



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุดบาก อำเภอกุดบาก จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/.....วันที่.....๑๕ กันยายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

ด้วยโรงพยาบาลกุดบาก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และจัดทำแผนประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลกุดบาก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขอทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายรังสรรค์ ดวงพัฒน์)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

(นายชนวรช หาญสุริย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลกุดบาก
ตามประกาศโรงพยาบาลกุดบาก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลกุดบาก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน :กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โรงพยาบาลกุดบาก..... วัน/เดือน/ปี :๑๕...กันยายน...๒๕๖๕..... หัวข้อ:แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน..... รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน..... หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายรังสรรค์ ดวงพถม) ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน วันที่.....๑๕.....เดือน..กันยายน...พ.ศ...๒๕๖๕...	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายธนวรรษ หาญสุริย์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่.....๑๕.....เดือน..กันยายน...พ.ศ...๒๕๖๕...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายอภิชัย ทิพย์คำมี) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่...๑๕.....เดือน..กันยายน...พ.ศ...๒๕๖๕...	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โรงพยาบาลกุดบาก จังหวัดสกลนคร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร	๑. การอบรมให้ความรู้ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๒	-	
		๒. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งที่จัดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑ และ ๓	-	
		๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จำนวนเรื่องที่จัดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๒ เรื่อง/ปี	ไตรมาส ๑ และ ๓	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน
๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒. วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑. การจัดทำค่านิยมโรงพยาบาลตาม MOPH	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบนโยบายตามค่านิยมของส่วนราชการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ทราบนโยบายตามค่านิยมของส่วนราชการ	ร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๑	-	
		๒. คัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมหรือดีเด่นเพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชยเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงานให้กับโรงพยาบาล	เพื่อยกย่องชมเชยคนดีมีการประพฤติปฏิบัติที่ดีเป็นแบบอย่างตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมและเป็นผู้ที่ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้งในการคัดเลือกบุคลากรผู้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หรือดีเด่นเพื่อเข้ารับการยกย่องชมเชยฯ	๑ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๓	-	
	๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	การจัดให้มีกลุ่มคนดีศรีกุดบาก	เพื่อให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสอย่างเป็นทางการ	๑ กลุ่ม	ไตรมาส ๑	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๑. สร้างความ ตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับมีความ พร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	๑. จัดทำปรับปรุงคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของ โรงพยาบาลกุดบาก	เพื่อเป็นคู่มือให้ บุคลากรในองค์กรมี ความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการ ทุจริต	จำนวนครั้งของการ ทบทวนความเสี่ยงเพื่อ ปรับปรุงคู่มือป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑	-	
		๒. เผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๑) ประชาสัมพันธ์หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ๒) รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ ภายในสำนักงานใช้ วัสดุสำนักงานอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า ๓) รณรงค์ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ ลด ละเลิก อบายมุข สิ่งผิด กฎหมาย	เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ด้วยการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนเรื่องที่เผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๕ เรื่อง/ปี	ไตรมาส ๑ – ไตรมาส ๔	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๒. เพื่อประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การจัดทำระบบการควบคุมภายในประจำปี๒๕๖๕	เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงาน ดำเนินกิจกรรม กระบวนการ/ขั้นตอนบริหารความเสี่ยงตามแนวทางสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบควบคุมภายใน	ระดับ ๕	ไตรมาส ๑	-	
		๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) xitoexu ๒๕๖๕	เพื่อให้ผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงานดำเนินกิจกรรม กระบวนการ/ขั้นตอนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ของสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข	ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไตรมาส ๒ ไตรมาส ๔	-	
	๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการสร้างสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑. อบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามกฎหมายและทันสมัย	เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาด้านองค์ความรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑ ครั้ง/ปี	ไตรมาส๑ - ๔	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ระยะเวลา โครงการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินงาน
๑. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต	๑. เพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการ ทุจริต	๑. มีการจัดทำ มาตรการ/แนวทางการ ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	เพื่อให้มีหลักเกณฑ์/ แนวทาง/มาตรฐาน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จำนวนเรื่องที่ทำ มาตรการ	๑ เรื่อง/ปี	ไตรมาส ๑	-	
		๒. จัดให้มีศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนด้านการ ทุจริต	เพื่อให้มีช่องทางใน การรับแจ้งเบาะแสฯ ที่สะดวกรวดเร็วและ ปลอดภัยต่อผู้แจ้ง	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	๑ ศูนย์	ไตรมาส ๑	-	
	๒. พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการ กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	การให้ความรู้การ ปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสและ ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	เพื่อให้มีความรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่เฝ้า ระวังแจ้งเบาะแสและ ต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน	จำนวนเรื่องที่ให้ความรู้ฯ	๒ ครั้ง/ปี	ไตรมาส ๑ - ๔	-	


(นายรังสรรค์ ดวงพุม)
นายช่างเทคนิคชำนาญงาน
ผู้ขอนแก่น


(นายรังสรรค์ ดวงพุม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก
ผู้ขอนแก่น