



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/.....วันที่.....๑๕ กันยายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบากทุกท่าน

ด้วยจังหวัดสกลนคร ได้จัดทำประกาศจังหวัดสกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดสกลนคร เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานและโรงพยาบาลกุดบาก ได้จัดทำประกาศเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิชอบ (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดบาก จึงขอเสนอประกาศจังหวัดสกลนคร และประกาศโรงพยาบาลกุดบาก มาเพื่อพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. เพื่อโปรดทราบ และลงนามในประกาศฯ
๒. แจ้งบุคลากรทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๓. ขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายรังสรรค์ ดวงพุด)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)




ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกุดบาก

ตามประกาศโรงพยาบาลกุดบาก

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลกุดบาก

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน :กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โรงพยาบาลกุดบาก.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี :๑๕...กันยายน...๒๕๖๕.....</p> <p>หัวข้อ:แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ต่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>.....แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ต่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....</p> <p>.....</p> <p>หมายเหตุ:</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นายรังสรรค์ ดวงพถม)</p> <p>ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน</p> <p>วันที่.....๑๕.....เดือน..กันยายน...พ.ศ...๒๕๖๕...</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายธนวรรษ หาญสุริย์)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่.....๑๕.....เดือน..กันยายน...พ.ศ...๒๕๖๕...</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายอภิชัย ทิพย์คำมี)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่.....๑๕.....เดือน..กันยายน...พ.ศ...๒๕๖๕...</p>	



ประกาศจังหวัดสกลนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดสกลนคร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน กรณีข้าราชการที่ช่วยราชการต่างหน่วยงาน หรือต่างสังกัด และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ จังหวัดสกลนครจึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดสกลนคร ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดสกลนคร ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดสกลนคร ซึ่งอยู่ในอำนาจการสั่งเลื่อนเงินเดือนของผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน และใช้สำหรับรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ส่วนราชการ” หมายถึง ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดสกลนคร

ข้อ ๓ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดสกลนคร ได้แก่

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร สำหรับข้าราชการสังกัดราชการพลเรือนสามัญ ในบังคับบัญชาจังหวัดสกลนคร ยกเว้น รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๒) ปลัดจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้น ปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค ยกเว้น ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) นายอำเภอ สำหรับปลัดอำเภอและหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

/(๕) หัวหน้าส่วน...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

(๕) หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ สำหรับข้าราชการพลเรือนที่อยู่บังคับบัญชา

(๖) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) ,(๒) ,(๓) ,(๔) หรือ (๕) แล้วแต่กรณี และการมอบหมายตาม (๖) ให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๔ กรณีหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ ข้าราชการของหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ในจังหวัดหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น เป็นระยะเวลาเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ผู้รับการประเมินมาช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นชอบเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ข้อ ๕ กรณีข้าราชการที่โอน/ย้าย หลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการเดิมเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ และให้นำอัตราเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้น มาคำนวณ/ บริหารเป็นวงเงินเดือนเงินเดือนในส่วนราชการเดิม แล้วส่งผลการพิจารณาเงินเดือนไปให้ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนเป็นผู้ออกคำสั่งเงินเดือน

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ โดยมีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และ ๓๐ ตามลำดับ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๘ เกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๑) ให้ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดสกลนคร จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีรายละเอียดประกอบด้วยวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกำหนดตัวชี้วัดของส่วนราชการ (ที่แสดงถึงภารกิจหลักของส่วนราชการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดฯ) เพื่อเป็นข้อมูลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ

(๒) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของส่วนราชการให้ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่ระดับบุคคลในส่วนราชการต่อไป

/(๓) ผลสัมฤทธิ์...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

(๒) วงเงินร้อยละ ๐.๑๐ พิจารณาจัดสรร ดังนี้

๑) วงเงินร้อยละ ๐.๐๖ ของร้อยละ ๐.๑๐ จัดสรรให้ส่วนราชการประจำจังหวัด ตามผลประเมินการปฏิบัติราชการ ที่ดำเนินงานสนับสนุนส่งเสริมยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนครจนประสบผลสำเร็จ โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัด และรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ประเมิน

๒) วงเงินร้อยละ ๐.๐๔ ของร้อยละ ๐.๑๐ เป็นอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัด และรองผู้ว่าราชการจังหวัด พิจารณาจัดสรรให้กับข้าราชการในส่วนราชการประจำจังหวัดที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น สนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและจังหวัด จนเกิดผลสัมฤทธิ์

ข้อ ๑๑ ในการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ผู้ว่าราชการจังหวัด บริหารวงเงินสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ ให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาและบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ ไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม และให้ส่งสำเนาแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการให้สำนักงานจังหวัดสกลนครเพื่อจัดเก็บไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดสกลนครจะนำไปใช้ประกอบในการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การให้ออกจากราชการ และการพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น และอาจนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทน เป็นต้น

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดสกลนคร มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกัน เกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน สำหรับการกำหนดตัวชี้วัดให้พิจารณาวิธีการถ่ายถอดตัวชี้วัดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ไม่มีอาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอมองเลือกวิธีการกำหนดตัวชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ แนวทางการกำหนดดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ กำหนด

(๒) ในรอบการประเมินให้ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้นี้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

/(๓) ในระหว่าง...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จังหวัดสกลนคร
แนบท้ายประกาศจังหวัดสกลนคร ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อส่วนราชการ	ผู้ประเมิน				หมายเหตุ
		ผู้ว่าราชการ จังหวัด	รองผู้ว่าราชการ จังหวัด (นายณธิ สุทรนาคำ)	รองผู้ว่าราชการ จังหวัด (นายบทผล โทษุณย์)	รองผู้ว่าราชการ จังหวัด (นายสุวิระ วิริยะสวัสดิ์)	
๑	สนง.สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร	✓			✓	
๒	โรงพยาบาลสกลนคร	✓			✓	
๓	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่าง แดนดิน	✓			✓	
๔	ที่ทำการปกครองจังหวัดสกลนคร	✓	✓			
๕	สนง.จังหวัดสกลนคร	✓	✓ (เฉพาะกลุ่มงาน คตส.)	✓ (ยกเว้น กลุ่มงาน คตส.)		
๖	สนง.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด สกลนคร	✓		✓		
๗	สนง.ที่ดินจังหวัดสกลนคร	✓	✓			
๘	สนง.พัฒนาชุมชนจังหวัดสกลนคร	✓			✓	
๙	สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดฯ	✓			✓	
๑๐	สนง.ป.ก.จังหวัดสกลนคร	✓	✓			
๑๑	เรือนจำจังหวัดสกลนคร	✓	✓			
๑๒	เรือนจำอำเภอสว่างแดนดิน	✓	✓			
๑๓	สนง.คุมประพฤติจังหวัดสกลนคร	✓	✓			
๑๔	สนง.บังคับคดีจังหวัดสกลนคร	✓	✓			
๑๕	สำนักงานแรงงานจังหวัดสกลนคร	✓		✓		
๑๖	สนง.จัดหางานจังหวัดสกลนคร	✓		✓		
๑๗	สนง.ประกันสังคมจังหวัดสกลนคร	✓		✓		
๑๘	สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดฯ	✓		✓		
๑๙	สนง.เกษตรจังหวัดสกลนคร	✓		✓		
๒๐	สนง.เกษตรและสหกรณ์จังหวัด สกลนคร	✓		✓		
๒๑	สนง.สหกรณ์จังหวัดสกลนคร	✓		✓		

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ประกาศจังหวัดชลบุรี

เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ กำหนดให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ภายใต้ผู้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการ
พิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์
ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย ประกอบกับ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ราชการ
พลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยที่หากข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็แจ้ง
ให้ผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ทั้งนี้ ในการ
พัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนด
เป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาตนเองของข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับกฎ ก.พ. ดังกล่าว
จังหวัดชลบุรี จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยให้ผู้บังคับบัญชา
ที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุงแจ้งผู้ถูกประเมินทราบเกี่ยวกับ
ผลการประเมิน โดยกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน
และให้จัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้ และดำเนินการตามแนว
ที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติ
ราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ หากประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ตามค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองแล้วปรากฏว่า ผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจ
ของทางราชการ ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าว ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

ทั้งนี้ แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับ
รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ รอบที่ ๑/๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ -
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิทยา จันทร์ฉลอง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ข้อ ๓ ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินไม่สามารถปฏิบัติตามข้อตกลงในข้อ ๒. ข้อใดข้อหนึ่งให้ถือว่าผู้ถูกประเมินไม่สามารถปรับปรุงและพัฒนาตนเองได้ตามเงื่อนไขที่กล่าวมาแล้วข้างต้น และเป็น การกระทำผิดเงื่อนไขตามค้ำประกันฉบับนี้ หากครบกำหนดเวลาตามระบุในข้อ ๑. แล้ว ให้รายงานผล การประเมินต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาดำเนินการตามระเบียบของทางราชการต่อไป

ข้อ ๔ กรณีมีการแก้ไขเพิ่มเติมค้ำประกันให้ทั้งสองฝ่ายจัดทำเป็นหนังสือโดยลงลายมือชื่อ ทั้งสองฝ่ายและให้ถือว่าเป็นเอกสารแนบท้ายของค้ำประกันฉบับนี้ ทั้งนี้ นอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในค้ำประกัน นี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ

ค้ำประกันนี้ ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความตรงกันทุกประการ และต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้ ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ถูกประเมิน

(.....)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

ลงชื่อ.....พยาน

(.....)

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ประกาศจังหวัดสกลนคร

เรื่อง แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีลูกจ้างประจำมีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับต้องปรับปรุง

ด้วย ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
ข้อ ๒๓ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยคำนึงถึงคุณภาพ
และประมาผลงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความ
อดสาหะในการปฏิบัติงานตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ
และกระทรวงการคลังกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม
๒๕๕๓ โดยหากลูกจ้างประจำผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง
ในการพัฒนาปรับปรุงตัวเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ลูกจ้างประจำผู้นั้นทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง
โดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาตนเองของลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติราชการ
อยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับระเบียบ
กระทรวงการคลังดังกล่าว ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม
๒๕๕๓ จังหวัดสกลนครจึงกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยให้
ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง แจ้งผู้ถูกประเมิน
ทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน โดยกำหนดให้ผู้ยื่นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ลงลายมือชื่อรับทราบไว้
เป็นหลักฐานและให้จัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้
และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
พ.ศ. ๒๕๓๗ หากประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างตามค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเองแล้ว
ปรากฏว่า ผู้ยื่นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พึงพอใจของทางราชการ ให้รายงานผลการประเมิน
ดังกล่าวต่อผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ทั้งนี้ แนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับ
รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑/๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑
มีนาคม ๒๕๖๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิทยา จันทร์ฉลอง)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

ข้อ ๔ กรณีมีการแก้ไขเพิ่มเติมคำมั่นให้ทั้งสองฝ่ายจัดทำเป็นหนังสือโดยลงลายมือชื่อ
ทั้งสองฝ่ายและให้ถือว่าเป็นเอกสารแนบท้ายของคำมั่นฉบับนี้ ทั้งนี้ นอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในคำมั่น
ฉบับนี้ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับของทางราชการ

คำมั่นนี้ ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความตรงกันทุกประการ และต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละ
ฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ถูกประเมิน
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้ถูกประเมิน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”