



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกุดบาก กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๔๒๗๘ ๔๐๒๑ ต่อ ๑๐๑

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/-

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) โดยได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เสริมสร้างและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเสริมสร้างให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้และรักษามาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการ เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยข้าราชการ จริยธรรม และผู้บริหารทุกระดับใช้หลักปรัชญาการบริหารงานบุคคล นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกุดบาก พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว จึงมีความประสงค์ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามประกาศโรงพยาบาลกุดบาก ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพีระ ทิพวงศ์ษา)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็น/คำสั่ง

☒ อนุญาต

☐ ไม่อนุญาต เนื่องจาก.....

(นายธนวรรษ หาญสุริย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก



ประกาศโรงพยาบาลกุดบาก

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
สามัญ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔
ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) โดยได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
สาธารณสุข เสริมสร้างและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเสริมสร้างให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้และรักษามาตรฐานทางจริยธรรมและ
วินัยข้าราชการ เพื่อป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัยข้าราชการ จริยธรรม และผู้บริหารทุกระดับใช้หลักปรัชญาการ
บริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit Based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency Based)
๓. หลักผลงาน (Performance Based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Worklife)

โรงพยาบาลกุดบาก จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ
บริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลกุดบาก ดังต่อไปนี้

๑. ด้านนโยบาย

โรงพยาบาลกุดบาก มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เสริมสร้างบุคลากรให้มีความรักความสามัคคี เก่ง ดี มีสุข ให้
ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและ
ข้อเสนอแนะทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน โดยตระหนักอยู่เสมอว่าทรัพยากรมนุษย์เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและ
สำคัญที่สุดในองค์กร และยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ดังนี้

- ๑) ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
โดยเคร่งครัด

๒) ผู้บังคับบัญชา...

- ๒) ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. ด้านการสรรหา

โรงพยาบาลกุดบาก มีการวางแผนอัตรากำลัง แสวงหาบุคลากรตามคุณลักษณะตรงตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์กร และรองรับแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ดังนี้

- ๑) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๕ ปี เพื่อใช้ในการบริหารกรอบอัตรากำลังและโครงสร้างให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานและจัดทำแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดสกลนครและนโยบายของรัฐบาล
- ๒) จัดทำและดำเนินการสรรหาบุคลากรตามแผนการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรืออัตรากำลังที่สูญเสีย
- ๓) ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์เป้าหมาย และแผนพัฒนารายบุคคล ให้มีความชัดเจน โปร่งใส และยุติธรรม

๓. ด้านการพัฒนา

โรงพยาบาลกุดบาก มีการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้เก่ง ดี มีความสุข มีพฤติกรรมการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ และเพิ่มขีดความสามารถ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย ดังนี้

- ๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการขององค์กร เพื่อให้ได้คนดี คนเด่น สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมืออาชีพ
- ๒) ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย
- ๓) จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร

๔. ด้านการรักษา

โรงพยาบาลกุดบาก มีการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมพัฒนาให้มีความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงาน ยกย่องชมเชย เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร และผู้บังคับบัญชามีหน้าที่กำกับ ติดตาม ประเมินผล และวางแผน รวมทั้งสะท้อนผลการประเมิน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้วยความเสมอภาค โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการ...

- ๑) ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และสื่อสารให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบ
- ๒) เพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๓) ปรับปรุงฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง แม่นยำ และเป็นปัจจุบัน
- ๔) จัดกิจกรรม ยกย่อง ชมเชยบุคลากร
- ๕) ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน สมรรถนะรายบุคคล โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

โรงพยาบาลกุดบาก มีการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นระบบ และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าถึงทุกช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ทราบถึงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชนที่มารับบริการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนวรรษ หาญสุริย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดบาก