



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/.....วันที่.....๑๕ กันยายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง ส่งรายงานการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

ด้วยโรงพยาบาลกุดบาก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และจัดทำแผนประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลกุดบาก ได้จัดทำตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขอส่งรายงานดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายรังสรรค์ ดวงพุ่ม)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(นายธนวรรษ หาญสุรีย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

สรุปแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โรงพยาบาลกุดบาก จังหวัดสกลนคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร	๑. การอบรมให้ความรู้ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๒	-	บุคลากรเข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐
		๒. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งที่จัดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑ และ ๓	-	จัดกิจกรรม ๒ ครั้ง
		๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตฯ ผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวนเรื่องที่จัดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๒ เรื่อง/ปี	ไตรมาส ๑ และ ๓	-	ประชาสัมพันธ์ ๒ เรื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒. วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑. การจัดทำค่านิยมโรงพยาบาลตาม MOPH	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบนโยบายตามค่านิยมของส่วนราชการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ทราบนโยบายตามค่านิยมของส่วนราชการ	ร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๑	-	เจ้าหน้าที่ทราบนโยบายร้อยละ ๘๐
		๒. คัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมหรือดีเด่นเพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชยเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน	เพื่อยกย่องชมเชยคนดีมีการประพฤติปฏิบัติที่ดีถือเป็นแบบอย่างตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หรือดีเด่นเพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชยฯ	๑ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๓	-	คัดเลือกบุคลากร ๑ ครั้ง
	๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	การจัดให้มีกลุ่มคนดีศรีกุดบาก	เพื่อให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสอย่างเป็นทางการ	๑ กลุ่ม	ไตรมาส ๑	-	รวมกลุ่ม ๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	๑. จัดทำปรับปรุงคู่มือป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลกุดบาก	เพื่อเป็นคู่มือให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งของการทบทวนความเสี่ยงเพื่อปรับปรุงคู่มือป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑	-	ทบทวนความเสี่ยง ๑ ครั้ง
		๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑) ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า ๓) รณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ลด ละเลิกอบายมุข สิ่งผิดกฎหมาย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตด้วยการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนเรื่องที่เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕ เรื่อง/ปี	ไตรมาส ๑ – ไตรมาส ๔	-	เผยแพร่ ๕ เรื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๒. เพื่อประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การจัดทำระบบการควบคุมภายในประจำปี๒๕๖๕	เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินกิจกรรม กระบวนการ/ขั้นตอนบริหารความเสี่ยงตามแนวทางสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบควบคุมภายใน	ระดับ ๕	ไตรมาส ๑	-	ระดับ ๕
		๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) xitoexu ๒๕๖๕	เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงานดำเนินกิจกรรม กระบวนการ/ขั้นตอนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ของสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ร้อยละ	มากกว่า ร้อยละ ๘๐ มากกว่า ร้อยละ ๙๐	ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๔	-	ร้อยละ ๘๕ ร้อยละ ๙๕
	๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการสร้างสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑. อบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามกฎหมายและทันสมัย	เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาด้านองค์ความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑ - ๔	-	๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน
๑. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต	๑. เพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการ ทุจริต	๑. มีการจัดทำ มาตรการ/แนวทางการ ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	เพื่อให้มีหลักเกณฑ์/ แนวทาง/มาตรฐาน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จำนวนเรื่องที่ทำ มาตรการ	๑ เรื่อง/ปี	ไตรมาส ๑	-	๑ เรื่อง
		๒. จัดให้มีศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนด้านการ ทุจริต	เพื่อให้มีช่องทางใน การรับแจ้งเบาะแสฯ ที่สะดวกรวดเร็วและ ปลอดภัยต่อผู้แจ้ง	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	๑ ศูนย์	ไตรมาส ๑	-	๑ ศูนย์
	๒. พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการ กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	การให้ความรู้การ ปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและ ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	เพื่อให้มีความรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่เฝ้า ระวังแจ้งเบาะแสและ ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	จำนวนเรื่องที่ทำให้ความรู้ฯ	๒ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑ - ๔	-	๒ ครั้ง




(นายรังสรรค์ ดวงพุดม)
นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
ผู้ขออนุมัติ



(นายรังสรรค์ ดวงพุดม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก
ผู้อนุมัติ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกุดบาก
ตามประกาศโรงพยาบาลกุดบาก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลกุดบาก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน :กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โรงพยาบาลกุดบาก..... วัน/เดือน/ปี :๑๕..กันยายน...๒๕๖๕..... หัวข้อ:สรุปแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต..... รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)สรุปแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต..... หมายเหตุ:	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายรังสรรค์ ดวงพทุม) ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน วันที่.....๑๕.....เดือน..กันยายน...พ.ศ...๒๕๖๕...</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายชนวรราช หาญสุริย์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่.....๑๕.....เดือน..กันยายน...พ.ศ...๒๕๖๕...</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายอภิชัย ทิพย์คำมี) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่....๑๕.....เดือน..กันยายน...พ.ศ...๒๕๖๕...</p>	