



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/.....วันที่.....๑๕ กันยายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง การจัดทำกิจกรรมสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก/ หัวหน้ากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบาก ทุกท่าน

ตามที่ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้จัดทำโครงการหรือจัดกิจกรรมแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาทางจริยธรรม และวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยนั้น

เนื่องด้วยสถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) จึงขออนุญาตไม่จัดอบรมโดย ขออนุญาตให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในการประชุมเจ้าหน้าที่และบุคลากรในกิจกรรมอื่น และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายรังสรรค์ ดวงพุ่ม)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(นายชนวรช หาญสุริย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

### กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

#### ▪ พนักงานราชการ

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ + ข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยข้อห้ามและข้อปฏิบัติของพนักงานราชการและการดำเนินการทางวินัยแก่พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๙ (วินัยและการรักษาวินัย)
- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ (สถานไทยและอัคราไทย)

#### ▪ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

- ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลว. ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ (วินัยและการรักษาวินัย)
- กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ (สถานไทยและอัคราไทย)

### กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

#### ▪ ข้าราชการ

- พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (วินัยและการรักษาวินัย)
- กฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ (สถานไทยและอัคราไทย)

#### ▪ ลูกจ้างประจำ

- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ (วินัยและการรักษาวินัย)
- หนังสือกระทรวงการคลังคั่นวนมาก ที่ กค ๐๕๒๗.๖/ว๕ ลว. ๒๖ มกราคม ๒๕๓๙ (สถานไทยและอัคราไทย)

### โทษทางวินัยลูกจ้างประจำ มี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

ไม่ร้ายแรง	ร้ายแรง
ภาคทัณฑ์ (งดโทษภาคทัณฑ์ โดยว่ากล่าวตักเตือน/ ทัณฑ์บนเป็นหนังสือ)	ปลดออก
ตัดค่าจ้าง (ไม่เกินร้อยละ ๕, ไม่เกิน ๑/๒/๓ เดือน)	ไล่ออก
ลดขั้นค่าจ้าง (ไม่เกิน ๑ ขั้น)	

### โทษทางวินัยข้าราชการ มี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

ไม่ร้ายแรง	ร้ายแรง
ภาคทัณฑ์ (งดโทษภาคทัณฑ์ โดยว่ากล่าวตักเตือน/ ทัณฑ์บนเป็นหนังสือ)	ปลดออก
ตัดเงินเดือน (ร้อยละ ๒/๔, ๑/๒/๓ เดือน)	ไล่ออก
ลดเงินเดือน (ร้อยละ ๒/๔)	

### โทษทางวินัยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

ไม่ร้ายแรง	ร้ายแรง
ภาคทัณฑ์ (งดโทษภาคทัณฑ์ โดยว่ากล่าวตักเตือน/ ทัณฑ์บนเป็นหนังสือ)	ปลดออก
ตัดค่าจ้าง (ร้อยละ ๒/๔, ๑/๒/๓ เดือน)	ไล่ออก
ลดค่าจ้าง (ร้อยละ ๒/๔)	

### โทษทางวินัยพนักงานราชการ มี ๔ สถาน ดังต่อไปนี้

ไม่ร้ายแรง	ร้ายแรง
ภาคทัณฑ์ (ไม่มีงดโทษภาคทัณฑ์)	ไล่ออก * ไม่มีปลดออก
ตัดเงินค่าตอบแทน (ร้อยละ ๒/๔, ๑/๒/๓ เดือน)	
ลดเงินค่าตอบแทน (ร้อยละ ๒/๔)	

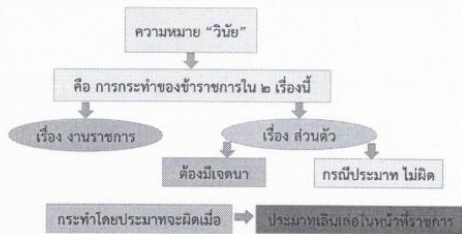
## วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ

- มติคณะรัฐมนตรี ที่ นว ๘๙/๒๔๙๗ ลว. ๑ เมษายน ๒๔๙๗  
 “ข้าราชการ ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่ง จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผน ข้อบังคับอันตนจะต้องปฏิบัติและอยู่ในหน้าที่ของตนไม่ได้”

## สรุปโทษทางวินัย

ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานกระทรวง
ภาคทัณฑ์	ภาคทัณฑ์	ภาคทัณฑ์	ภาคทัณฑ์
ลดเงินเดือน	ตัดค่าจ้าง	ลดเงินค่าตอบแทน	ตัดค่าจ้าง
ลดเงินเดือน	ลดค่าจ้าง	ลดเงินค่าตอบแทน	ลดค่าจ้าง
ปลดออก	ปลดออก	-	ปลดออก
ไล่ออก	ไล่ออก	ไล่ออก	ไล่ออก

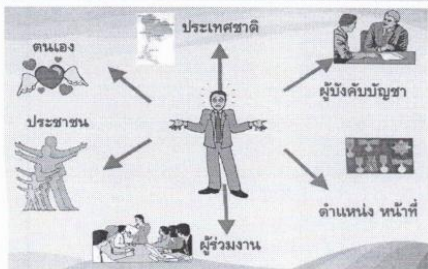
## ความหมายวินัยข้าราชการ



## ความหมายวินัยข้าราชการ

- ตามความหมายในพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมายถึง แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการ
  - พึงควบคุมตนเอง และ
  - ควบคุมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
 ให้ประพฤติหรือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้

## ความสำคัญของวินัยข้าราชการ



## ขอบเขตของวินัยข้าราชการ

- ควรจำกัดอยู่ในกรอบของจุดมุ่งหมายเท่านั้น
- กรอบของจุดมุ่งหมาย คือ... (ภาพใหญ่)
  - เพื่อประชาชน...บริการ, แบบอย่างที่ดี
  - เพื่อราชการ...ผลงาน, ชื่อเสียง, ความสงบเรียบร้อย
- การกระทำที่ไม่กระทบต่อกรอบของจุดมุ่งหมาย ก็ไม่ควรอยู่ในข่ายของวินัยข้าราชการ

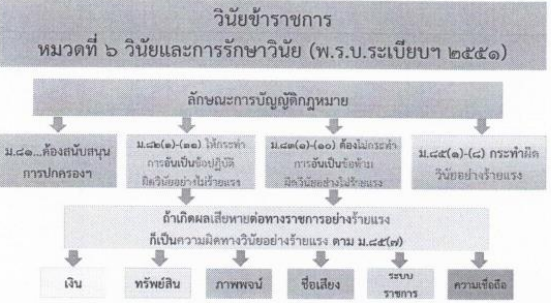
### การลงโทษทางวินัย กับข้าราชการบางตำแหน่ง

• ข้าราชการทั่วไป  
ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี  
เช่น เจ้าหน้าที่ธุรการ,  
เจ้าหน้าที่การเงิน, นักจัดการ  
งานทั่วไป, บุคลากรทาง  
การแพทย์

• ข้าราชการตำแหน่งที่ต้อง  
เป็นแบบอย่างที่ดีมาก  
เช่น ครู, อาจารย์, ผู้พิพากษา,  
อัยการ, ตำรวจ, นักกฎหมาย  
การพนัน, อนาคต, ขู่สาว

### หลักเกณฑ์การพิจารณาว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

๑. ฝ่าฝืนข้อปฏิบัติ ข้อห้าม ข้อที่กฎหมายกำหนด
๒. กระหับถอ
  - ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของทางราชการ
  - ความมั่นคงของชาติ
  - ความผาสุกของประชาชน
  - ภาพพจน์ ชื่อเสียงของทางราชการ



### โครงสร้างวินัยข้าราชการ

ข้าราชการต้องมีวินัย ต่อ

๑. ประเทศชาติ	ม. ๘๑
๒. ประชาชน	ม. ๘๒(๘), ม. ๘๓(๙), ม. ๘๔(๕)
๓. ผู้บังคับบัญชา	ม. ๘๒(๙), ม. ๘๓(๑)(๒)
๔. ผู้ร่วมงาน	ม. ๘๒(๗), ม. ๘๓(๗)
๕. ตำแหน่งหน้าที่ราชการ	ม. ๘๒(๑)(๒)(๓)(๕)(๖)(๗), ม. ๘๓(๓)(๔)(๕), ม. ๘๔(๑)(๒)(๓)
๖. ตนเอง	ม. ๘๒(๑๐), ม. ๘๓(๖)(๘), ม. ๘๔(๖)(๖)

### มาตรา ๘๑

ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

- การสนับสนุน ได้แก่ การส่งเสริม เสริมสร้าง หรือไม่คัดค้าน
- ความผิดวินัย ได้แก่ การกระทำที่แสดงออก ซึ่งการเป็นปฏิปักษ์กับการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยทางกายหรือทางวาจา หรือแม้แต่พลอยเห็นด้วยหรือเห็นดี
- เป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง เว้นแต่การกระทำนั้นจะเป็นการกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือเป็นการกระทำที่ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

### มาตรา ๘๐

ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาวินัย โดยกระทำการหรือไม่กระทำการ ตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติราชการในต่างประเทศ นอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ด้วย

- ไม่ใช่ฐานความผิด



### มาตรา ๘๒

- เป็นหน่วยงานที่บังคับให้ข้าราชการต้องปฏิบัติตามข้อกำหนด
  - มีข้อกำหนดรวม ๑๑ ข้อ ตั้งแต่มาตรา ๘๒(๑) ถึง (๑๑)
  - หากข้าราชการผู้ใดฝ่าฝืนก็จะมีควมผิดทางวินัยไม่ร้ายแรง
  - หากผลของการกระทำเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง ผู้กระทำความผิดจะถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕(๗)
- รายละเอียดของข้อกำหนด ตามมาตรา ๘๒(๑) ถึง (๑๑) มีดังนี้

### มาตรา ๘๒ ข้อปฏิบัติ

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องทำการอันเป็นข้อปฏิบัติต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม	(๖) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย...
(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ...	(๗) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ...
(๓) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ กระทั่งหรือหยุดที่หน้าที่ราชการมิได้	(๘) ต้องรักษาความลับของทางราชการ
(๔) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกัน...	(๙) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์...
(๕) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...	(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
(๑๑) กระทำการอันเป็นกลางที่กำหนดในกฎ ก.พ.	

### มาตรา ๘๒

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

- ข้าราชการมีหน้าที่ราชการในเรื่องใด พิจารณาจาก กฎหมายหรือระเบียบ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การมอบหมายของผู้บังคับบัญชา พฤติการณ์ทางปฏิบัติ
- ซื่อสัตย์ หมายความว่า ปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมา ไม่คดโกง ไม่หลอกลวง
- สุจริต หมายความว่า ปฏิบัติด้วยความตั้งใจดีและชอบตามคลองธรรม
- เที่ยงธรรม หมายความว่า ปฏิบัติโดยไม่ลำเอียง

### มาตรา ๘๒

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

- องค์ประกอบ คือ
  ๑. มีหน้าที่ราชการ
  ๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- หน้าที่ราชการ หมายความว่า เฉพาะหน้าที่ที่เป็นเรื่องราชการโดยตรงเท่านั้น ซึ่งหมายถึง ราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

### มาตรา ๘๒

(๖) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

- องค์ประกอบ คือ
  ๑. มีหน้าที่ราชการต้องปฏิบัติ
    - หน้าที่ราชการ มีความหมายเช่นเดียวกับที่กล่าวในมาตรา ๘๒(๑)
  ๒. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
    - เฉพาะระเบียบแบบแผนของทางราชการเท่านั้น อาจเป็นระเบียบแบบแผนของทางราชการที่ไม่ใช่ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยตรงก็ได้ เช่น ระเบียบเกี่ยวกับการแต่งกาย ไม่จำเป็นจะต้องกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

### มาตรา ๘๒

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

นางมาลี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ มีหน้าที่เรียกคนไข้ที่รออยู่เข้าพบแพทย์เพื่อรักษาพยาบาลตามลำดับก่อนหลัง ถ้าคนไข้รายใดที่รู้จักชอบพอกันเป็นการส่วนตัว นางมาลีก็จะเรียกเข้าพบแพทย์ก่อนคนไข้รายอื่นที่มาก่อน พฤติการณ์ของ นางมาลี เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเที่ยงธรรม

### มาตรา ๘๒(๒)

ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัยร้ายแรง

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด สั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์ในราคาแพงกว่าปกติที่ เคยสั่งซื้อมาเป็นจำนวนหนึ่งถึงสองเท่า คิดเป็นเงินจำนวน ๔ แสนบาท การสั่งซื้อ ครั้งนี้ทั้ง ๆ ที่รู้ว่าแพง แต่จากการสอบสวนไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีเจตนาทุจริตต่อหน้าที่ พฤติการณ์เป็นการจงใจไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ ลงโทษปลดออกจากราชการ

### มาตรา ๘๒(๒)

ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย

นายชัยศ เกษขจรชำนาญการ โรงพยาบาลชุมชน สั่งซื้อยาด้วยวาจาจาก บริษัทยามาใช้ในโรงพยาบาลเป็นจำนวนเงิน ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท โดยไม่ขออนุมัติ จัดซื้อจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลให้ถูกต้องตามระเบียบก่อน ซึ่งเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยระเบียบพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พฤติการณ์เป็นการกระทำความทางวินัยร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒(๒) ประกอบมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือน

### มาตรา ๘๒(๓)

ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย

สาธารณสุขอำเภอ ได้ดำเนินการก่อสร้างประปาขนาดเล็ก จำนวน ๑๑ แห่ง ได้ ปลดปล่อยละเลยไม่สนใจในการปฏิบัติงานให้ดูสว่างไปด้วยดี ปรากฏว่าการก่อสร้าง ประปายังไม่สมบูรณ์อีก ๔ แห่ง เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการ ด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ ตาม มาตรา ๘๒(๓) ประกอบมาตรา ๘๔ ลงโทษตัดเงินเดือน

### มาตรา ๘๒

(๓) ต้องปฏิบัติตามหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

- องค์ประกอบ คือ
  ๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
  ๒. ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
  ๓. ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- ถือเอาผลงานที่เกิดขึ้น คืองานเกิดผลดี หรือความก้าวหน้า เป็นเกณฑ์พิจารณา
- สำหรับความตั้งใจ ความอุตสาหะ เอาใจใส่ และการรักษาประโยชน์ของทางราชการ เป็นเพียงแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลดีและความก้าวหน้าแก่ราชการเท่านั้น

### มาตรา ๘๒(๔)

• องค์ประกอบ คือ

๑. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

- คำสั่ง หมายถึง ข้อความที่บอกให้ทำหรือไม่ปฏิบัติ อาจเป็นการสั่งด้วยวาจา หรือด้วยวิธีการอื่นใดก็ได้

- ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายหรือมอบอำนาจ

๒. ต้องเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

๓. ต้องเป็นการสั่งให้ปฏิบัติตามราชการ

• ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง หมายถึง การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยเจตนาขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

### มาตรา ๘๒

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีให้ผู้บังคับบัญชา ทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

### มาตรา ๘๒(๔)

#### ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัยร้ายแรง

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนชำนาญงาน ประจำสถานีอนามัย ได้ฝ่าฝืนคำสั่งของผู้บังคับบัญชา โดยนำรถยนต์ของสถานีอนามัยไปใช้ในธุรกิจส่วนตัวและด้วยความประมาทเลินเล่อของตนเอง ทำให้รถยนต์พลิกคว่ำเสียหายใช้งานไม่ได้ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และเกิดความเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๒(๔) ประกอบมาตรา ๘๔ และมาตรา ๘๕(๗) ลงโทษปลดออกจากราชการ

### มาตรา ๘๒(๔)

#### ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีคำสั่งให้นายแพทย์ชุนนุ ซึ่งเป็นแพทย์ โรงพยาบาลทั่วไป ไปปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลชุมชน เมื่อนายแพทย์ชุนนุรับคำสั่งของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแล้ว ไม่ยอมเซ็นรับทราบคำสั่งและไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่โรงพยาบาลชุมชนตามคำสั่ง พฤติการณ์ของนายแพทย์ชุนนุ เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ลงโทษลดเงินเดือน

### มาตรา ๘๒

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

\* การมาปฏิบัติราชการไม่ได้ เนื่องจากพฤติการณ์พิเศษ...ไม่ต้องส่งใบลาเพื่อขอลาหยุดราชการ

๑. มีพฤติการณ์พิเศษเกิดขึ้น
  ๒. พฤติการณ์พิเศษ มิได้เกิดประมาทเลินเล่อหรือความผิดของผู้นั้น
  ๓. พฤติการณ์พิเศษนั้นร้ายแรง เป็นเหตุขัดขวางทำให้ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการได้
  ๔. ให้รายงานพฤติการณ์พิเศษและอุปสรรคขัดขวางที่ทำให้มาปฏิบัติราชการไม่ได้ต่อ ผบ. จนถึงหัวหน้าส่วนราชการ (สั่ง...ให้การหยุดราชการไม่นับเป็นวันลา)
  ๕. ถ้าเห็นว่า...พฤติการณ์ไม่ร้ายแรง ให้ถือว่าเป็นการลาอีก
- เช่น นำพ่วงมาทำงานไม่ได้

### มาตรา ๘๒

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

- \* องค์ประกอบ คือ
- ๑. อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
- ๒. จะละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้
- \* ต้องมีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ
- \* อุทิศ คือ สละให้
- \* เวลาของตน คือ เวลาก่อน - หลังเวลาทำงาน, วันหยุด
- \* ละทิ้งหน้าที่ คือ ไม่อยู่ปฏิบัติงานหน้าที่
- \* ทอดทิ้งหน้าที่ คือ ตัวอยู่ในบริเวณที่ทำงานแต่ไม่ทำงาน
- \* การละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน ถ้าไม่เกิน ๑๕ วัน จะถูกลงโทษไม่ร้ายแรง

### มาตรา ๘๒

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

#### ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัยร้ายแรง

นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลชุมชน ซึ่งกำลังจะเดินทางออกจากโรงพยาบาลเพื่อกลับบ้านพัก เนื่องจากหมดเวลาทำงานแล้วขณะนั้นมีคนไข้อุบัติเหตุเข้ามารับการรักษาตัวที่โรงพยาบาล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจึงสั่งให้นายแพทย์รายนี้อยู่รักษาผู้ป่วย แต่นายแพทย์รายนี้ไม่อยู่รักษาผู้ป่วยตามคำสั่งของผู้ชำนาญการเป็นเหตุให้ผู้ป่วยเสียชีวิต หากนายแพทย์อยู่ดูแลผู้ป่วยรายนี้ ผู้ป่วยก็จะไม่เสียชีวิต พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๒(๕) ประกอบมาตรา ๘๔(๗) และฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๘๒(๔) ลงโทษปลดออกจากราชการ

### มาตรา ๘๒

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

#### ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย

นายสาธิตน์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มาปฏิบัติราชการตามปกติเมื่อลงลายมือชื่อปฏิบัติราชการแล้ว นายสาธิตน์ไม่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ตั้งวัน พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒(๕) ประกอบมาตรา ๘๔ ลงโทษภาคทัณฑ์



**มาตรา ๘๒**  
**(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ**

- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๒๔ บัญญัติว่า หน่วยงานของรัฐจะเปิดเผยข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่อยู่ในความควบคุมดูแลของหน่วยงานของรัฐแห่งอื่นหรือผู้ใดอื่น โดยปราศจากความยินยอมเป็นหนังสือของเจ้าของข้อมูลที่ไม่ไว้ร่างหน้าหรือในขณะนั้นมิได้ เว้นแต่ เป็นการเปิดเผยต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตน เพื่อนำไปใช้ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐแห่งนั้น... ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย การสืบสวน การสอบสวน หรือการฟ้องคดี... จำเป็นเพื่อป้องกัน หรือระงับอันตรายต่อชีวิตหรือสุขภาพของบุคคล ต่อศาลและเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ หรือบุคคลที่มีอำนาจตามกฎหมายที่จะขอข้อเท็จจริงดังกล่าว...
- พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๗ บัญญัติว่า ข้อมูลด้านสุขภาพของบุคคลเป็นความลับส่วนบุคคล ผู้ใดจะนำไปเปิดเผยในประการที่น่าจะทำให้บุคคลนั้นเสียหายไม่ได้ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปตามความประสงค์ของบุคคลนั้นโดยตรง หรือมีกฎหมายเฉพาะบัญญัติให้ต้องเปิดเผย... ผู้ใดฝ่าฝืนต้องระวางโทษ... ต้องเพิกถอนใบอนุญาต หรือระงับใบอนุญาต

**มาตรา ๘๒**

**(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ**

- องค์ประกอบ คือ
  ๑. ต้องสุภาพเรียบร้อย ระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
  ๒. ต้องรักษาความสามัคคี ระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
  ๓. ต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
- จุดมุ่งหมาย คือ ความสงบเรียบร้อย, การร่วมมือร่วมใจ และการประสานงานกัน
- สุภาพเรียบร้อย คือ อ่อนโยนไม่หยอชก
- พฤติกรรมที่ไม่สุภาพเรียบร้อย เช่น แสดงออกด้วยกริยา/ท่าทาง คำพูด ลายลักษณ์อักษร เหมาะสมแก่บุคคลและสถานที่

**มาตรา ๘๒(๗)**

**ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย**

นางสมศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กับนางสายใจ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ได้ก่อการทะเลาะวิวาทและตบตีกันบนสถานที่ราชการเป็นประจำ สาเหตุเนื่องจากเรื่องห้อง และหนี้สินส่วนตัว ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้เรียกบุคคลทั้งสองมาว่ากล่าวตักเตือนและห้ามปรามหลายครั้งแล้ว แต่ทั้งสองไม่เชื่อฟัง ชักก่อการทะเลาะวิวาทกันอีก พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา ๘๒(๗) ประกอบมาตรา ๘๔ ลงโทษภาคทัณฑ์

**มาตรา ๘๒**  
**(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ**

- ความลับ หมายถึง เรื่องราวที่ไม่พึงเปิดเผย
- ข้าราชการพลเรือนผู้ใดได้ทราบความลับของทางราชการ ไม่ว่าจะเป็นการทราบมาโดยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหรือโดยทางอื่นใด และไม่ว่าผู้รับจะมีหรือไม่มีหน้าที่ราชการเกี่ยวกับเรื่องนั้นก็ตาม ผู้นั้นต้องรักษาความลับนั้นไว้โดยไม่เปิดเผยให้ผู้ไม่มีหน้าที่ได้ทราบ
- ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดชั้นความลับของทางราชการไว้เป็น ๓ ชั้น คือ **ลับที่สุด** **ลับมาก** และ **ลับ**
- ความผิดฐานเปิดเผยความลับ ประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๒๓ บัญญัติไว้ว่า ผู้ใดล่วงรู้หรือได้มาซึ่งความลับของผู้อื่นโดยเหตุที่เป็นเจ้าพนักงานผู้มีหน้าที่ โดยเหตุที่ประกอบอาชีพแพทย์ เภสัชกร คนจำหน่ายยา นางผดุงครรภ์ ผู้ศัลยบาล นักบวช หมอความ ทนายความหรือผู้สอบบัญชี หรือโดยเหตุที่เป็นผู้ช่วยในการประกอบอาชีพนั้น แล้วเปิดเผยความลับนั้นในประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด...

