

7/65

พ.พ.พ

1006 0674

ณ.ร. 27/10/65

197 09.522

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/พ.๒๕๖



โรงพยาบาลกุดบาก

๒๔๙ หมู่ ๑ ตำบลกุดบาก

อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๘๐

พ.พ.๒ 438

๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

27/10/65

1153 ๒๖.

เรื่อง ขออนุมัติโครงการและดำเนินการกิจกรรมในโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

โรงพยาบาลกุดบาก ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นโครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการสาธารณสุข คปสอ.กุดบาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ แผนงานที่ ๑๑ โครงการที่ ๑ ตามแผนปฏิบัติการลำดับที่ ๓ ไม่ใช้งบประมาณ และจะดำเนินการกิจกรรมในโครงการในระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

เพื่อโปรดทราบ เพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เห็นควร.....

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

(นายพีรพงศ์ ทองอั้ง)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๘ ๔๐๒๑ ต่อ ๑๐๑ - ๑๐๒

โทรสาร ๐ ๔๒๗๘ ๔๐๔๑

อนุมัติ

๒๕๙ ๖๖ ๕

(นายวิศณุ วิทยาบำรุง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

๒๗ ๖๒๖๕

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

โครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

การทุจริต คอร์รัปชัน เกิดจากเหตุปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ สิ่งสำคัญในการควบคุม จัดการ คือ “การรู้เท่าทันเพื่อป้องกันอย่างเป็นระบบ และเชื่อมโยงภาคส่วนอื่นๆ ของสังคมให้ร่วมกันขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นองค์รวม” เหตุปัจจัยการคอร์รัปชัน อาทิ การโกงกินจนกลายเป็น วัฒนธรรม ค่านิยมและจิตสำนึกของคนตกต่ำลง องค์กรอิสระขาดความเข้มแข็ง ภาวะสองมาตรฐาน การบังคับใช้กฎหมาย ระบบสังคมแบบอุปถัมภ์เข้มข้น เครือข่ายการทุจริตระดับชาติจัดกิจสังคมไทยอย่าง เป็นขบวนการและมีเครือข่ายโยงใยทุกภาคส่วนของสังคม และการที่ไม่จริงจังในการต่อต้านการ คอร์รัปชัน ทำให้กระบวนการพัฒนาด้านต่างๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ จึงต้องดำเนินการป้องกันและ ปราบปรามอย่างจริงจัง รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการ ทรนรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎระเบียบ ที่จะ เป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คปสอ. กุดบาก จังหวัดสกลนคร เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาลและปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันจึงส่งเสริมให้มีกระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมซึ่งเป็น กระบวนการหนึ่งที่สำคัญที่จะเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายได้มีการแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานร่วมกัน และเพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับงาน ที่จะสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน อันนำไปสู่ ความสมดุลของทุกมิติแห่งการพัฒนา เป็นกรอบทิศทาง การประสานความร่วมมือกันของภาคีเครือข่ายให้ เข้มแข็ง ยังผลให้การดำเนินงานด้านการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เกิดประสิทธิภาพและเสริมสร้างประสิทธิผลอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่องต่อไป จึงได้จัดทำโครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทรนรงค์ ประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึก รักความซื่อสัตย์ สุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด คปสอ. กุดบาก จังหวัดสกลนคร
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ คปสอ. กุดบาก จังหวัดสกลนคร มีความรู้ความเข้าใจแผนงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอดได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพิ่มศักยภาพผู้ทำหน้าที่ใช้ระเบียบ กฎหมายและผู้บังคับใช้ ระเบียบ กฎหมาย ให้มีความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยสร้างเครือข่ายพัฒนางานด้าน ธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้ต่อเนื่องและครอบคลุม ทุกพื้นที่

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ คปสอ. กุดบาก จำนวน ๕๐ คน

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
๒. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน
๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจรรยาบรรณและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๔. จัดกิจกรรม ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๕

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

นางสาวพรทิมา แหล่งหล้า
หมักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติ

การประเมินผล

๑. จากการรายงานผลคะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ตามกระทรวงกำหนด
๒. มีผู้เข้าประชุมร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่กำหนด
๓. มีรายงานการผลการประชุมประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีการปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริต และ MOU ร่วมต่อต้านการทุจริต
๒. ผู้เข้ารับการประชุมมีจิตสำนึกทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติ ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ส่งผลให้การกระทำผิดกฎ วินัยของเจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัดมีจำนวนลดน้อยลง
๓. ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ความเข้าใจแผนงานด้านธรรมาภิบาลและด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๔. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ
๕. เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพรพิมล แผล่งหล้า)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ผู้เสนอโครงการ

(นายรังสรรค์ ดวงพุดม)
นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิศณุ วิทยาบำรุง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

หมายเหตุ โครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่ใช้งบประมาณ

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

กำหนดการ
โครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ระหว่างเดือน เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕
ณ โรงพยาบาลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

- ๑๓.๓๐ น - ๑๔.๐๐ น. ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมประชุม
๑๔.๐๐ น. - ๑๔.๑๐ น.ชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แก่ผู้เข้าร่วมประชุม
๑๔.๑๑ น. - ๑๖.๐๐ น. ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมกันจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงาน และเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้อง
ปิดการประชุม

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๕
หน่วยงาน คปอ.กุดบาก อำเภอ กุดบาก จังหวัดสกลนคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๑ : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	โครงการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	วิ.ส.๓. ทั้ง ๕ แห่งได้รับการตรวจสอบภายใน ร้อยละ ๑๐๐	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ๒๓ ๒. ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ๓. จัดทำแผนตรวจสอบภายในของCup ๔. ส่งแผนตรวจสอบภายในให้ สสจ.สน ๕. ดำเนินการตรวจสอบภายใน (มี.ค. - ก.ค.) ๖. จัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายใน	๑ ทีม ๒ ครั้ง ๑ แผน ๕ แห่ง	๑.ค.๖๕-๓๐.ก.ย.๖๕			พรทิมา
๓	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	คะแนนผลการประเมินสูงกว่าร้อยละ ๖๐	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๑ ครั้ง/ปี ๒. รวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์	๑ ครั้ง	๑.ค.๖๕-๓๐.ก.ย.๖๕			พรทิมา
๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข อำเภอ กุดบาก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑. อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ๒. มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๓. สร้างความตระหนักบุคลากรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและผลประโยชน์ส่วนบุคคล ผลประโยชน์ส่วนรวม	๕๐ คน	๑ พ.ย.๖๕- ๓๐ ก.ย.๖๕	๔,๐๐๐	ส.บ.	สสอ.กุดบาก

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายสมปอง ฤทธิศรีบุญ)
สาธารณสุขอำเภอ กุดบาก

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายอมรรักษ์ ทาญสุริย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก