



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/.....วันที่.....๑๕ กันยายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน เพื่อสื่อสารให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายนอกได้รับทราบและการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน อันส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการนี้ กลุ่มงานบริการทั่วไป โรงพยาบาลกุดบาก ขอรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานดังรายละเอียดแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายรังสรรค์ ดวงพัฒน์)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ  
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน  
ภูมิภาค

n.y.nattiya1991@gmail.com สลับบัญชี



\*จำเป็น

อีเมล \*

kutbak.H@health.moph.go.th

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด \*

สกลนคร

หน่วยงาน \*

โรงพยาบาลชุมชน

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน \*

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลกุดชุม

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ \*

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ \*

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

042784021 ต่อ 101

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ \*  
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ \*  
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

- มี
- ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน \*  
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

- มี
- ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน \*  
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด \*  
/ คุกคามทางเพศ โดย

\*\*\* ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: \_\_\_\_\_

6. การกำหนดคณโกลการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข \*  
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน




- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

#### ข้อ 7

7. บึงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม \*  
ทางเพศในการทำงานหรือไม่

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกุดบาก  
ตามประกาศโรงพยาบาลกุดบาก  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลกุดบาก

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : .....กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โรงพยาบาลกุดบาก..... วัน/เดือน/ปี : .....๑๕...กันยายน...๒๕๖๕..... หัวข้อ: .....รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหารั่วไหลของโรคติดต่อทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน..... รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) .....รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหารั่วไหลของโรคติดต่อทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงานและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน..... ..... หมายเหตุ: .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p> (นายรังสรรค์ ดวงพถม) ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน วันที่.....๑๕.....เดือน..กันยายน...พ.ศ...๒๕๖๕...</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p> (นายชนวรราช หาญสุริย์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่.....๑๕.....เดือน..กันยายน...พ.ศ...๒๕๖๕...</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (นายอภิชัย ทิพย์คำมี) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่.....๑๕.....เดือน..กันยายน...พ.ศ...๒๕๖๕...</p>	