**มาตรา ๘๒**

**(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ**

**ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย**

นางวันดี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเปิดเผยรายชื่อข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นก่อนที่จะประกาศรายชื่อ พฤติการณ์เป็นการเปิดเผยความลับของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒(๖) ประกอบมาตรา ๘๔ ลงโทษภาคทัณฑ์

**มาตรา ๘๒(๗)**

- มติคณะรัฐมนตรี ปี ๒๕๐๕ ที่ น.ว. ๑๑/๒๕๐๕ ลว. ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๕

ให้ผู้บังคับบัญชา กำชับข้าราชการในสังกัด ร่วมมือร่วมใจทำงานด้วยความสามัคคีต่อกัน เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมและประเทศชาติ ผู้ใดฝ่าฝืนให้พิจารณาลงโทษทางวินัย และถ้ายังไม่เข็ดหลาบก็ไม่ควรให้รับราชการต่อไป



### มาตรา ๘๒(๘)

#### ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย

นางสมศรี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ใช้คำพูดไม่สุภาพ เรียกร้อย ว่ากล่าวและได้เถียงกับญาติของคนไข้ที่ได้นำคนไข้มารับบริการ คลอดบุตรที่โรงพยาบาล เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่ให้การต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน ลงโทษภาคทัณฑ์

### มาตรา ๘๒(๙)

\* มติคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๒๑๖/ว๑๕๑ ลงวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๓๙

๑. ให้ส่วนราชการและองค์การของรัฐ ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุนการเลือกตั้งทุก ครั้ง
๒. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกประเภท ไปใช้สิทธิเลือกตั้ง
๓. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกประเภท ไม่ปฏิบัติที่ไม่ชอบ ทั้งที่เป็นคุณและเป็นโทษแก่ผู้สมัครรับฯ, พรรคการเมือง
๔. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกประเภท ชักชวนบุคคลไปใช้สิทธิฯ
๕. ให้ใช้สถานที่ราชการหาเสียงเลือกตั้งได้ ยกเว้นส่วนราชการมีระเบียบห้ามไว้
๖. การใช้โรงเรียน สถานศึกษาของทางราชการหาเสียง ต้องไม่กระทบต่อการเรียน การสอนฯ

### มาตรา ๘๒

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

- \* องค์ประกอบ คือ
  ๑. ต้องรักษาชื่อเสียงของตน
  ๒. ต้องรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
  ๓. มิให้เสื่อมเสีย
- \* กรณี ขี้ขลาด ร้ายแรง เรียก ประพฤติเสื่อมเสีย
- \* กรณี ขี้ขลาด ร้ายแรง เรียก ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง มาตรา ๘๕(๔)

### มาตรา ๘๒

(๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

องค์ประกอบ คือ

๑. ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์
  ๒. แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการ
  ๓. เกี่ยวกับหน้าที่ของตน
- \* ประชาชน หมายถึง บุคคลทั่วไปซึ่งรวมทั้งคนไทยที่เป็นพลเมืองของประเทศ เป็นราษฎรและชาวต่างประเทศที่อาศัยในประเทศไทยหรือเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทย ไทมาติดต่อก็ได้

### มาตรา ๘๒

(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

\* องค์ประกอบ คือ

๑. วางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๒. วางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน
๓. จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

### มาตรา ๘๒(๙)

#### ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย

สาธารณสุขอำเภอได้มีหนังสือเชิญหัวหน้าสถานีอนามัยทุกแห่งที่เป็นผู้ได้บังคับบัญชาของตนมาประชุมเพื่อขอรับรองเชิงบังคับให้เลือกผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรซึ่งเป็นเพื่อนของตน พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่วางตนเป็นกลางทางการเมืองตามมาตรา ๘๒(๙) ลงโทษตัดเงินเดือน

มาตรา ๘๒(๑๐)

• ตัวอย่างในเรื่องการประทุคติเสื่อมเสีย

- ๑. ประพฤติตนเป็นคนเสเพล
- ๒. เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้
- ๓. หมกมุ่นในการพนัน (ประเภท ก,ข)
- ๔. มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาว
- ๕. การปลอมลายมือชื่อกัน
- ๖. รับรองเอกสารราชการเป็นเท็จ

มีทั้ง

ไม่ร้ายแรง

ร้ายแรง

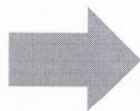
มาตรา ๘๒(๑๐)

• เสื่อมเสียหรือไม่ มีหลักในการพิจารณา ๓ ประการคือ

- ๑. เป็นการกระทำที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตน
  - เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ หมายถึง ฐานะที่ได้รับความเคารพตามตำแหน่งหน้าที่ราชการ คำบ่งถึงตำแหน่งหน้าที่ราชการของข้าราชการเป็นรายๆ ไป และตามความรู้สึกของสังคมในวงการทั่วไปตลอดจนวงราชการเอง ว่ามีความรู้สึกถึงเกียรติของการกระทำของข้าราชการรายนั้นหรือไม่
- ๒. เป็นการกระทำที่สังคมรู้สึกถึงเกียรติหรือไม่ได้ โดยพิจารณาจากความรู้สึกของประชาชนหรือของข้าราชการทั่วไป
- ๓. เป็นการกระทำโดยเจตนาชั่ว พิจารณาจากเจตนาที่แท้จริงในการกระทำหรือเป็นการกระทำที่เกิดจากความชั่วใจโลงใจหรือไม่

มาตรา ๘๒

(๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.



มาตรา ๘๒(๑๐)

ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย

นางอุไร ตำแหน่งพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน มีความสนิทสนมกับ นายตำรวจท่านหนึ่ง โดยมีความสนิทสนมกันเกินกว่าความรู้จักกันธรรมดา และได้ไปเที่ยวกันสองต่อสองบ่อยครั้ง จนทำให้บุคคลอื่นเข้าใจผิดว่าบุคคลทั้งสองมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาว พฤติการณ์เป็นการทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานประทุคติเสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒(๑๐) ประกอบมาตรา ๘๔ ลงโทษภาคทัณฑ์

มาตรา ๘๓

- เป็นทวินัยที่เป็นข้อห้ามมิให้ข้าราชการกระทำตามข้อกำหนด
- มีข้อกำหนดรวม ๑๐ ข้อ คือตั้งแต่มาตรา ๘๓(๑) ถึง (๑๐)
- หากข้าราชการผู้ใดฝ่าฝืนก็จะมีผลทางวินัยไม่ร้ายแรง
- หากผลของการกระทำเป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง ผู้กระทำผิดจะถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕(๗)
- รายละเอียดของข้อกำหนด ตามมาตรา ๘๓(๑) ถึง (๑๐) มีดังนี้

มาตรา ๘๓ ข้อห้าม

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา...

(๒) ต้องไม่ลาป่วยหรือขอมิให้ผู้ขึ้นอาัยตำแหน่งหน้าที่ราชการ...

(๓) ต้องไม่กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการทรมานประชาชน...

(๔) ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกีดกันแล้งลัษณะหรือข่มเหงกัน...

(๕) ต้องไม่ดูหมิ่น เพียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

(๖) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชา...

(๗) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

(๘) ต้องไม่เป็นการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือ...

(๙) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

(๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

### มาตรา ๘๓(๑)

#### ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย

นายสมศร ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ ได้รับเงินงบประมาณค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าวัสดุรถจักรยานยนต์ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ไปจ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งอ้างว่ากำหนดและได้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาว่าได้จ่ายให้เจ้าหน้าที่เรียบร้อยแล้ว พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ลงโทษลดเงินเดือน

### มาตรา ๘๓

(๒) ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชานี้นอนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

\* องค์ประกอบ คือ

๑. เป็นการปฏิบัติราชการ

- การร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรม ร้องทุกข์ ไม่ใช้การปฏิบัติราชการ แต่เป็นการใช้สิทธิ

๒. เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน

- ต้องเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชามากกว่าหนึ่งคนตั้งแต่ลำดับหนึ่งขึ้นไป

๓. ผู้บังคับบัญชานี้นอนขึ้นไป ไม่ได้สั่งให้กระทำการข้ามและไม่ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษ

### มาตรา ๘๓(๓)

#### ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย

นางสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน โรงพยาบาลชุมชน ได้นำเงินส่วนตัวมาให้ข้าราชการและลูกจ้างในโรงพยาบาลกู้ยืมโดยคิดดอกเบี้ยร้อยละ ๑๐ บ้าง ร้อยละ ๗ บ้าง ซึ่งผิดกฎหมาย และได้หักเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างโดยพลการ พฤติการณ์เป็นการอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้ตนเอง ลงโทษภาคทัณฑ์

### มาตรา ๘๓

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

\* องค์ประกอบ คือ

๑. ต้องมีการรายงาน

- รายงาน คือ บอกรับหรือแจ้งเรื่องรู้เห็น ลักษณะคือเสนอข้อเท็จจริงเท็จต่อผู้มีหน้าที่, ขอบัญขาด, เพื่อทราบ อาจเป็นรายงานด้วยวาจาหรือเป็นหนังสือ หรือวิธีอื่นใด

๒. ข้อความที่รายงานเป็นเท็จ...คือ ไม่เป็นความจริง

๓. เป็นการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา...ตามกฎหมาย

\* กรณีรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา แต่ผู้บังคับบัญชานี้ได้เป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย ผู้รายงานจะไม่มี ความผิดฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาแต่จะมีความผิดฐานไม่ปฏิบัติราชการแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๔(๒)

### มาตรา ๘๓(๑)

#### ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัยร้ายแรง

นายสมศักดิ์ ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอชำนาญการ ได้ทำรายงานเบิกค่ารักษาพยาบาลภรรยาของคนเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเป็นเท็จเนื่องจากผู้ที่เข้ารับการรักษาดังกล่าวมิใช่ภรรยาของตน (ความจริงเป็นภรรยาน้อง) เป็นเหตุให้ได้รับเงินค่ารักษาจากทางราชการไปจำนวน ๘ พันบาทเศษ พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๓(๑) ประกอบมาตรา ๘๔(๗) และมาตรา ๘๔(๘) ลงโทษปลดออกจากราชการ

### มาตรา ๘๓

(๓) ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

\* องค์ประกอบ คือ

๑. อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๒. หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น

\* อาศัยอำนาจหน้าที่นั้น จะทำทางตรงหรือทางอ้อมก็ได้

\* ประโยชน์ อาจเป็นทรัพย์สิน เงินทอง หรือได้รับบริการก็ได้ โดยต้องเป็นประโยชน์ที่ชอบ คือประโยชน์ที่ควรได้



**มาตรา ๘๓**  
(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

- การกระทำที่เป็นเหตุสุดวิสัย...ไม่เป็นประมาทเลินเล่อ
- เหตุสุดวิสัย หมายความว่า เหตุใดๆ อันจะเกิดขึ้นก็มิจะให้ผลพิบัติก็ดี เป็นเหตุที่ไม่อาจป้องกันได้ แม้ทั้งบุคคลผู้ต้องประสพ หรือใกล้จะต้องประสพเหตุนั้น จะได้จัดการระมัดระวังตามสมควรอันพึงคาดหมายได้ จากบุคคลในฐานะและภาวะเช่นนั้น เหตุนั้นก็เกิดอยู่ที่
- เช่น ขับรถด้วยความเร็วตามที่กฎหมายกำหนด รถวิ่งสวนกัน เลี้ยวตัดหน้าใน ระยะกระชั้นชิด จึงหลบเด็กแต่ไปชนคนยืนอยู่ข้างบ้านตาย

**มาตรา ๘๓**  
(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนลงนามสั่งจ่ายเช็คโดยไม่ได้พิจารณาว่าเช็คที่เสนอนี้ไม่มีขีดคร่อมหรือขีดฆ่าหรือผู้ถือ เป็นเหตุให้เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ยักยอกเงินของทางราชการไป เป็นเงินจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท เป็นการกระทำผิดวินัยฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการตามมาตรา ๘๓(๔) ลงโทษตัดเงินเดือน

**มาตรา ๘๓**  
(๕) ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

- องค์ประกอบ คือ
- ๑. กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์
- ๒. อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- ไม่จำเป็นต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่าได้เกิดความไม่เที่ยงธรรมหรือปฏิบัติโดยความกำเริบขึ้นแล้ว
- เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ หมายถึง สถานะที่ได้รับการสรรเสริญตามตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- พิจารณาถึงกษณะของตำแหน่งหน้าที่ราชการผู้ยื่นคำร้องอยู่เป็นกรณีๆ ไป

**มาตรา ๘๓**  
(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

- องค์ประกอบ คือ
- ๑. มีหน้าที่ราชการ
- ๒. ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
- ประมาท หมายความว่า ขาดความรอบคอบ, ขาดความระมัดระวัง
- เลินเล่อ หมายความว่า ขาดความระมัดระวัง หรือไม่รอบคอบในสิ่งที่ควรกระทำ
- ประมาทเลินเล่อ หมายความว่า ขาดความระมัดระวัง ไม่รอบคอบในสิ่งที่ควรกระทำ
- ผู้กระทำจะรับผิดชอบประมาทเลินเล่อ ต้องมีความเสียหายเกิดขึ้นด้วย

**มาตรา ๘๓**  
(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

- คำว่า “ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง”
- “ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ในทางวินัย” ต้องเป็นผู้กระทำประมาทเลินเล่อเอง สำหรับผู้ควบคุม กำกับ ผิดไม่ร้ายแรง หรือไม่มีความผิด เช่น คดีทุจริตเงิน, คดีรักษาพยาบาล, รถเกิดอุบัติเหตุ
- “ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ในทางละเมิด” กรณีเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ผู้ควบคุม กำกับผู้กระทำผิด จะมีความผิดทางละเมิดอย่างร้ายแรง เช่น คดีทุจริตเงิน, คดีฟลัด, คดีการจัดซื้อจัดจ้าง

**มาตรา ๘๓**  
(๔) ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัยร้ายแรง

คณะกรรมการตรวจรับพัสดุทางการแพทย์ได้ลงนามตรวจรับพัสดุว่าถูกต้องตรงตามรายการใบสั่งซื้อโดยไม่ได้ไปดูวัสดุว่ามีจริงหรือไม่ เนื่องจากเชื่อว่าวัสดุมีจริงและถูกต้องครบถ้วน แต่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าวัสดุไม่มี เป็นเหตุให้ทางราชการเสียหายเป็นเงินจำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท พฤติการณ์เป็นการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๓(๔) ประกอบมาตรา ๘๕(๗)

### มาตรา ๘๓

(๖) ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

- องค์ประกอบ คือ
  ๑. เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน
  ๒. ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
- จุดมุ่งหมาย คือ ไม่ให้เอาเราราชการไปทำงานอื่น, อาจไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ได้, อาจทำให้เกิดผลประโยชน์กับจับฉัตรได้
- มีลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกัน กับกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการ
- การเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทหรือเป็นผู้มีส่วนในห้างหุ้นส่วน โดยมิได้เข้าไปจัดการงานในบริษัทหรือห้างหุ้นส่วน ไม่เป็นการล่องห้าม

### มาตรา ๘๓(๗)

ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย

สาธารณสุขอำเภอบังคับให้ผู้บังคับบัญชาลงนามตรวจรับวัสดุที่สำนักงานสาธารณสุขสั่งซื้อแต่ของยังไม่ได้ส่งมา แต่คณะกรรมการฯ ไม่ยอมลงนามตรวจรับ สาธารณสุขอำเภอแจ้งกับคณะกรรมการตรวจรับพัสดุว่าถ้าคุณไม่ลงนามตรวจรับคุณก็อยู่กับผมไม่ได้ แต่คณะกรรมการฯ ก็ไม่ยอมลงนามตรวจรับ พฤติการณ์ของสาธารณสุขอำเภอเป็นการกระทำผิดวินัย ฐานกระทำการกดขี่ ช่มแครงกันในการปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๘๓(๗) ลงโทษตัดเงินเดือน

### มาตรา ๘๓(๘)

\* กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๓๕ บังคับใช้ ๒๕ กันยายน ๒๕๓๕

เป็นการกระทำความผิดข้าราชการ หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ จะเกิดขึ้นหรือนอกสถานที่ราชการก็ได้ โดยผู้ถูกระทำมิได้ยินยอม หรือทำให้ผู้ถูกระทำเดือนร้อนรำคาญ

๑. กระทำด้วยวิธีการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง
๒. กระทำด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย
๓. กระทำด้วยอาภักภักิรยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น ใช้สายตาจ้องตามทางเพศ การทำสัญญาณ หรือสัญลักษณ์ใด ๆ

### มาตรา ๘๓(๕)

ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย

นายราช ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนปฏิบัติงาน ละเลยให้บุคคลอื่นใช้บ้านพักของทางราชการซึ่งตนเป็นผู้พักอาศัย ลักลอบเล่นการพนัน พฤติการณ์เป็นการยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ลงโทษตัดเงินเดือน

### มาตรา ๘๓

(๗) ต้องไม่กระทำการอย่างใดเป็นการกดขี่ แกล้ง กดขี่ หรือช่มแครงกันในการปฏิบัติราชการ

- องค์ประกอบ คือ
  ๑. กระทำการอย่างใด
  ๒. เป็นการกดขี่ แกล้ง กดขี่ หรือช่มแครงกันในการปฏิบัติราชการ
- กระทำอย่างใดก็ได้ เช่น ร้องเรียน บอกรับแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือผู้อื่น
- กดขี่ แกล้ง คือ แกล้งใส่ความ, หาความไม่ดีใส่ให้
- กดขี่ คือ ช่มแครงอยู่ในอำนาจ
- ช่มแครง คือ ใช้กำลังแรงแกล้ง, แกล้งทำความเดือดร้อนให้ผู้อื่น
- ในการปฏิบัติราชการ คือ ต้องเป็นเรื่องการปฏิบัติราชการ

### มาตรา ๘๓

(๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

- องค์ประกอบ คือ
  ๑. กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือ
  ๒. กระทำการคุกคามทางเพศ
- ล่วงละเมิดทางเพศ คือ ลวนลาม ล้วงเกินทางเพศ จะทำโดยทางกาย หรือทางการสื่อสารก็ได้
- คุกคามทางเพศ คือ ทำให้หวาดกลัว แสดงอำนาจด้วยกิริยาหรือวาจา ให้หวาดกลัว
- ไม่ว่าข้าราชการชายหรือหญิงก็สามารถกระทำความผิดฐานคุกคามทางเพศได้

**มาตรา ๘๓**  
(๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

- องค์ประกอบ คือ
  ๑. กระทำในฐานะที่เป็นข้าราชการ
  ๒. ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
- ดูหมิ่น หมายถึง สบประมาท ดูถูกว่าไม่ดี
- เหยียดหยาม หมายถึง ดูหมิ่น ดูถูกหรือรังเกียจโดยเหยียดให้ต่ำลง

**มาตรา ๘๓(๘)**

ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย  
สาธารณสุขอำเภอได้ส่งละเมียดทางเพศผู้ได้บังคับบัญชาระหว่างที่ไป  
เสนองานในห้องโดยการกอดจูบและระหว่างอยู่นอกห้องก็พูดจาหลวมลาม  
ในทางชู้สาวและมีพฤติกรรมจับมือถือแขนและลูบศีรษะในทางชู้สาว เป็น  
การกระทำผิดฐานประพฤติชั่ว ตามมาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง ลงโทษลดขั้น  
เงินเดือน ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ซึ่ง  
เทียบได้กับมาตรา ๘๒(๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ.๒๕๕๑

**มาตรา ๘๓**  
(๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย  
นางปราจีน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ มีปากเสียงกับญาติคนไข้  
และทะเลาะดบตีกันในโรงพยาบาลถึงขั้นเลือดออก พฤติการณ์เป็นการ  
กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง  
ประชาชนผู้ติดต่อราชการ ตามมาตรา ๘๓(๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

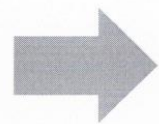
**มาตรา ๘๓**  
(๙) ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

- กดขี่ หมายถึง ข่มให้อยู่ในอำนาจของตน ใช้อำนาจบังคับเอา แสดง  
อำนาจเอา
- ข่มเหง หมายถึง ใช้กำลังรังแก
- พฤติกรรมที่แสดงออก ต้องเป็นเรื่องไม่ร้ายแรง
- ประชาชนผู้ติดต่อราชการ จะมาติดต่อดเอง หรือโทรมาติดต่อก็ได้

**มาตรา ๘๔**

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตาม  
มาตรา ๘๑ และมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ ผู้นั้น  
เป็นผู้กระทำผิดวินัย

**มาตรา ๘๓**  
(๑๐) ไม่กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.





**มาตรา ๘๕**  
**(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต**

- \* แบ่งฐานความผิดออกเป็น ๒ ฐานความผิด คือ
  ๑. ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด
    - องค์ประกอบ คือ
      ๑. มีหน้าที่ราชการ
      ๒. ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ (มิชอบ หมายถึง ไม่ชอบด้วยกฎหมาย, ระเบียบของทางราชการ, มติกรม, แบบธรรมเนียมของทางราชการ, ท่านองคมนตรี)
      ๓. เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด (เพื่อ คือ มีเจตนาพิเศษ, เสียหาย หมายถึง เสียหายต่อชีวิต, ร่างกาย, เสรีภาพ, ทรัพย์สิน, การทำมาหาได้, ความเจริญ, ชื่อเสียง)

**มาตรา ๘๕(๑)**

**ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย**  
**พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ และเภสัชกรชำนาญการ โรงพยาบาลชุมชน** มีหน้าที่ควบคุมดูแลและเวชภัณฑ์ของโรงพยาบาลและทำหน้าที่จ่ายยาให้คนไข้ด้วย ได้ยกยอกยาของทางราชการไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๕(๑) ลงโทษไล่ออก

**มาตรา ๘๕(๒)**

- \* ละทิ้งโดยไม่เหตุดลอันสมควร หมายถึง ไม่อาจอ้างเหตุผลที่ไม่มาปฏิบัติราชการได้
- \* ละทิ้งโดยมีเหตุผลอันสมควร หมายถึง สามารถอ้างเหตุผลที่ไม่มาปฏิบัติราชการได้ เช่น พยาแม่ไปรพ. ด่วน
- \* ละทิ้งหน้าที่ ต้องมีเจตนาละทิ้งหน้าที่ด้วย คือ มาได้แต่ไม่มาโดยไม่มีเหตุผล, ไม่ต้องดูระยะเวลา ละทิ้งไปไม่นาน ถ้าราชการเสียหายร้ายแรงก็ผิดแล้ว
- \* เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง หมายถึง เสียหายแก่ทรัพย์สิน ชื่อเสียงของทางราชการ เช่น ละทิ้งเวรเป็นเหตุให้คนร้ายมาวางเพลิงเผาอาคาร, แพทย์ละทิ้งหน้าที่เวรเป็นเหตุให้คนไข้ตาย

**มาตรา ๘๕ ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง**  
 ภาวการณ์ผิดวินัยในข้อนี้จะต้องมี ๒ ประการ คือ ๑. ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต	(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
(๑) ละทิ้งหน้าที่ราชการคิดคร่าวๆเกี่ยวกับเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ	(๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
(๔) อุทธรณ์ เข็ดตงหนาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดตอราชการอย่างร้ายแรง	(๖) กระทำความคิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
(๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๖ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๖ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง	(๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๖ วรรคสอง และมาตรา ๘๖(๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๖(๑) ที่มีกฎ ก.พ.กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

**มาตรา ๘๕(๑)**

- ๒. ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต (ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ)
  - องค์ประกอบ คือ
    ๑. มีหน้าที่ราชการ
    ๒. ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ (ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หมายถึง มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติแต่ไม่ปฏิบัติหรืองดเว้นไม่กระทำตามหน้าที่ โดยจงใจหรือเจตนาไม่ปฏิบัติ)
    ๓. เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด (ประโยชน์ หมายถึง ทรัพย์สินหรือมิใช่ทรัพย์สินก็ได้ แม้ยังไม่ได้รับประโยชน์ก็ผิด, มิควรได้ หมายถึง ไม่มีสิทธิโดยชอบธรรมที่จะได้รับ)
    ๔. เจตนาทุจริต (คือ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย)

**มาตรา ๘๕**

- (๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง
- \* องค์ประกอบ คือ
  ๑. มีหน้าที่ราชการ
  ๒. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
  ๓. โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
  ๔. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง

**มาตรา ๘๕**  
(๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

- ประพฤติชั่วร้ายแรง มีหลักในการพิจารณา ๓ ประการคือ
  ๑. เป็นการกระทำที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการอย่างรุนแรง
  ๒. เป็นการกระทำที่ส่งผลกระทบต่อสังคมหรือเป็นที่รังเกียจของสังคมเป็นอย่างมาก
  ๓. เป็นการกระทำโดยมีเจตนาชั่วร้าย
- อาจเป็นการกระทำในเรื่องส่วนตัวโดยแท้ เช่น เรื่องหลอกลวงโกงเงินประชาชน เรื่องความสัมพันธ์กับคู่สาว หรืออาจเป็นเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการก็ได้ แต่หน้าที่ราชการนั้นมิใช่หน้าที่ราชการโดยตรง เช่น การเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเท็จ ค่าพาหนะเท็จ ค่าที่พักเท็จ การรับรองเอกสารเท็จ เป็นต้น

**มาตรา ๘๕**  
(๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

- องค์ประกอบ คือ
  ๑. มีหน้าที่ราชการ
  ๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวัน
    - หมายถึง การละทิ้งหน้าที่ราชการต่อเนื่องโดยไม่มาหรือไม่ได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเลยเป็นเวลาเกิน ๑๕ วัน คือ ตั้งแต่ ๑๕ วันครั้งขึ้นไป
  ๓. โดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือ
  ๔. โดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

**มาตรา ๘๕(๔)**

ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัย

ข้าราชการชายที่มีคู่สมรสอยู่แล้วไปมีความสัมพันธ์กับหญิงที่มีคู่สมรสแล้ว พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕(๕) ลงโทษปลดออก

**มาตรา ๘๕**  
(๔) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

- ตัวอย่างการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
  ๑. เสพหรือมาสุรา ตามมติ ครม. ที่ น.ว.๒๐๐๘/๒๔๙๖, สว. ๓ ก.ย. ๒๕๔๖
  ๒. เล่นการพนัน (ประเภท ก.ข) ตามมติ ครม. ที่ น.ว.๒๐๐๘/๒๔๙๖, สว. ๓ ก.ย. ๒๕๔๖
  ๓. พுகติในการสอบ... ผู้ที่เข้าสอบคัดเลือกหรือแข่งขัน ตามมติ ก.พ. ที่ สร ๐๔๐๖/๕๐, สว. ๑๒ เม.ย. ๒๕๔๑
  ๔. เบิกค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าชำบ้าน เป็นเท็จ
  ๕. มีความสัมพันธ์กับคู่สาว
  ๖. การปลอมเอกสารเพื่อเอาประโยชน์
  ๗. รับรองเอกสารราชการเป็นเท็จ
  ๘. เรียก-รับเงิน แลกกับการเข้าทำงาน, เข้าเรียน
  ๙. ฉ้อโกง

มีทั้งร้ายแรง  
และไม่ร้ายแรง

**มาตรา ๘๕**

(๖) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- องค์ประกอบ คือ
  ๑. กระทำความผิดอาญา
  ๒. ได้รับโทษจำคุก หรือที่หนักกว่าโทษจำคุก
  ๓. โดยคำพิพากษาถึงที่สุด
    - ๙. เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- โทษจำคุกหรือหนักกว่าจำคุก ต้องเป็นโทษที่ได้รับตามคำพิพากษาถึงที่สุดแล้ว ต้องจำคุกจริงเท่านั้น
- กรณีกระทำความผิดประมาทหรือความผิดลหุโทษ เป็นข้อยกเว้นที่ไม่มีผลในความรุนแรงความผิดนี้

**มาตรา ๘๕**

(๕) ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

- องค์ประกอบ คือ
  ๑. การดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง หรือทำร้ายประชาชน
    - คำว่า "ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ" มีความหมายเช่นเดียวกับมาตรา ๘๓(๔)
    - ดุหมั่น เหยียดหยาม คือ ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกอับอาย
    - การกดขี่ ช่มเหง ทำร้าย คือ ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกไม่ปลอดภัย
  ๒. ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

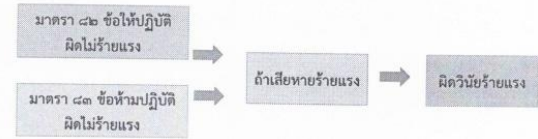
### มาตรา ๘๕

(๘) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง และมาตรา ๘๒(๑๑) หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ (๑๐) ที่มีกฎ ก.พ.กำหนดให้เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- มาตรา ๘๐ วรรคสอง การกระทำหรือไม่กระทำของข้าราชการในต่างประเทศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- มาตรา ๘๒(๑๑) ข้อให้ปฏิบัติตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- มาตรา ๘๓(๑๐) ข้อห้ามปฏิบัติตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

### มาตรา ๘๕

(๗) ละเว้นการกระทำหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๒ หรือฝ่าฝืนข้อห้ามตามมาตรา ๘๓ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



### มาตรฐานไทย มติ ครม./ก.พ./แนวทาง ก.พ.

- เล่นการพนัน (ประเภท ก,ข)  
มติ ครม. ที่ น.ว.๒๐๘/๒๕๔๖, ลว. ๓ กันยายน ๒๕๔๖
- ๑. การพนันประเภทที่กฎหมายห้ามขาด (ก มีเจ้ามือ)  
ข้าราชการผู้ใดเล่น...ผิดร้ายแรง ปลดออก ไล่ออก
- ๒. การพนันประเภทที่ได้รับอนุญาตจากทางการเล่นได้ (ข ไม่มีเจ้ามือ)  
- ไม่ได้รับอนุญาต กรณีข้าราชการมีหน้าที่ปราบปรามโดยตรง, ครู, เจ้าหน้าที่ทางวัฒนธรรม... ฯลฯ ...ผิดร้ายแรง ปลดออก ไล่ออก กรณีข้าราชการอื่น ลงโทษตามสมควรแก่กรณี  
- ได้รับอนุญาต กรณีข้าราชการมีหน้าที่ปราบปรามโดยตรง, ครู, เจ้าหน้าที่ทางวัฒนธรรม... ฯลฯ ...อาจลงโทษปลดออก ไล่ออกได้ กรณีข้าราชการอื่นจะผิดต่อเมื่อหมกมุ่นเป็นเหตุให้เสื่อมเสียแก่ราชการ ลงโทษตามสมควรแก่กรณี

### มาตรา ๘๗

ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

- ไม่ใช่ฐานความผิด

### มาตรฐานไทย มติ ครม./ก.พ./แนวทาง ก.พ.

- เสพสุราขบถยานต์  
มติ ครม. ที่ น.ว. ๑๕๖/๒๕๔๖ ลว. ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๖ วางแนวทางการลงโทษ กรณีเสพสุราขบถยานต์ ไว้ว่า...ห้ามมิให้ข้าราชการ หรือพนักงานขับรถของหน่วยราชการและองค์การต่างๆ เสพสุราในเวลาขบถยานต์ ผู้ใดฝ่าฝืนให้ลงโทษสถานหนัก
- เบิกเงินค่าเบี่ยงเบน ค่าพาหนะเดินทาง และเงินอื่นในทำนองเดียวกันเป็นเท็จโดยเจตนา  
มติ ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙๒/๖๘ ลว. ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๓๖  
การใช้สิทธิขอเบิกเงินจากทางราชการเป็นเท็จ โดยเจตนาทุจริตฉ้อโกงเงินของทางราชการอย่างแน่ชัด ผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ปลดออก ไล่ออก

### มาตรฐานไทย มติ ครม./ก.พ./แนวทาง ก.พ.

- เสพหรือเมาสุรา  
มติ ครม. ที่ น.ว.๒๐๘/๒๕๔๖, ลว. ๓ กันยายน ๒๕๔๖  
ข้าราชการผู้ใดเสพสุรามึนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ ซึ่งอาจทำให้เสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ให้พิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี  
ข้าราชการผู้ใดเสพหรือเมาสุรา ในกรณีต่อไปนี้...อาจถูกลงโทษสถานหนักถึงให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก
- ๑. เสพสุราในขณะที่ปฏิบัติราชการ
- ๒. เมาสุราเสียราชการ
- ๓. เมาสุราในที่ชุมนุมชนจนเกิดเรื่องเสียหาย หรือเสียเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการ



### มาตรฐานไทย มติ ครม./ก.พ./แนวทาง ก.พ.

- การเรียกร้องเงินจากรายการเพื่อฝากเข้าทำงาน  
มติ ครม. ที่ นร. ๐๗๐๘.๙/๖๓ ลว. ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๔  
การเรียกร้องเงินจากรายการเพื่อฝากเข้าทำงาน ให้ลงโทษระดับเดียวกับความผิด ฐานทุจริตต่อหน้าที่ คือ ไล่ออก
- เบิกค่าเข้าบ้านเที่ยง  
มติ ครม. ที่ นร. ๐๒๐๔/๖๖๑ ลว. ๓๐ มีนาคม ๒๕๔๑  
ข้าราชการผู้ใช้สิทธิเบิกค่าเช่าโดยทุจริต ให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ลงโทษไล่ออก

### มาตรฐานไทย มติ ครม./ก.พ./แนวทาง ก.พ.

- ทุจริต/ละทิ้งฯ ไม่กลับมามีเลข  
มติ ครม. ที่ นร. ๐๒๐๕/๖๒๓๔ ลว. ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖  
การลงโทษผู้กระทำความผิดวินัย ๒ กรณี ดังนี้  
๑. กรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการ  
๒. กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน และมีไม่ได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย  
ให้ลงโทษไล่ออกจากราชการ โดยไม่อาจลดหย่อนโทษได้

### มาตรฐานไทย มติ ครม./ก.พ./แนวทาง ก.พ.

- การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย  
มติ ครม. ที่ สบ นร. ๐๕๐๘๖/๒๐๑ ลว. ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๔  
การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา (ย้าย/ช่วยราชการ) เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๑๕ วัน ลงโทษปลดออก ไล่ออก
- แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล (อาช.เท็จ)  
มติ ก.พ. ที่ นร. ๐๗๐๗.๑/๖๕ ลว. ๑๖ เมษายน ๒๕๔๖  
ข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล หรือคัดลอกผลงานเท็จ หรือออกเขียนผลงาน หรือนำผลงานคนอื่นมาเขียนของตนเอง หรือจ้างวานคนอื่นทำผลงานให้ โดยผลงานมีชื่อเป็นผลงานของตนเอง เข้าข่ายกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และฐานกระทำการฉ้อโกงเป็นอุปสรรคต่อผู้บังคับบัญชา

### มาตรฐานไทย มติ ครม./ก.พ./แนวทาง ก.พ.

- ยาบ้า (เสพ/ครอบครอง)  
แนวทาง ก.พ. ที่ นร. ๐๗๐๗.๑/๕๓๔ ลว. ๒๑ กันยายน ๒๕๔๓  
กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญหรือมียาบ้าไว้ในครอบครองเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง สำหรับระดับโทษหากมีเหตุอันควรลดหย่อนผ่อนโทษ จะนำมาประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้ แต่จะลดโทษลงต่ำกว่าปลดออกจากราชการไม่ได้
- ปลอมลายมือผู้อื่นไปหาประโยชน์  
มติ ครม. ที่ นร. ๐๕๐๕/๖๑๗ ลว. ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๔  
ในกรณีข้าราชการกระทำความผิดวินัยโดยปลอมลายมือผู้อื่นไปหาประโยชน์ ให้ถือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง และลงโทษอย่างน้อยปลดออกจากราชการ

## ขอบคุณค่ะ



### อ้างอิง




- คู่มือวิทยากรในการพัฒนาข้าราชการ เรื่อง วินัยข้าราชการพลเรือน สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ. ๒๕๔๙
- รวบรวมกฎหมายเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน และอธิบายบทวินัยรายมาตรา รวบรวมโดย นายเสมอ กาฬภักดิ์
- เอกสารบรรยายการรักษาวินัยข้าราชการ ชุดจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดย นายเรืองรัตน์ บัวสัมฤทธิ์
- พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกุดบาก

ตามประกาศโรงพยาบาลกุดบาก

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลกุดบาก

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : .....กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โรงพยาบาลกุดบาก.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี : .....๑๕...กันยายน...๒๕๖๕.....</p> <p>หัวข้อ: .....การจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่.....</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>.....การจัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่.....</p> <p>.....</p> <p>หมายเหตุ: .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นายรังสรรค์ ดวงพุ่ม)</p> <p>ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน</p> <p>วันที่.....๑๕.....เดือน..กันยายน...พ.ศ...๒๕๖๕...</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายชนวรช หาญสุริย์)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่.....๑๕.....เดือน..กันยายน...พ.ศ...๒๕๖๕...</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายอภิชัย ทิพย์คำมี)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่...๑๕.....เดือน..กันยายน...พ.ศ..๒๕๖๕...</p>	