระทำผิดกฎ วินัยของเจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัดมีจำนวนลดน้อยลง
๓. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ความเข้าใจแผนงานด้านธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๔. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ
๕. เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

ผู้เขียนโครงการ

๑๗,

(นางสาวพรพิมล แผล่งหล้า)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ผู้เสนอโครงการ

๒๓

(นายรังสรรค์ ดวงพุดม)
นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ

๕

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

ผู้อนุมัติโครงการ

๑๗๑ ๑๗๑

(นายวิศณุ วิทยาบำรุง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

หมายเหตุ โครงการประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่ใช้งบประมาณ

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 หน่วยงาน ศปสอ.กุดบก อำเภอ กุดบก จังหวัดสกลนคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
 แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
 โครงการที่ ๑ : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	โครงการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs) รพ.สต. ทั้ง ๕ แห่งได้รับการตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ๒. ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ๓. จัดทำแผนตรวจสอบภายในของ Cup ๔. ส่งแผนตรวจสอบภายในให้ สสจ.สข ๕. ดำเนินการตรวจสอบภายใน (มี.ค. - ก.ค.) ๖. จัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายใน	๑. ทีม ๒. ครั้ง ๑. แผน ๕. แห่ง	๑.ค.ศ.๖๓-๓๐.ก.ย.๖๔			ผู้รับผิดชอบ พรพิมล
๓	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	คะแนนผลการประเมินการวิจัยละ ๖๐	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ๑ ครั้ง/ปี ๒. รวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์	๑ ครั้ง	๑.ค.ศ.๖๓-๓๐.ก.ย.๖๔			พรพิมล
๔	โครงการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ คุณภาพและรพ.สต.ดีด้วย ปี ๒๕๖๔	ร้อยละรพ.สต.ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ ๔ ดาว	๑. สร้างความเข้มแข็งระบบบริการปฐมภูมิให้มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพแก่ประชาชน สามารถเข้าถึง ๓. เติบโตพร้อมรับการประเมิน รพ.สต.ดีด้วย ให้ผ่านมาตรฐานที่จังหวัดกำหนด	รพ.สต.๕ แห่ง	๑.ค.ศ.๖๓-๓๐.ก.ย.๖๔	๓๐,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.สต.	รพ.สต.บ้านกลาง รพ.สต.คงนิมิต
๕	โครงการดำเนินงานพัฒนาระบบสุขภาพ DHSA ปี ๒๕๖๔	ร้อยละการผ่านเกณฑ์ประเมิน DHSA	๑. สร้างระบบบริการสุขภาพ DHSA ให้มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพแก่ประชาชน สามารถเข้าถึง บริการได้ ตามมาตรฐาน ๓. เติบโตพร้อมรับการประเมิน DHSA ให้ผ่านมาตรฐานที่จังหวัดกำหนด	รพ.สต.๒ แห่ง	๑.ค.ศ.๖๓-๓๐.ก.ย.๖๔	๓๐,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.สต.	รพ.สต.บ้านกลาง รพ.สต.คงนิมิต

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นายสิทธิชัย ไชยทองพันธ์)
 นวค.สาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นายชนวรรษ หายสุริย์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบก