



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุดบาก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๒๗๘ ๔๐๒๑ ต่อ ๑๐๑

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/

วันที่

มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตนำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ พร้อมทั้งแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการดังกล่าว จึงเห็นควรแจ้งเวียนและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบาก ได้ทราบแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลกุดบาก www.kudbakhos.org ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และหนังสือแจ้งเวียนที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายพีระ ทิพงษ์ชา)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

- ทราบ

- ☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน :โรงพยาบาลกุดบาก.....

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖.....

หัวข้อ: ประกาศโรงพยาบาลกุดบาก เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบร่างมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ พร้อมทั้งแจ้งให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

Linkภายนอก:

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพีระ ทิพวงศ์ษา)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

วันที่ ๑๒ เดือน ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพีระ ทิพวงศ์ษา)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑๒ เดือน ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอภิชัย ทิพย์คำมี)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุดบาก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๒๗๘ ๔๐๒๑ ต่อ ๑๐๑

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอแจ้งเวียนแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบาก

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดบาก ได้กำหนดแนวปฏิบัติและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลกุดบาก เพื่อให้ครอบคลุมบุคลากรทุกคนที่ทำงานในหน่วยงานโรงพยาบาลกุดบาก ได้มีส่วนร่วมและเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน ตลอดจนประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบาก ได้ทราบแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงแจ้งให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุดบากทุกท่านได้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก



ประกาศโรงพยาบาลกุดบาก

เรื่อง เจตนารมณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลกุดบาก ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นกรล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดโรงพยาบาลกุดบาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลกุดบาก

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

๕

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสกลนคร