

ประกาศโรงพยาบาลกุดบาก
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีในหมู่ประชาชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้งกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

โรงพยาบาลกุดบาก จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ที่ว่า “เป็นองค์กรในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีคุณภาพ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม และการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม” โดยกำหนดให้มีการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริม พัฒนา ระบบบริหารอัตรากำลัง และศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้กับบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorcard) ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ และแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร (Quality of Life Work and Happiness) ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้บุคลากรของโรงพยาบาลกุดบาก เป็น “คนเก่ง คนดี มีความสุข” ภายใต้นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม และค่านิยมขององค์กร (Core Value) : สมรรถนะเป็นฐาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่ บริการด้วยใจ ใฝ่สามัคคี” ดังนี้

๑. คนเก่ง ภายใต้การวางแผนบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยการกำหนดให้ขนาดของกำลังคนมีความเหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นของหน่วยงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนดผ่านการวิเคราะห์สภาพกำลังคน (Workforce Analysis) พัฒนาผู้มีทักษะและสมรรถนะสูง เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน มีแผนสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ ตลอดจนแผนสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ (Developmente and Knowledge Management) ตลอดจนมีกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อื่นๆที่มีความถูกต้อง และทันเวลา (Accuracy and Timeliness)

๒. คนดี คือบุคลากรที่มีความสามารถในการรู้จักตนเอง มีแรงจูงใจ สามารถตัดสินใจ แก้ปัญหาและแสดงออกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้อื่น สร้างขวัญและกำลังใจให้ตนเองได้ มีความมุ่งมั่นที่จะไปให้ถึงเป้าหมาย มีความยืดหยุ่นภายใต้หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักสิทธิมนุษยชน ทั้งนี้โรงพยาบาลกุดบาก ได้กำหนดให้ความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลแทรกอยู่ในทุกกิจกรรม ตลอดจนมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. มีความสุข คือ บุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตในมิติต่างๆ คือ ๑) ด้านการทำงาน บุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ เป็นกำลังที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร ๒) ด้านชีวิตส่วนตัว มีสุขภาพที่แข็งแรง จิตใจที่เข้มแข็ง มีความสุข มีความสมดุลระหว่าง

ชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน ๓) ด้านสังคม บุคลากรมีความสัมพันธ์และความเข้าใจที่ดีต่อกัน มีความรักและความสามัคคี รวมทั้งความภูมิใจในองค์กร ๔) ด้านเศรษฐกิจ บุคลากรทุกระดับมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้โรงพยาบาลกุดบาก ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ภายใต้องค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นายธนวรรษ หาญสุริย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก