



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุดบาก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๒๗๘ ๔๐๒๑ ต่อ ๑๐๑

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/-

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนการจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
สามัญ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข เสริมสร้างและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเสริมสร้างให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้และรักษามาตรฐานทางจริยธรรมและ
วินัยข้าราชการ เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยข้าราชการ จริยธรรม และผู้บริหารทุกระดับใช้หลักปรัชญาการ
บริหารงานบุคคล ส่งผลให้ต้องดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้มาดำรงตำแหน่งโดยความโปร่งใส เป็นธรรม
ตรวจสอบได้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดบาก พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไป
ตามบทบัญญัติดังกล่าว จึงมีความประสงค์ขออนุญาตเผยแพร่แผนการจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รายละเอียดปรากฏตามประกาศโรงพยาบาลกุดบาก ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพีระ ทิพวงศ์ษา)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ
- อนุญาต ไม่อนุญาต

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลกุตบาก
ตามประกาศโรงพยาบาลกุตบาก
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลกุตบาก

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุตบาก

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่แผนการจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เสริมสร้างและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเสริมสร้างให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้และรักษา มาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการ เพื่อป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยข้าราชการ จริยธรรม และผู้บริหารทุกระดับใช้หลักปรัชญาการบริหารงานบุคคล ส่งผลให้ต้องดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้มาดำรงตำแหน่ง โดยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

Link ภายใน :

หมายเหตุ : -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายพีระ ทิพวงศ์ษา)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพีระ ทิพวงศ์ษา)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....(หัวหน้า)

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายอภิรักษ์ ทิพวงศ์ษา)

ตำแหน่ง...นักวิชาคอมพิวเตอร์ ชั้นสูง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

แผนการจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

1. การพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังของโรงพยาบาลกุดบาก จากข้อมูล 3 ประเภทการจ้าง แผนการจ้างประจำปี 2567 ดังนี้

แผนการจ้างงาน ทุกประเภทการจ้าง ปีงบประมาณ 2567

ประเภทการจ้าง	จำนวน (ราย)	เงินเดือนรวม	ใช้เพิ่มค่าจ้างประจำปี	เงินเดือนรวม ณ 1 ต.ค.2567
พนักงานราชการ	3	64,020	2,570	66,590
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	58	774,040	30,970	805,010
ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)	5	73,180	2,930	76,110
ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)	4	25,688	0	25,688
รวมทั้งสิ้น	70	936,928	37,500	974,428

หมายเหตุ : ประมาณการการจ้างหลังคำนวณ 4% ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2566

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายรายงานการประชุม

2. การวางแผนการจ้างทดแทนกรณีเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2566 จำนวน 2 ราย คือ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (พกส.) กลุ่มงานการพยาบาล จำนวน 1 อัตรา และตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แพทย์ไทย ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

1) ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ (พกส.) ของกลุ่มงานการพยาบาล เมื่อผู้ครองตำแหน่งว่างลง จะดำเนินการปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ไปไว้ที่กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม (PCU) สายงาน นักวิชาการสาธารณสุข และคงประเภทการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขไว้เช่นเดิม เพื่อขวัญและกำลังใจแก่นักวิชาการสาธารณสุขที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวและอัตรากำลังถึงขั้นสูง (เต็มขั้น 15,490 บาท) และเมื่อเลขตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ว่างลง จะดำเนินการปรับปรุงเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ที่กลุ่มงานการพยาบาล ตามข้อตกลงของทั้งสองกลุ่มงานฯ

2) ตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน) มีความต้องการอัตรากำลังทดแทนหรือไม่

พิจารณาตามข้อสังเกตของหัวหน้ากลุ่มงานประกันฯ แล้วเห็นว่ายังมีความจำเป็นต้องจ้างมาเพื่อให้บริการประชาชนผู้มารับบริการรวมถึงระบบงานต่างๆ ของโรงพยาบาล ส่วนกรณีผู้ปฏิบัติมีความประสงค์ต้องการเปลี่ยนงานประจำ ก็ให้ขอสับเปลี่ยนกันภายในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ก็ให้ยื่นความประสงค์เขียนคำขอย้ายติดผ่านผู้บังคับบัญชา ส่วนการพิจารณาตามข้อสังเกตของหัวหน้ากลุ่มงานประกันฯ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นควรจัดเรียงลำดับความสำคัญ ดังนี้

1. ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (ปอบำบัดน้ำเสีย) กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน 1 อัตรา
2. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน 1 อัตรา
3. ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงานการพยาบาล (OPD) จำนวน 1 อัตรา
4. ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด จำนวน 1 อัตรา
5. ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (ทำความสะอาดด้านหน้าและบริเวณใกล้เคียง) กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน 1 อัตรา
6. ตำแหน่งพนักงานทั่วไป กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก จำนวน 1 อัตรา (เริ่มจ้างเมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2566)
7. ตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศ (เริ่มจ้างเมื่อ สป.อนุมัติโครงสร้างใหม่) กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ จำนวน 1 อัตรา
8. ตำแหน่งพนักงานประจำตึก (เริ่มจ้างเมื่อหันตแพทย์มาเพิ่ม) กลุ่มงานทันตกรรม จำนวน 1 อัตรา

โดยมีอัตราค่าจ้างตามตำแหน่งสายงาน ดังนี้

อัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ที่	ตำแหน่ง/สายงาน	วุฒิการศึกษา ที่จ้าง	จำนวน (อัตรา)	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
				วัน	เฉลี่ย/เดือน	
1	พนักงานทั่วไป (บริหาร 2/ แพทย์แผนไทย 1-แผนปี 2567)	ม.3-ม.6	3	340	7,820	
2	พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (OPD)	ม.3-ม.6	1	340	7,820	
3	พนักงานประจำตึก (ทันตกรรม)	ม.3-ม.6	1	340	7,820	
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (บริหาร)	ปวส. (บัญชี)	1	440	10,120	
5	นักจิตวิทยาคลินิก (รอโครงสร้างใหม่ ปี 2567) (จิตเวช)	ป.ตรี+ใบอนุญาต	1	590	13,570	
6	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ (รอโครงสร้างใหม่ ปี 2567) (ประกัน)	ป.ตรี ทางคอมฯ	1	540	12,420	
รวมค่าจ้าง			8	2,590	59,570	
